



УТВЕРЖДАЮ
Ректор АО «ЮКМА»
М. Рысбеков
03 2024 г.

СТАНДАРТЫ ВНУТРЕННЕГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ КАЧЕСТВА
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АО «ЮЖНО-
КАЗАХСТАНСКАЯ МЕДИЦИНСКАЯ АКАДЕМИЯ»

СТ 023-2024

Дата	Копия	Издание
		третье

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA АКАДЕМИЯСЫ «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»	
Управление стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методический центр АО «ЮКМА», Офис регистратора, Управление по социальным вопросам и молодежной политике, Отдел кадровой службы		СТ 023-2024 Изд.№ 3 2 стр. из 97
Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»		

1 РАЗРАБОТАН И ВНЕСЕН Управлением стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методическим центром, Офисом регистратора, Управлением по социальным вопросам и молодежной политике, Факультетом фармации, Факультетом медицины, Международным факультетом, Деканатом интернатуры и трудоустройства, Деканатом Резидентуры и Отделом кадровой службы АО «ЮКМА»

2 СОГЛАСОВАН решением Методического Совета («19» 03 2024 г., протокол № 8) и Научно-клинического Совета АО «ЮКМА» («18» 03 2024 г., протокол № 2)

3 УТВЕРЖДЕН на Ученом Совете АО «ЮКМА», «27» 03 2024 г., протокол № 13

Периодичность проверки – 3 года

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методический центр АО «ЮКМА», Офис регистратора, Управление по социальным вопросам и молодежной политике, Отдел кадровой службы		СТ 023-2024 Изд.№ 3 3 стр. из 97
Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»		

СОДЕРЖАНИЕ

1. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ	4
2. СОКРАЩЕНИЯ И ОБОЗНАЧЕНИЯ	6
ПОЛИТИКА ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА АО «ЮКМА»	8
Концепция качества АО «ЮКМА»	10
СТАНДАРТ 1. ПОЛИТИКА ОБЕСПЕЧЕНИЯ КАЧЕСТВА	12
СТАНДАРТ 2. РАЗРАБОТКА И УТВЕРЖДЕНИЕ ПРОГРАММ	17
СТАНДАРТ 3. СТУДЕНТООРИЕНТИРОВАННОЕ ОБУЧЕНИЕ, ПРЕПОДАВАНИЕ И ОЦЕНКА	34
СТАНДАРТ 4. ПРИЕМ ОБУЧАЮЩИХСЯ, УСПЕВАЕМОСТЬ, ПРИЗНАНИЕ И СЕРТИФИКАЦИЯ	42
СТАНДАРТ 5. ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКИЙ СОСТАВ	52
СТАНДАРТ 6. УЧЕБНЫЕ РЕСУРСЫ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА СТУДЕНТОВ	64
СТАНДАРТ 7. УПРАВЛЕНИЕ ИНФОРМАЦИЕЙ	79
СТАНДАРТ 8. ИНФОРМИРОВАНИЕ ОБЩЕСТВЕННОСТИ	87
СТАНДАРТ 9. ПОСТОЯННЫЙ МОНИТОРИНГ И ПЕРИОДИЧЕСКАЯ ОЦЕНКА ПРОГРАММ	90
СТАНДАРТ 10. ПЕРИОДИЧЕСКОЕ ВНЕШНЕЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ КАЧЕСТВА	95

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методический центр АО «ЮКМА», Офис регистратора, Управление по социальным вопросам и молодежной политике, Отдел кадровой службы		СТ 023-2024 Изд.№ 3 4 стр. из 97
Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»		

1. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

- 1) Приказ Министра науки и высшего образования Республики Казахстан от 5 января 2024 года № 4. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 8 января 2024 года № 33892.
- 2) Постановление Правительства Республики Казахстан. Об утверждении Концепции развития высшего образования и науки в Республике Казахстан на 2024–2029 годы: от 28 марта 2024 года № 248.
- 3) Закон РК «Об образовании» от 27 июля 2007 года № 319-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 1 апреля 2019 г.);
- 4) Закон Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года № 410-V «О противодействии коррупции»;
- 5) Приказ Министра образования и науки РК от 30 октября 2018 года № 595 «Об утверждении типовых правил деятельности организаций образования соответствующих типов»;
- 6) Приказ Министра образования и науки РК от 31 октября 2018 года № 604 «Об утверждении государственных общеобязательных стандартов образования всех уровней образования»;
- 7) Приказ Министра образования и науки РК от 20 апреля 2011 года № 152 «Об утверждении Правил организации учебного процесса по кредитной технологии обучения»;
- 8) Приказ Министра образования и науки РК от 17 июня 2015 года № 391 «Об утверждении квалификационных требований, предъявляемых к образовательной деятельности, и перечня документов, подтверждающих соответствие им»;
- 9) Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 31 октября 2018 года № 600 «Об утверждении Типовых правил приема на обучение в организации образования, реализующие образовательные программы высшего и послевузовского образования»;
- 10) Приказ Министра образования и науки РК от 20 марта 2015 года № 137 «Об утверждении правил организации учебного процесса по дистанционным образовательным технологиям»;
- 11) Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 19 ноября 2008 года № 613 «Об утверждении Правил направления для обучения за рубежом, в том числе в рамках академической мобильности»;
- 12) «Государственные общеобязательные стандарты и типовые профессиональные учебные программы по медицинским и фармацевтическим специальностям», утвержденные приказом МЗСР РК от 31 июля 2015 года № 647;

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методический центр АО «ЮКМА», Офис регистратора, Управление по социальным вопросам и молодежной политике, Отдел кадровой службы	СТ 023-2024 Изд.№ 3 5 стр. из 97
Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»	

13) «Правила подготовки медицинских кадров в интернатуре и Правила подготовки медицинских кадров в резидентуре», утвержденные приказом № 27 министра здравоохранения Республики Казахстан от 18 сентября 2018 г.;

14) Приказ Министра образования и науки РК от 10.01.2008 №8 «Правила признания и нострификации документов об образовании»;

15) Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 13 октября 2018 года № 569 «Об утверждении Классификатора направлений подготовки кадров с высшим и послевузовским образованием»

14) Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 28 сентября 2018 года № 508 «Правила признания результатов обучения, полученных взрослыми через неформальное образование, предоставляемое организациями, внесенными в перечень признанных организаций, предоставляющих неформальное образование»;

15) Международный стандарт ISO 9001:2015 - Системы менеджмента качества. Требования;

16) Стандарты и рекомендации по обеспечению качества высшего образования в европейском пространстве высшего образования (ESG).

Стандарты могут дополняться правилами и положениями АО «ЮКМА», факультетов, стандартными операционными процедурами.

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методический центр АО «ЮКМА», Офис регистратора, Управление по социальным вопросам и молодежной политике, Отдел кадровой службы		СТ 023-2024 Изд.№ 3 6 стр. из 97
Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»		

2. СОКРАЩЕНИЯ И ОБОЗНАЧЕНИЯ

Сокращение	Полное наименование
ECTS	European Credit Transfer and Accumulation System Европейская система перевода и накопления баллов
ESG	European Standards and Guidelines Европейские стандарты качества
GPA	Grade Point Average Средний балл аттестата или диплома
ISO	International Organization for Standardization Международная организация по стандартизации
PBL	Problem based learning Проблемно-ориентированное обучение
PjBL	Project based learning Проектно-ориентированное обучение
RBL	Research-based learning Научно- ориентированное обучение
TBL	Team based learning Командно- ориентированное обучение
АИС	Автоматизированная информационная система
АО «ЮКМА»	Акционерное общество «Южно-Казахстанская медицинская академия»
БД	Базовые дисциплины
БИЦ	Библиотечно-информационный центр
ВУЗ	Высшее учебное заведение
ГОСО РК	Государственный общеобязательный стандарт образования РК
ДДП	Двудипломная образовательная программа
ЕНТ	Единое Национальное тестирование
ЕСУВО	Единая система управления высшим образованием
ИУП	Индивидуальный учебный план
КОК	Комиссия по обеспечению качества
КОП	Комитет образовательной программы
КТИЦ	Компьютерно-тестовый, издательский центр
КТО	Кредитная технология обучения
КЭД	Каталог элективных дисциплин
МНиВО	Министерство науки и высшего образования
НПА МОН РК	Нормативно-правовые акты Министерства образования и науки Республики Казахстан
ООД	Общеобразовательные дисциплины
ОП	Образовательные программы

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методический центр АО «ЮКМА», Офис регистратора, Управление по социальным вопросам и молодежной политике, Отдел кадровой службы	СТ 023-2024 Изд.№ 3 7 стр. из 97
Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»	

ПД	Профильные дисциплины
ППС	Профессорско-преподавательский состав
РУП	Рабочая учебная программа
СОП	Совместная образовательная программа
СРО	Самостоятельная работа обучающегося
ТУП	Типовой учебный план
УМиВР	Учебно-методическая и воспитательная работа
УМЦ	Учебно-методический центр
ЦПН	Центр практических навыков

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методический центр АО «ЮКМА», Офис регистратора, Управление по социальным вопросам и молодежной политике, Отдел кадровой службы		СТ 023-2024 Изд.№ 3 8 стр. из 97
Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»		

ПОЛИТИКА ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА АО «ЮКМА»

АО «ЮКМА» является медицинским вузом, способствующим реализации «Концепции развития здравоохранения Республики Казахстан до 2026 года» по развитию человеческого капитала в сфере высшего и послевузовского образования. Деятельность академии направлена на подготовку высококвалифицированных кадров в сфере здравоохранения на междисциплинарной основе для государственных учреждений, бизнеса, национальных и зарубежных организации медицины и фармации.

Политика по обеспечению качества АО «ЮКМА» направлена на поддержание высоких стандартов качества образовательных услуг академии, а также обеспечение связи между обучением, научными исследованиями и инновациями через привлечение ведущих мировых специалистов в сфере здравоохранения; формирование ресурсной базы для проведения научных исследований фундаментального и прикладного характера; обеспечение достаточного уровня гражданской зрелости студентов и необходимых мер по социальной поддержке студентов и сотрудников академии с целью повышения конкурентоспособности.

Политика по обеспечению качества направлена на формирование:

- качественного образовательного контента практико-ориентированных образовательных программ, основанных на компетентностном подходе и потребностях практического здравоохранения и фармацевтической отрасли, гарантирующих подготовку конкурентоспособных кадров, соответствующих вызовам современного здравоохранения;

- качественного контингента через прием талантливых абитуриентов, отличающихся высокой мотивацией и научно-исследовательским потенциалом для развития здравоохранения и фармацевтической отрасли;

- качественного персонала посредством конкурсного рекрутинга, интегрированного в общий процесс реализации кадровой политики АО «ЮКМА» и привлечения специалистов практического здравоохранения;

- качественной инфраструктуры через развитие инновационной экосистемы АО «ЮКМА», включающей университетскую больницу, клинические и производственные базы региона, как залог комфортной современной образовательной среды.

Менеджмент обеспечения качества включает мероприятия по управлению качественным контентом, качественным контингентом, качественным персоналом, качественной инфраструктурой, которые находят свое отражение в соответствующих Стандартах внутреннего обеспечения качества.

Политика по обеспечению качества АО «ЮКМА» основана на ценностях культуры качества среди всего сообщества академии: академического персонала,

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методический центр АО «ЮКМА», Офис регистратора, Управление по социальным вопросам и молодежной политике, Отдел кадровой службы		СТ 023-2024 Изд.№ 3 9 стр. из 97
Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»		

обучающихся, административного и управленческого состава, согласно которой каждый работник осознает свои обязательства и ответственность по обеспечению и повышению качества.

Руководство АО «ЮКМА» является лидером в реализации политики по обеспечению качества, поддержания культуры качества среди всех заинтересованных сторон.

Вовлечение всего персонала АО «ЮКМА» в решение поставленных задач, улучшение своей деятельности путем улучшения академического качества является показателем приверженности политике обеспечения качества.

АО «ЮКМА» будет неукоснительно следовать Политике по обеспечению качества для признания академии как лидера по подготовке высококвалифицированных специалистов в области здравоохранения Казахстана на национальном и международном уровнях.

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методический центр АО «ЮКМА», Офис регистратора, Управление по социальным вопросам и молодежной политике, Отдел кадровой службы		СТ 023-2024 Изд.№ 3 10 стр. из 97
Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»		

Концепция качества АО «ЮКМА»

Высшее образование играет важную роль в обществе, создавая новые знания, передавая их обучающимся и продвигая инновации. Новая парадигма высшего образования, основанная на Болонских воззрениях, обуславливает необходимость реструктуризации качества высшего образования с участием всех заинтересованных сторон (внутренних и внешних). С одной стороны, высшее образование является практикоориентированным, взаимодействует с существующими практиками и принимает во внимание потребности рынка труда. С другой стороны, произошли институциональные изменения миссии, стратегии, педагогических концепций и процессов с точки зрения студентоцентрированного обучения.

Обеспечение качества глубоко подвергается воздействию миссии, политики, практик, участия заинтересованных сторон и академической культуры академии.

Для АО «ЮКМА» качество высшего образования означает соответствие требованиям к качеству подготовки кадров, и потребностям обучающихся и работодателей.

Таким образом, концепция качества нами рассматривается как с точки зрения потребителя (обучающегося, работодателя), отражающее соответствие цели, так и с точки зрения соответствия использованию или потребления образовательной услуги (продукта). Обучающиеся предъявляют требования к высокому качеству образовательной программы (контент, отражающий интересы и запросы обучающегося), образовательной среды (инфраструктура) и образовательного процесса (организация, технологии). Реализация данных требований обеспечивается при членстве обучающихся в академических комитетах по разработке образовательных программ и иных коллегиальных органах. Трансформация качественных изменений заключается в том, что обучающийся выступает обязательным участником образовательного процесса. Работодатели устанавливают требования к высокому качеству образовательной программы (контент с точки зрения наличия необходимых компетенций, востребованных на рынке труда) и качественным характеристикам выпускников (наличие необходимых навыков и компетенций). Данные требования обеспечиваются посредством участия работодателей в разработке и экспертизе образовательных программ, а также при оценке качества выпускников в результате социологического опроса.

Стратегический подход к качеству образования заключается в том, что – это есть добавленная ценность между вкладом и результатом. В этой связи весь образовательный процесс направлен на обеспечение востребованных обществом результатов обучения, иначе говоря организация образовательного процесса

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методический центр АО «ЮКМА», Офис регистратора, Управление по социальным вопросам и молодежной политике, Отдел кадровой службы		СТ 023-2024 Изд.№ 3 11 стр. из 97
Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»		

основывается на определении ожидаемых результатов обучения и оценке достигнутых результатов обучения.

Таким образом, мы рассматриваем «качество» как исключительно высокое явление, пронизывающее все аспекты деятельности университета и соответствующее стратегической цели. При принятии управленческих решений мы придерживаемся принципа оптимального соотношения «цены и качества». Поэтому качество высшего образования постоянно развивается и трансформируется в контексте соответствия задачам, удовлетворения требований потребителей.

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методический центр АО «ЮКМА», Офис регистратора, Управление по социальным вопросам и молодежной политике, Отдел кадровой службы		СТ 023-2024 Изд.№ 3 12 стр. из 97
Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»		

СТАНДАРТ 1. ПОЛИТИКА ОБЕСПЕЧЕНИЯ КАЧЕСТВА

Таблица 1.1 - Отражение Стандарта 1 «Политика обеспечения качества» в международных документах и нормативно-правовых актах сферы высшего образования Республики Казахстан

Документ	Требования
ESG	<p>Учебные заведения должны иметь политику по обеспечению качества, которая доступна общественности и является частью их стратегического менеджмента. Внутренние заинтересованные стороны должны разрабатывать и внедрять эту политику посредством соответствующих структур и процессов с привлечением внешних заинтересованных сторон.</p>
Типовые правила деятельности организаций образования соответствующих типов	<p>Глава 2. Порядок деятельности организаций высшего и (или) послевузовского образования</p> <p>п.34. В целях повышения качества образовательной деятельности ОВПО создает и обеспечивает соблюдение системы внутреннего обеспечения качества, основанного на международных стандартах и руководствах для обеспечения качества высшего и послевузовского образования в европейском пространстве высшего образования (ESG-исиджи), которая включает:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) политику в области обеспечения качества; 2) разработку и утверждение программ; 3) студентоориентированное обучение, преподавание и оценку; 4) прием обучающихся, успеваемость, признание и сертификацию; 5) преподавательский состав; 6) учебные ресурсы и систему поддержки обучающихся; 7) управление информацией; 8) информирование общественности; 9) постоянный мониторинг и периодическую оценку программ; 10) периодическое внешнее обеспечение качества. На базе факультета (школы) ОВПО ... формируется совет по академическому качеству, принимающему решения по содержанию и условиям реализации образовательных программ, по политике оценивания и другим

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методический центр АО «ЮКМА», Офис регистратора, Управление по социальным вопросам и молодежной политике, Отдел кадровой службы		СТ 023-2024 Изд.№ 3 13 стр. из 97
Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»		

	<p>академическим вопросам факультета (школы), организующий анкетирование обучающихся на предмет соответствия качества образовательных программ и (или) дисциплин/модулей, на предмет наличия фактов нарушения академической честности. 35. Основой процесса обучения является академическая честность, реализация которой обеспечивается ОВПО. Основными принципами академической честности являются: 2) утверждение справедливых и объективных правил академической честности, направленных на формирование высоких этических ценностей;</p> <p>3) обеспечение последовательной и непрерывной траектории обучения обучающегося путем определения четкого механизма и процедуры перезачета кредитов обучающегося на основе верифицируемых транскриптов других образовательных организаций;</p> <p>9) создание академической среды, оказывающей образовательную, социальную и психологическую поддержку обучающимся и позволяющей недопущение проявления академической нечестности</p>
Внутренние нормативные документы университета, обеспечивающие реализацию стандарта	<ul style="list-style-type: none"> – ПР 044/113-2024. Программа развития АО «Южно-Казахстанская медицинская академия» на 2024-2028 годы; – СТ 023-2024. Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»; – АП 044/101-2023. Академическая политика АО «ЮКМА».

Критерии Стандарта

1 Политика по обеспечению качества должна поддерживать развитие культуры качества, в которой все структурные подразделения берут на себя ответственность за качество и участвуют в обеспечении качества на всех этапах, уровнях и направлениях деятельности АО «ЮКМА».

2 Политика по обеспечению качества реализуется через создание системы управления, контроля и оценки качества образовательного процесса и образовательной среды.

3 Политика и стандарты в области внутреннего обеспечения качества образования разрабатываются в соответствии с приоритетами, принципами и направлениями «ПР 113-2024. Программа развития АО «Южно-Казахстанская медицинская академия» на 2024-2028 годы» (далее Программы развития) и с

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методический центр АО «ЮКМА», Офис регистратора, Управление по социальным вопросам и молодежной политике, Отдел кадровой службы		СТ 023-2024 Изд.№ 3 14 стр. из 97
Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»		

учетом критериев, индикаторов и показателей Программы развития.

4 Политика и стандарты внутреннего обеспечения качества основываются на эффективных инструментах стратегического и операционного управления, оценки образовательного процесса и образовательной среды, и, отражают мероприятия по обеспечению качества образования в соответствии с потребностями заинтересованных сторон.

5 Критерии, инструменты и индикаторы для измерения или оценивания обеспечения качества образовательной услуги (продукта), образовательного процесса и образовательной среды являются объективными.

Руководство к стандарту

1 Политика по обеспечению качества разработана в соответствии с Миссией и Программой развития АО «ЮКМА» и направлена на реализацию индикаторов и показателей Программы развития.

2 АО «ЮКМА» формирует культуру качества на основе и вместе с организационной культурой АО «ЮКМА» посредством систематической работы по формированию корпоративной культуры и культуры качества, включающую в себя традиции, ценности, образ поведения и общности интересов.

3 Политика по обеспечению качества транслируется *в академической и клинической деятельности:*

- через качество разработки образовательных программ, качество обучения и преподавания, систему и политику оценивания учебных достижений обучающихся и др.) в академической деятельности;

в исследовательской деятельности:

- через интеграцию научных исследований с обучением и преподаванием, вовлечение студентов в исследования, стартап-проекты, библиотечное обслуживание и др.;

в клинической деятельности:

- через качество клинической подготовки;

в социально-воспитательной деятельности:

- через социальную поддержку студентов, развитие студенческого самоуправления, защиту от любого вида нетерпимости и дискриминации в отношении студентов и сотрудников и др.;

в хозяйственно-обслуживающей деятельности:

- через формирование качественной инфраструктуры, создание территории комфорта и др.;

в финансовой деятельности:

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методический центр АО «ЮКМА», Офис регистратора, Управление по социальным вопросам и молодежной политике, Отдел кадровой службы		СТ 023-2024 Изд.№ 3 15 стр. из 97
Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»		

- через планирование бюджета в контексте показателей Программой развития АО «ЮКМА», финансовое обеспечение ресурсов учебного, научно-исследовательского и клинического процессов и др.

4. Эффективное администрирование качества всех процессов АО «ЮКМА» обеспечивается посредством определения ответственных структурных подразделений и лиц. АО «ЮКМА» определяет перечень процессов в рамках стандартов системы внутреннего обеспечения качества; составляет карту принадлежности структурных подразделений к стандартам системы внутреннего обеспечения качества и назначает владельцев (ответственных) процессов.

5. Руководство АО «ЮКМА» является лидером в реализации Политики по обеспечению качества, поддержания культуры качества среди всех заинтересованных сторон.

6. АО «ЮКМА» обеспечивает эффективное функционирование системы внутреннего обеспечения качества через планирование и оценку деятельности на всех его уровнях, контроль достижения индикативных показателей Программы развития и своевременное реагирование на риски с целью удовлетворения запросов всех стейкхолдеров качеством образовательного процесса и его улучшения на регулярной основе.

7. АО «ЮКМА» имеет внутренние процедуры оценки и инструменты обеспечения качества инновационных технологий обучения, дополнительное и неформальное образование, а также процедуры признания результатов такого обучения.

8. АО «ЮКМА» проводит регулярную оценку образовательной среды на определение достаточности материальных (библиотека, лабораторное оборудование, информационное обеспечение, центр практических навыков, клиническая обстановка), финансовых (объемы финансирования) и человеческих (преподаватели, тьюторы, эдвайзеры и др.) ресурсов для обучения, преподавательской и клинической деятельности.

9. Осуществление внутреннего мониторинга и оценки культуры качества в АО «ЮКМА» реализуется посредством проведения опросов и анкетирования обучающихся и преподавательского состава.

10. Внешние стейкхолдеры и партнеры АО «ЮКМА» в лице работодателей, представителей баз практик, преподавателей-практиков вовлекаются в процессы по обеспечению качества реализации образовательных программ АО «ЮКМА» через их участие в работе коллегиальных органов АО «ЮКМА», периодической оценке качества образования в составе комиссий на итоговой аттестации, в качестве рецензентов, экспертов и др.

11. АО «ЮКМА» формирует эффективную среду по обеспечению академической и исследовательской честности через ответственность всех

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методический центр АО «ЮКМА», Офис регистратора, Управление по социальным вопросам и молодежной политике, Отдел кадровой службы		СТ 023-2024 Изд.№ 3 16 стр. из 97
Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»		

участников образовательного процесса: обучающиеся, ППС, исследователи, сотрудники и др.

12. Внедрение системы внутреннего обеспечения качества, планирование и реализация комплекса мероприятий по созданию внутривузовской системы обеспечения качества образования обеспечивается Методическим советом.

13. Отдел обеспечения качества и мониторинга является основным структурным подразделением АО «ЮКМА», обеспечивающий координацию и мониторинг/аудит соответствия деятельности всех структурных подразделений АО «ЮКМА» Стандартам системы внутреннего обеспечения качества.

14. Политика в области обеспечения качества, утверждается решением Ученого совета, и является доступной для широкой общественности и публикуется на сайте АО «ЮКМА» <https://skma.edu.kz/>.

Индикаторы	Показатели					Мероприятия
	2024	2025	2026	2027	2028	
Применение модели самооценки	+	+	+	+	+	Создание системы обеспечения процедуры самооценки
Совершенствование процессов обеспечения качества образования	+	+	+	+	+	Создание карты процессов
Интеграция научных исследований и образовательного процесса	+	+	+	+	+	Внедрение интегральной системы оценивания (IGPA)

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методический центр АО «ЮКМА», Офис регистратора, Управление по социальным вопросам и молодежной политике, Отдел кадровой службы	СТ 023-2024 Изд.№ 3 17 стр. из 97
Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»	

СТАНДАРТ 2. РАЗРАБОТКА И УТВЕРЖДЕНИЕ ПРОГРАММ

Таблица 2.1 - Отражение стандарта «Разработка и утверждение программ» в международных документах и нормативно-правовых актах сферы высшего образования Республики Казахстан

Документ	Требования
ESG	<p>Учебные заведения должны иметь процедуры для разработки и утверждения своих программ. Программы должны быть разработаны в соответствии установленным целям, включая ожидаемые результаты обучения. Квалификация, получаемая в результате освоения программы, должна быть четко определена и разъяснена и должна соответствовать определенному уровню национальной структуры квалификации в высшем образовании и, следовательно, структуре квалификаций в Европейском пространстве высшего образования.</p>
Закон Республики Казахстан от 27 июля 2007 года № 319-III «Об образовании» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 01.01.2024 г.)	<p>Ссылка: https://portal.ksu.edu.kz/storage/app/media/docs/laws/resolutions/zakon obraz rk ru.pdf</p> <p>Глава 4. Содержание образования. Статья 13. Понятие содержания образования. Статья 14. Образовательные программы. 1. Образовательные программы (далее - ОП) в зависимости от содержания и их направления (назначения) подразделяются на: 1) общеобразовательные (типовые, рабочие); 2) профессиональные (типовые, рабочие); 3) дополнительные. Статья 17. Образовательные программы технического и профессионального образования. Статья 20. Образовательные программы послесреднего образования. Статья 21. Образовательные программы высшего образования. Статья 22. Образовательные программы послевузовского образования.</p>

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методический центр АО «ЮКМА», Офис регистратора, Управление по социальным вопросам и молодежной политике, Отдел кадровой службы		СТ 023-2024 Изд.№ 3 18 стр. из 97
Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»		

	Статья 23. Образовательные программы дополнительного образования
Приказ Министра здравоохранения РК от 4 июля 2022 года № ҚР ДСМ-63 Об утверждении государственных общеобязательных стандартов по уровням образования в области здравоохранения	Ссылка: https://adilet.zan.kz/rus/docs/V2200028716 <i>Приложение 1 к приказу МЗ РК от 4 июля 2022 года № ҚР ДСМ-63</i> Государственный общеобязательный стандарт технического и профессионального образования Глава 2. Требования к содержанию технического и профессионального образования <i>Приложение 2 к приказу МЗ РК от 4 июля 2022 года № ҚР ДСМ-63</i> Государственный общеобязательный стандарт послесреднего образования Глава 2. Требования к содержанию послесреднего образования с ориентиром на результаты обучения <i>Приложение 3 к приказу МЗ РК от 4 июля 2022 года № ҚР ДСМ-63</i> Государственный общеобязательный стандарт высшего образования Глава 2. Требования к содержанию высшего образования в области здравоохранения с ориентиром на результаты обучения <i>Приложение 4 к приказу МЗ РК от 4 июля 2022 года № ҚР ДСМ-63</i> Государственный общеобязательный стандарт послевузовского образования Глава 2. Требования к содержанию образовательных программ послевузовского образования в области здравоохранения Параграф 1 Требования к содержанию образовательных программ послевузовского образования в области здравоохранения в резидентуре Параграф 2 Требования к содержанию образовательных программ послевузовского образования в области здравоохранения в магистратуре

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методический центр АО «ЮКМА», Офис регистратора, Управление по социальным вопросам и молодежной политике, Отдел кадровой службы		СТ 023-2024 Изд.№ 3 19 стр. из 97
Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»		

	<p>Параграф 3 Требования к содержанию образовательных программ послевузовского образования в области здравоохранения в докторантуре</p>
<p>Приказ Министра науки и высшего образования РК «Об утверждении государственных общеобязательных стандартов высшего и послевузовского образования» от 20 июля 2022 года № 2.</p>	<p>Ссылка: https://adilet.zan.kz/rus/docs/V2200028916</p> <p>Глава 2. Требования к содержанию высшего образования с ориентиром на результаты обучения</p> <p>3. Содержание образовательной программы высшего образования состоит из дисциплин трех циклов – общеобразовательные дисциплины (далее – ООД), базовые дисциплины (далее – БД) и профилирующие дисциплины (далее – ПД) и приведено в <u>приложениях 1 и 2</u> к настоящему ГОСО.</p> <p>Цикл ООД включает дисциплины обязательного компонента (далее – ОК), вузовского компонента (далее – ВК) и (или) компонента по выбору (далее – КВ). Циклы БД и ПД включают дисциплины ВК и КВ.</p> <p>3-1. В образовательных программах высшего образования отражаются результаты обучения, при описании которых согласно Европейской системе трансферта (перевода) и накопления кредитов (ECTS), ОВПО придерживаются следующих условий:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) результаты обучения отражают контекст, уровень, объем и содержание программы; 2) результаты обучения являются взаимосвязанными; 3) результаты обучения являются понятными; 4) результаты обучения являются достижимыми в рамках учебной нагрузки программы; 5) результаты обучения являются связанными с соответствующей учебной деятельностью, методами и критериями оценки. <p>4. ОВПО не сокращает объем дисциплин обязательного компонента в перечне цикла ООД, содержание которых определяется ТУПр.</p>

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методический центр АО «ЮКМА», Офис регистратора, Управление по социальным вопросам и молодежной политике, Отдел кадровой службы		СТ 023-2024 Изд.№ 3 20 стр. из 97
Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»		

	<p>ОВПО оставляет без изменений содержание дисциплин "История Казахстана" и "Философия" цикла ООД, определяемое ТУПр, за исключением образовательных программ соответствующего профиля.</p> <p>Для повышения качества профессиональной подготовки и учета специфики направлений подготовки кадров ОВПО самостоятельно вносит изменения в содержание дисциплин "Иностранный язык", "Русский язык", "Информационно-коммуникационные технологии", "Физическая культура", определяемое ТУПр.</p> <p>ОВПО самостоятельно вносит изменения в содержание дисциплины "Казахский язык" и модуля социально-политических знаний до 50%, определяемое ТУПр.</p> <p>5. ВК и КВ определяются ОВПО самостоятельно и учитывают потребности рынка труда, ожидания работодателей и индивидуальные интересы обучающегося.</p> <p>13. Программы дисциплин и модулей циклов БД и ПД имеют междисциплинарный и мультидисциплинарный характер, обеспечивающий подготовку кадров на стыке ряда областей знаний.</p> <p>Обучающийся при определении индивидуальной траектории обучения в рамках вузовского компонента и (или) компонента по выбору выбирает дисциплины по основной образовательной программе (Major) и (или) по дополнительной образовательной программе (Minor).</p> <p>20. ОВПО самостоятельно разрабатывают образовательные программы высшего образования в соответствии с требованиями ГОСО и профессиональными стандартами (при наличии). Разработкой образовательных программ в ОВПО занимаются академические комитеты, создаваемые приказом руководителя ОВПО, в состав которых включаются представители академического персонала, работодателей, обучающихся.</p>
--	--

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методический центр АО «ЮКМА», Офис регистратора, Управление по социальным вопросам и молодежной политике, Отдел кадровой службы		СТ 023-2024 Изд.№ 3 21 стр. из 97
Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»		

	<p>Образовательные программы высшего образования разрабатываются по принципу модульного обучения.</p> <p>Глава 2. Требования к содержанию образовательных программ магистратуры с ориентиром на результаты обучения</p> <p>Параграф 1. Магистратура</p> <p>3. Содержание образовательной программы магистратуры состоит из: 1) теоретического обучения, включающее изучение циклов базовых и профилирующих дисциплин; 2) практической подготовки магистрантов: различные виды практик, научных или профессиональных стажировок; 3) научно-исследовательской работы, включающую выполнение магистерской диссертации, – для научно-педагогической магистратуры, или экспериментально-исследовательской работы, включающую выполнение магистерского проекта, – для профильной магистратуры. 4) итоговой аттестации.</p> <p>4. Циклы базовых (далее – БД) и профилирующих (далее – ПД) дисциплин включают дисциплины вузовского компонента (далее – ВК) и компонента по выбору (далее – КВ).</p> <p>5. Перечень дисциплин вузовского компонента и компонента по выбору определяется ОВПО самостоятельно. При этом учитываются потребности рынка труда, ожидания работодателей, потребности и интересы магистрантов.</p> <p>ОВПО разрабатывают интегрированные программы по дисциплинам ВК цикла БД, имеющие междисциплинарный характер.</p> <p>Глава 2. Требования к содержанию послевузовского образования с ориентиром на результаты обучения</p> <p>Параграф 2. Докторантура</p> <p>68. Образовательная программа подготовки доктора философии (PhD) имеет научно-педагогическую направленность и предполагает фундаментальную образовательную,</p>
--	--

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методический центр АО «ЮКМА», Офис регистратора, Управление по социальным вопросам и молодежной политике, Отдел кадровой службы	СТ 023-2024 Изд.№ 3 22 стр. из 97
Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»	

	<p>методологическую и исследовательскую подготовку и углубленное изучение дисциплин по соответствующим направлениям наук для системы высшего и послевузовского образования и научной сферы.</p> <p>69. Образовательная программа подготовки доктора по профилю предполагает фундаментальную образовательную, методологическую и исследовательскую подготовку и углубленное изучение дисциплин по соответствующим направлениям науки для отраслей национальной экономики, социальной сферы: образования, медицины, права, искусства, экономики, бизнес-администрирования и в области национальной безопасности и военного дела.</p> <p>70. Образовательные программы докторантуры в части профессиональной подготовки разрабатываются на основе изучения опыта зарубежных ОВПО и научных центров, реализующих аккредитованные программы подготовки докторов PhD или докторов по профилю.</p>
<p>Приказ Министра образования и науки РК «Об утверждении Типовых правил деятельности организаций высшего и послевузовского образования» от 30 октября 2018 года № 595.</p>	<p>Ссылка: https://adilet.zan.kz/rus/docs/V1800017657</p> <p>26. Образовательная деятельность ОВПО осуществляется в соответствии с Правилами организации учебного процесса по кредитной технологии обучения, утвержденными <u>приказом</u> Министра образования и науки Республики Казахстан от 20 апреля 2011 года № 152 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 6976).</p> <p>33. Учебно-методическая работа ОВПО организовывается в соответствии с Правилами организации и осуществления учебно-методической и научно-методической работы в организациях образования, утвержденными <u>приказом</u> Министра образования и науки Республики Казахстан от 29 ноября 2007 года № 583 (зарегистрирован в Реестре государственной</p>

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казakhstanская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методический центр АО «ЮКМА», Офис регистратора, Управление по социальным вопросам и молодежной политике, Отдел кадровой службы	СТ 023-2024 Изд.№ 3 23 стр. из 97
Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казakhstanская медицинская академия»	

	<p>регистрации нормативных правовых актов под № 5036).</p>
<p>Приказ Министра науки и высшего образования РК «Об утверждении Правил организации учебного процесса по кредитной технологии в организациях высшего и (или) послевузовского образования» от 20 апреля 2011 года № 152 с доп. и изм. от 25.07.2023 № 334</p>	<p>Ссылка: https://adilet.zan.kz/rus/docs/V1100006976</p> <p>Глава 2. Организация учебного процесса по КТО</p> <p>Параграф 1. Образовательные программы и учебные планы при КТО</p> <p>В ТУПл определяется трудоемкость каждой учебной дисциплины обязательного компонента и каждого вида учебной деятельности (практики, государственных экзаменов, написания и защиты дипломной работы) в кредитах, а вузовский компонент по каждому циклу учебных дисциплин указывается общим количеством кредитов.</p> <p>7. По каждой образовательной программе ОВПО разрабатывается каталог элективных дисциплин (далее – КЭД).</p> <p>8. На основании образовательной программы и КЭД обучающимися с помощью эдвайзеров разрабатываются ИУПы.</p> <p>11. При организации учебного процесса по кредитной технологии обучения объем каждой учебной дисциплины составляет целое число академических кредитов. При этом дисциплина, оценивается объемом не менее 5 академических кредитов. Допускается, оценивание дисциплины в 3-4 академических кредита.</p> <p>12. Каждая учебная дисциплина носит одно неповторяющееся название, за исключением физической культуры, языков.</p> <p>13. Содержание учебных дисциплин определяется типовыми учебными программами и (или) рабочими учебными программами (силлабусами).</p> <p>14. Типовые учебные программы (далее – ТУПр) разрабатываются по дисциплинам обязательного компонента цикла ООД в бакалавриате в соответствии с подпунктом 13) пункта 15 Положения.</p> <p>16. Объем одного модуля определяется организацией образования самостоятельно и включает две и более учебные дисциплины или в</p>

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казakhstanская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методический центр АО «ЮКМА», Офис регистратора, Управление по социальным вопросам и молодежной политике, Отдел кадровой службы		СТ 023-2024 Изд.№ 3 24 стр. из 97
Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казakhstanская медицинская академия»		

	<p>сочетании одной и более дисциплин с другими видами учебной работы.</p> <p>17. Профессиональные практики, итоговая аттестация включаются в соответствующие модули образовательной программы. При этом каждый вид профессиональной практики относиться к разным модулям.</p> <p>Параграф 4. Порядок разработки и реализации программ двудипломного образования и совместных образовательных программ.</p> <p>49. Программы двойных дипломов – программы, основанные на сопоставимости и синхронизации образовательных программ организации высшего и (или) послевузовского образования-партнеров и характеризующиеся принятием сторонами общих обязательств по таким вопросам, как определение целей и содержания программы, организация учебного процесса, присуждаемые степени или присваиваемые квалификации.</p> <p>50. Программы двудипломного образования разрабатываются на основании соглашения между двумя ОВПО-партнерами.</p> <p>При этом обязательными условиями реализации программ двудипломного образования являются:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) разработка и утверждение согласованных образовательных программ; 2) освоение обучающимися, включенными в двудипломное образование, части образовательной программы в ОВПО-партнере; 3) обязательное признание и автоматический перезачет периодов и результатов обучения на основе договоренностей, общих принципов и стандартов обеспечения качества; 4) вовлеченность преподавателей в двудипломное образование, совместная разработка образовательной программы, преподавание, участие в общих приемных и аттестационных комиссиях; 5) обучающимся, полностью освоившим программы двудипломного образования, присуждается степень каждой ОВПО-
--	--

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методический центр АО «ЮКМА», Офис регистратора, Управление по социальным вопросам и молодежной политике, Отдел кадровой службы		СТ 023-2024 Изд.№ 3 25 стр. из 97
Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»		

	<p>партнера, либо одна совместная степень на основе договоренностей.</p>
<p>Приказ Министра науки и высшего образования Республики Казахстан «Об утверждении квалификационных требований, предъявляемых к образовательной деятельности организаций, предоставляющих высшее и (или) послевузовское образование, и перечня документов, подтверждающих соответствие им» от 5 января 2024 года № 4</p>	<p>Ссылка: https://adilet.zan.kz/rus/docs/V1500011716</p> <p>1.Для деятельности организаций образования, реализующих образовательные программы высшего образования</p> <p>1.1 Наличие ОП, внесенной в реестр ОП уполномоченного органа в области образования в соответствии с утвержденным <u>приказом</u> Министра науки и высшего образования Республики Казахстан от 12 октября 2022 года № 106 "Об утверждении Правил ведения реестра ОП, реализуемых организациями высшего и (или) послевузовского образования, а также основания включения в реестр образовательных программ и исключения из него" (далее – приказ № 106). По направлению подготовки кадров "Здравоохранение" - соответствие ОП, внесенной в реестр образовательных программ уполномоченного органа в области образования, согласно <u>приказу</u> министра здравоохранения Республики Казахстан от 4 июля 2022 года № ҚР ДСМ-63 "Об утверждении государственных общеобязательных стандартов по уровням образования в области здравоохранения" (далее – приказ № ҚР ДСМ-63). Реализация в организациях высшего и послевузовского образования (далее - ОВПО) программ интегрированного и послевузовского медицинского образования (резидентура, докторантура) для программ медицинского образования, реализуемых по медицинским специальностям. 2.1. Для деятельности организаций образования, реализующих образовательные программы послевузовского образования с присуждением степени "магистр".</p> <p>20.Наличие ОП, внесенной в реестр образовательных программ уполномоченного органа в области образования в соответствии с приказом №106.</p>

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методический центр АО «ЮКМА», Офис регистратора, Управление по социальным вопросам и молодежной политике, Отдел кадровой службы	СТ 023-2024 Изд.№ 3 26 стр. из 97
Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»	

	<p>2.2. Для деятельности организаций образования и научных организаций, реализующих образовательные программы послевузовского медицинского образования (резидентуры).</p> <p>33. Соответствие содержания ОП, внесенной в реестр образовательных программ уполномоченного органа в области образования Государственному общеобязательному стандарту послевузовского образования, утвержденному приказом № ҚР ДСМ-63.</p> <p>2.4. Для деятельности организаций образования, реализующих образовательные программы послевузовского образования с присуждением степени доктора философии (PhD) и доктора по профилю.</p> <p>50. Наличие образовательной программы, внесенной в реестр ОП уполномоченного органа в области образования в соответствии с приказом №106. По направлению подготовки кадров "Здравоохранение" – наличие лицензии и (или) приложения к лицензии по направлению подготовки кадров на предыдущих уровнях (бакалавриат с интернатурой, магистратура, резидентура) для программ медицинского образования, реализуемых по медицинским специальностям; соответствие ОП, внесенной в реестр ОП уполномоченного органа в области образования Государственному общеобязательному стандарту послевузовского образования, утвержденному приказом № ҚР ДСМ-63.</p>
--	--

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методический центр АО «ЮКМА», Офис регистратора, Управление по социальным вопросам и молодежной политике, Отдел кадровой службы	СТ 023-2024 Изд.№ 3 27 стр. из 97
Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»	

<p>«Об утверждении критериев оценки степени риска и проверочных листов за системой образования, в части высшего и послевузовского образования» Совместный приказ Министра науки и высшего образования Республики Казахстан от 1 декабря 2022 года № 166 и Министра национальной экономики Республики Казахстан от 2 декабря 2022 года № 116.</p>	<p>Ссылка: https://adilet.zan.kz/rus/docs/V2200030920 Приложение 1к. Критериям оценки степени риска за системой образования, в части высшего и послевузовского образования Степень нарушений требований за соблюдением законодательства Республики Казахстан за системой образования, в части высшего и послевузовского образования, для проведения профилактического контроля с посещением субъектов (объектов) контроля. 5. Соблюдение требований по формированию результатов обучения как на уровне всей образовательной программы высшего и послевузовского образования, так и на уровне отдельных модулей или учебной дисциплины. 6. Обеспечение ОВПО функционирования системы внутреннего обеспечения качества, основанной на международных стандартах и руководствах для обеспечения качества высшего и послевузовского образования в Европейском пространстве высшего образования (ESG–исиджи): 1) Наличие в ОВПО политики по обеспечению качества, доступной общественности и являющейся частью их стратегического менеджмента. Внутренние заинтересованные стороны должны разрабатывать и внедрять эту политику посредством соответствующих структур и процессов с привлечением внешних заинтересованных сторон. 2) Наличие в ОВПО процедуры для разработки и утверждения своих программ. Программы должны быть разработаны в соответствии с установленными целями, включая ожидаемые результаты обучения. Квалификация, получаемая в результате освоения программы, должна быть четко определена и разъяснена, и должна соответствовать определенному уровню национальной структуры квалификаций в высшем образовании и, следовательно, структуре квалификаций в Европейском пространстве</p>
---	---

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методический центр АО «ЮКМА», Офис регистратора, Управление по социальным вопросам и молодежной политике, Отдел кадровой службы		СТ 023-2024 Изд.№ 3 28 стр. из 97
Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»		

	<p>высшего образования. 3) Наличие в ОВПО условий для разработки таких образовательных программ, которые мотивируют обучающихся к активной роли в совместном создании процесса обучения, а оценка успеваемости обучающихся должна отражать этот подход.</p> <p>Приложение 2к. Критериям оценки степени риска за системой образования, в части высшего и послевузовского образования</p> <p>Степень нарушений требований за соблюдением законодательства РК за системой образования, в части высшего и послевузовского образования, для проведения проверки на соответствие квалификационным требованиям.</p> <p>3. Наличие образовательных программ высшего и (или) послевузовского образования и соответствие их содержания, внесенных в реестр образовательных программ уполномоченного органа в области науки и высшего образования, установленным требованиям законодательства с учетом направления подготовки кадров высшего и (или) послевузовского образования и ведомственной принадлежности ОВПО.</p>
НРК высшего и послевузовского образования РК	<p>4. Результаты обучения описываются в трех категориях: знания, навыки, ответственность и автономия. Они указывают на то, что в квалификации в различных комбинациях представлен весь спектр результатов образования, включая теоретические знания, практические и технические навыки, способность к продуцированию новых знаний и технологий, лидерству, а также к сотрудничеству с другими людьми.</p>
Утверждена протоколом Отраслевой комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных	<p>Ссылка: https://h.twirpx.one/file/3894161/ https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=35120322&pos=45;-52#pos=45;-52</p> <p>Отрасль (вид экономической деятельности): сфера здравоохранения</p> <p>Отраслевая рамка квалификаций (далее - ОРК) разработана в соответствии со <u>статьей</u></p>

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методический центр АО «ЮКМА», Офис регистратора, Управление по социальным вопросам и молодежной политике, Отдел кадровой службы		СТ 023-2024 Изд. № 3 29 стр. из 97
Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»		

<p>трудоустройстве в сфере здравоохранения № 2 от «8» февраля 2022 года Отраслевая рамка квалификаций «Здравоохранение»</p>	<p><u>117</u> Трудового кодекса Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года и методических рекомендаций по разработке и оформлению отраслевых рамок квалификаций, согласованных 20 июня 2016 года Министерством здравоохранения и социального развития Республики Казахстан (далее - МЗСР РК), Министерством образования и науки Республики Казахстан (далее - МОН РК) и Национальной палатой предпринимателей Республики Казахстан (далее - НПП).</p> <p>ОРК является структурным элементом Национальной системы квалификаций и классифицирует требования к квалификации специалиста по уровням, в зависимости от сложности выполняемых работ и характера используемых знаний, умений и компетенции в сфере здравоохранения.</p>
<p>Внутренние нормативные документы АО «ЮКМА», обеспечивающие реализацию стандарта</p>	<p>1-Академическая политика, ссылка: https://base.ukgfa.kz/wp-content/uploads/2024/01/Академическая-политика-АО-АО «ЮКМА»-2023-2.pdf</p> <p>2-Правила разработки образовательных программ высшего и послевузовского образования, ссылка: https://base.ukgfa.kz/wp-content/uploads/2019/10/Положение-о-порядке-и-процедурах-разработки-образовательных-программ.pdf</p>

Критерии

1. ОП соответствуют ГОСО высшего и послевузовского образования.
2. ОП учитывают требования рынка труда и ожидания работодателей.
3. ОП являются практикоориентированными, все виды учебных занятий и технологии обучения направлены на развитие и приобретение навыков, необходимых для успешной карьеры после окончания образования.
4. Результаты обучения (далее РО) ОП коррелируют с дескрипторами НРК высшего и послевузовского образования РК.
5. В ОП обеспечивается согласованность компетенций, РО и академических кредитов в разрезе учебных дисциплин, модулей и программы в целом.

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методический центр АО «ЮКМА», Офис регистратора, Управление по социальным вопросам и молодежной политике, Отдел кадровой службы		СТ 023-2024 Изд.№ 3 30 стр. из 97
Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»		

Руководство

1. АО «ЮКМА» на основе академической и управленческой самостоятельности определяет внутренние процедуры разработки и утверждения ОП на основе Приложения 1 к приказу Директора Национального центра развития высшего образования МНВО РК от 4.05.2023 года № 601 н/к «Руководство по разработке образовательных программ высшего и послевузовского образования» <https://clck.ru/39Ny43>.

2. АО «ЮКМА» разрабатывает ОП на основе требований Национальной рамки квалификации высшего образования Республики Казахстан, Отраслевых рамок квалификации, соответствующих профессиональных стандартов, ГОСО РК, Руководство по использованию ECTS (2015), Программа развития АО «Южно-Казахстанская медицинская академия» на 2024-2028г.г. и на примерах лучшей практики.

3. ОП разрабатываются в контексте компетентностной модели подготовки специалистов по модульному принципу и отражают РО.

4. При разработке ОП АО «ЮКМА» соблюдает:

1) соответствие целей ОП Программа развития АО «Южно-Казахстанская медицинская академия» на 2024-2028г.г.;

2) наличие ясно обозначенных ожидаемых результатов обучения;

3) определение предполагаемой нагрузки обучающихся;

4) постоянное беспрепятственное продвижение обучающегося в процессе освоения программы;

5) предоставление возможности для прохождения практики и стажировок;

6) участие обучающихся и других стейкхолдеров в разработке ОП;

7) проведение внешней экспертизы ОП;

8) обеспечение справочно-информационными ресурсами;

9) процедуру официального утверждения ОП на Ученом совете.

5. ОП разрабатываются Академическими комитетами, в состав которых входят опытные преподаватели, представители работодателей и обучающиеся АО «ЮКМА» и др.

6. Работу Академических комитетов координирует декан/руководитель управления.

7. Разработка образовательных программ высшего и послевузовского образования состоит из 4 (четырёх) этапов:

1-й этап - подготовка к разработке ОП (определение текущих и будущих потребностей рынка, требования к будущим специалистам и перспективы трудоустройства; анализ рынка подготовки кадров, в том числе в соответствии с Атласом новых профессий; анализ возможностей АО «ЮКМА» на наличие кадровых, материально-технических, информационных и финансовых ресурсов для реализации ОП; создание Академического комитета для разработки ОП);

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методический центр АО «ЮКМА», Офис регистратора, Управление по социальным вопросам и молодежной политике, Отдел кадровой службы		СТ 023-2024 Изд.№ 3 31 стр. из 97
Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»		

2-й этап - проектирование ОП (исследование сферы профессиональной деятельности; выявление профессионально значимых компетенций; формулировка РО программы; определение взаимосвязи результатов обучения и критериев оценки; проектирование методов и средств оценки достижения РО; определение потребности в ресурсах);

3-й этап - детализация структурных элементов ОП;

4-й этап - оценка качества проекта ОП (внутренняя и внешняя экспертиза).

1. 3.8 На основании заключений экспертиз ОП рассматривается на заседании Методического совета и утверждается Ученым советом АО «ЮКМА».

2. 3.9 После утверждения ОП вносится в Реестр образовательных программ уполномоченного органа в области науки и высшего образования в соответствии с [приказом](#) Министра науки и высшего образования Республики Казахстан от 12 октября 2022 года № 106 «Об утверждении Правил ведения реестра ОП, реализуемых организациями высшего и (или) послевузовского образования, а также основания включения в реестр ОП и исключения из него, разработанной в соответствии с приказом Министра науки и высшего образования Республики Казахстан от 20 июля 2022 года № 2 «Об утверждении государственных общеобязательных стандартов высшего и послевузовского образования» и (или) [приказами](#) министра здравоохранения Республики Казахстан от 4 июля 2022 года № ҚР ДСМ-63 «Об утверждении государственных общеобязательных стандартов по уровням образования в области здравоохранения» (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 28716) (далее - приказ № ҚР ДСМ-63) и от 9 января 2023 года № 4 «Об утверждении типовых учебных программ по медицинским и фармацевтическим специальностям».

3. 3.10 После получения одобрения экспертами и включения в Реестр образовательных программ уполномоченного органа в области науки и высшего образования, ОП внедряется в учебный процесс.

4. Методическое сопровождение ОП включает учебно-методические комплексы (УМКД), каталог элективных дисциплин, а также справочно-информационные ресурсы.

5. Количество учебных дисциплин и академических кредитов указывается в рабочих учебных планах и индивидуальных учебных планах.

6. Учебная нагрузка определяется в академических кредитах – единице измерения трудозатрат обучающихся и преподавателей, необходимых для достижения ожидаемых результатов обучения. Один академический кредит приравнивается 30 академическим часам.

7. Учебная нагрузка обучающихся включает в себя аудиторные занятия и самостоятельную работу обучающихся, в том числе под руководством преподавателя, подготовку и сдачу рубежных контролей и промежуточной

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методический центр АО «ЮКМА», Офис регистратора, Управление по социальным вопросам и молодежной политике, Отдел кадровой службы		СТ 023-2024 Изд.№ 3 32 стр. из 97
Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»		

аттестации. Соотношение аудиторных занятий и иных видов учебной нагрузки составляет не менее 30:70.

8. Основным критерием завершенности обучения по образовательным программам высшего образования является освоение обучающимся соответствующего объема академических кредитов за весь период обучения, включая все виды учебной деятельности, согласно структуре ОП высшего образования по направлению подготовки «Здравоохранение» и «Производственные и обрабатывающие отрасли», предусмотренных в приложении настоящего стандарта:

- по ОП "Сестринское дело", «Технология фармацевтического производства» – не менее 240 академических кредитов;

- по ОП "Фармация", "Общественное здоровье" – не менее 300 академических кредитов.

- по ОП НИМО "Медицина", "Педиатрия", "Стоматология" – не менее 360 академических кредитов;

- по ОП НИМО "Медико-профилактическое дело" не менее 300 академических кредитов.

- в научно-педагогической магистратуре не менее 120 академических кредитов за весь период обучения, включая все виды учебной и научной деятельности магистранта;

- в профильной магистратуре 60 академических кредитов со сроком обучения 1 год и 90 академических кредитов со сроком обучения 1,5 года.

- по подготовке докторов философии (PhD) (доктора по профилю) является освоение докторантом не менее 180 академических кредитов, включая все виды учебной и научной деятельности.

- по резидентуре: полная учебная нагрузка одного учебного года соответствует не менее 70 академическим кредитам (2100 академическим часам) за один учебный год. Сроки обучения: 2 - 4 года.

9. АО «ЮКМА» присуждает степень в соответствии с государственными общеобязательными стандартами высшего и послевузовского образования.

Индикаторы	Показатели	Мероприятия
1.Согласованность ОП с НРК, ОРК, ПС, ГОСО. 2.Практикоориентированность ОП. Реагирование на глобальные вызовы		1.Обновление ОП в соответствии с изменениями в НПА, профессиональных стандартах и запросами рынка труда. 2.Проведение круглых столов для широкого

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методический центр АО «ЮКМА», Офис регистратора, Управление по социальным вопросам и молодежной политике, Отдел кадровой службы		СТ 023-2024 Изд.№ 3 33 стр. из 97
Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»		

современности и рынка труда. 3. Актуальность и востребованность ОП на рынке труда. 4. Успешность выпускников по результатам независимой экзаменации и в поступлении на следующий уровень образования						информирования всех стейкхолдеров ОП и получение обратной связи (анкетирование) по качеству реализации ОП.
	2024	2025	2026	2027	2028	Доля выпускников бакалавриата, интернатуры и резидентуры успешно прошедших независимую оценку с первого раза в Национальном центре независимой экзаменации, (%)
	94,3	94,3	94,7	95	95,3	
	2024	2025	2026	2027	2028	Трудоустройство выпускников, (%)
	96,4	97	97,6	98,4	98,6	
	2024	2025	2026	2027	2028	Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников, (%)
	85	86	87	88	89	
	2024	2025	2026	2027	2028	Специализированная аккредитация/реаккредитация, (%)
100	100	100	100	100		
2024	2025	2026	2027	2028	Количество реализуемых ОП совместно со стратегическим вузом-партнером (ед.)	
3	4	4	4	4		

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методический центр АО «ЮКМА», Офис регистратора, Управление по социальным вопросам и молодежной политике, Отдел кадровой службы		СТ 023-2024 Изд.№ 3 34 стр. из 97
Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»		

СТАНДАРТ 3. СТУДЕНТООРИЕНТИРОВАННОЕ ОБУЧЕНИЕ, ПРЕПОДАВАНИЕ И ОЦЕНКА

Таблица 3.1 - Отражение Стандарта 1 «Студентоориентированное обучение, преподавание и оценка» в международных документах и нормативно-правовых актах сферы высшего образования Республики Казахстан

Документ	Требования
ESG	<p>Учебные заведения должны обеспечить разработку таких образовательных программ, которые мотивируют студентов к активной роли в совместном создании процесса обучения, а оценка успеваемости студентов должна отражать этот подход.</p>
ГОСО высшего образования РК	<p>5. ВК и КВ определяются ОВПО самостоятельно и учитывают потребности рынка труда, ожидания работодателей и индивидуальные интересы обучающегося.</p> <p>12. Обучающийся при определении индивидуальной траектории обучения в рамках вузовского компонента и (или) компонента по выбору выбирает дисциплины по основной образовательной программе (Major (мейджер)) и (или) по дополнительной образовательной программе (Minor (майнор)).</p> <p>13. ОВПО самостоятельно определяет форму и процедуру проведения итоговой аттестации.</p> <p>15. Целью итоговой аттестации является оценка результатов обучения, достигнутых по завершению изучения образовательной программы высшего образования.</p> <p>20. На основании образовательных программ формируются учебные планы (рабочие учебные планы, индивидуальные учебные планы студентов) и разрабатываются рабочие учебные программы по учебным дисциплинам (силлабусы).</p> <p>Обучающиеся самостоятельно определяют траектории обучения, направленные на достижение результатов обучения по образовательной программе, за исключением дисциплин цикла ООД.</p> <p>23. ОВПО осуществляет планирование содержания образования, способа организации и проведения учебного процесса на основе кредитной технологии обучения.</p>

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методический центр АО «ЮКМА», Офис регистратора, Управление по социальным вопросам и молодежной политике, Отдел кадровой службы		СТ 023-2024 Изд. № 3 35 стр. из 97
Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»		

	<p>31. Основным критерием завершенности обучения по программам бакалавриата является освоение обучающимся не менее 240 (300,360) академических кредитов за весь период обучения, включая все виды учебной деятельности студента.</p> <p>36. Лицам, завершившим обучение по образовательной программе высшего образования, ОВПО, за исключением АО «ЮКМА» правосудия, военных, специальных учебных заведений, организаций образования, реализующих образовательные программы высшего и (или) послевузовского образования в области здравоохранения, имеющие лицензию на занятие образовательной деятельностью и прошедшие аккредитацию в аккредитационных органах, внесенных в реестр признанных аккредитационных органов, выдает документ об образовании собственного образца с приложением и (или) общеевропейским приложением к диплому (Diploma Supplement (диплома саплэмент) бесплатно.</p>
Правила организации учебного процесса по КТО	<p>3. Основными задачами организации учебного процесса по КТО являются:</p> <p>2) создание условий для максимальной индивидуализации обучения;</p> <p>3) усиление роли и эффективности самостоятельной работы обучающихся;</p> <p>4) выявление учебных достижений обучающихся на основе эффективной и прозрачной процедуры их контроля.</p> <p>4. КТО включает:</p> <p>2) свободу выбора обучающимися дисциплин и (или) модулей, включенных в КЭД, обеспечивающую их непосредственное участие в формировании ИУП, за исключением ВУЗов;</p> <p>3) свободу выбора обучающимися преподавателя при регистрации на дисциплины для ВУЗов;</p> <p>4) вовлечение в учебный процесс эдвайзеров, содействующих обучающимся в выборе образовательной траектории;</p> <p>5) использование интерактивных методов обучения;</p> <p>6) активизацию самостоятельной работы обучающихся в освоении образовательной программы;</p>

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методический центр АО «ЮКМА», Офис регистратора, Управление по социальным вопросам и молодежной политике, Отдел кадровой службы		СТ 023-2024 Изд.№ 3 36 стр. из 97
Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»		

	<p>10) эффективные методы контроля учебных достижений обучающихся;</p> <p>5. КТО осуществляется на основе выбора и самостоятельного планирования обучающимся индивидуальной образовательной траектории обучения, направленной на достижение результатов обучения.</p> <p>8. На основании образовательной программы и КЭД обучающимися с помощью эдвайзеров разрабатываются ИУПы. ИУП определяет индивидуальную образовательную траекторию каждого обучающегося отдельно...</p> <p>32. Обучающийся при определении индивидуальной траектории обучения в рамках вузовского компонента и компонента по выбору выбирает:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) дисциплины по основной образовательной программе; 2) дисциплины по дополнительной образовательной программе. <p>35. В процессе записи на учебные дисциплины обучающиеся формируют свой ИУП.</p>
Внутренние нормативные документы университета, обеспечивающие реализацию стандарта	<p>Стратегия развития АО «ЮКМА» на 2024-2028 гг;</p> <p>Академическая политика;</p> <p>Правила организации учебного процесса по кредитной технологии обучения;</p> <p>Правила академической честности;</p> <p>Кодекс чести студентов АО «ЮКМА»;</p> <p>Положение об эдвайзерах</p>

Критерии

1. Студент является центральной фигурой и активным участником процесса освоения знаний, навыков и компетенций. Студентоориентированное обучение обеспечивает ориентированность на значимость роли обучающихся в академическом сообществе через их самостоятельность, ответственность и активность в обучении.

2. Реализация студентоориентированного обучения и преподавания учитывает проявление уважения и внимания к различным группам студентов и их потребностям, что позволяет обеспечить более гибкие возможности обучения.

3. Студентоориентированное преподавание представляет собой подход, который предполагает выбор методов с упором на такие навыки и компетенции, которые формируют у обучающихся ответственность за свое собственное

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методический центр АО «ЮКМА», Офис регистратора, Управление по социальным вопросам и молодежной политике, Отдел кадровой службы		СТ 023-2024 Изд. № 3 37 стр. из 97
Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»		

обучение, независимость, сотрудничество, способность решать проблемы, проявление креативности и др.

4. Студентоориентированное обучение является процессом качественного преобразования для обучающихся в академической среде, направленного на повышение их самостоятельности и критической способности через подход, ориентированный на результат.

5. Студентоориентированная оценка — это система оценивания, основанная на объективных и прозрачных критериях измерения знаний, навыков и компетенций/результатов обучения с учетом индивидуальных особенностей и различных стилей обучения.

Руководство

1. Концепция студентоориентированного обучения АО «ЮКМА» имеет основную тенденцию смещения акцентов от преподавателя к студенту, изменения роли преподавателя как помощника и фасилитатора, при котором процесс обучения проводится с учетом опыта, способности восприятия, интересов и потребности обучающегося.

2. Академическая политика и внутренние нормативные правила и процедуры АО «ЮКМА» носят студентоориентированный характер и способствуют повышению обеспечения качества обучения и эффективности процессов формирования индивидуальной траектории, процедуры оценивания и всех видов контроля, процедуры переводов и восстановления, обеспечения программ академической мобильности и др.

3. Академическая политика АО «ЮКМА», Кодекс чести студентов АО «ЮКМА», Правила академической честности АО «ЮКМА», Правила организации учебного процесса по кредитной технологии обучения регулируют вопросы взаимоотношений преподавателя и обучающегося на основе принципов взаимного уважения и ценностно-этических норм.

4. Положение о системе оценивания обучающихся АО «ЮКМА» регламентируют объективность оценки учебных достижений обучающихся.

5. АО «ЮКМА» реализует студентоориентированное обучение через:

- 1) реализацию личностно-ориентированного подхода;
- 2) разработку учебных программ с учетом запросов обучающихся;
- 3) формирование понятных для обучающихся целей и ожидаемых результатов обучения;

4) повышение мотивации и вовлеченности обучающихся в учебный процесс через активное обучение с учетом различных стилей обучения,

потребностей и интересов, различного опыта и базовых знаний обучающихся;

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методический центр АО «ЮКМА», Офис регистратора, Управление по социальным вопросам и молодежной политике, Отдел кадровой службы		СТ 023-2024 Изд.№ 3 38 стр. из 97
Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»		

5) предоставление академической свободы обучающимся в выборе траектории обучения;

6) повышение ответственности обучающихся за результаты обучения посредством предоставления автономии и обеспечении самостоятельности обучающегося;

7) вовлечение обучающихся в разработку образовательных программ.

6. Выбор обучающимися индивидуальной образовательной траектории реализуется через: возможность выбора образовательной программы из группы образовательных программ; возможность выбора дисциплин компонента по выбору, преподавателей и технологий обучения; электронную регистрацию на дисциплины по выбору; организацию летнего семестра для освоения дополнительных видов обучения; возможность получения дополнительных компетенций в том числе и за рубежом; информирование обучающихся об академических возможностях образовательной программы и учебных достижений; создание процедур для рассмотрения жалоб обучающихся.

7. Образовательные программы АО «ЮКМА» реализуются с использованием современных и эффективных методов обучения, направленных на активное вовлечение обучающихся в учебный процесс и повышение их самостоятельности и ответственности за результаты обучения (проблемная лекция, кейс метод, метод решения проблемы, метод проектов и др.)

8. АО «ЮКМА» реализует студентоориентированное преподавание через:

- 1) осуществление компетентного подхода при реализации ОП;
- 2) предоставление академической свободы преподавателю в выборе методов, инструментария преподавания и оценки знаний;
- 3) внедрение активных методов обучения;
- 4) поощрение студентов за успехи в учебе и творческой деятельности (стипендии, премирование и др.);

9. АО «ЮКМА» реализует студентоориентированное оценивание через:

- 1) систематический мониторинг качества оценивания с целью совершенствования учебного процесса;
- 2) доступность критериев и методов оценивания для обучающихся в курсах дисциплин;
- 3) использование мотивирующих факторов оценки знаний (накопительные баллы, рейтинг, тесты, нестандартные экзаменационные процедуры);
- 4) владение ППС методами тестирования и проверки знаний;
- 5) наличие официальной процедуры апелляции;
- 6) участие в анкетировании «Преподаватель глазами студентов» и др.

10. Объективность оценки учебных достижений обучающихся реализуется через:

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методический центр АО «ЮКМА», Офис регистратора, Управление по социальным вопросам и молодежной политике, Отдел кадровой службы		СТ 023-2024 Изд.№ 3 39 стр. из 97
Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»		

1) прохождение оценочных материалов предварительной экспертизы соответствующих специалистов;

2) прием экзаменов в различных формах, независимыми экзаменаторами;

3) доступность результатов оценивания знаний в электронных системах;

4) обеспечение постоянной обратной связи по вопросам академической успеваемости между преподавателями и обучающимися;

5) наличие процедуры апелляции для всех видов оценивания, а также дополнительные возможности прохождения рубежных контролей и продления экзаменационной сессии при наличии уважительных причин;

6) наличие системы рассмотрения жалоб обучающихся на уровне студенческого ректората, эдвайзеров, деканата, ректората через прямую почту ректору, виртуальную приемную, установленные часы приема ректора и проректоров.

11. Критерии и методы оценивания всех видов контроля и аттестаций публикуются до начала обучения в рабочих учебных программах (силлабусах), которые размещаются на образовательном портале и доступны для обучающихся.

12. Усиление роли самостоятельности и ответственности обучающихся АО «ЮКМА» обеспечивается за счет:

1) участия в работе коллегиальных органов АО «ЮКМА», таких как Ученый совет, Учебно-методический совет и Академические комитеты и др.;

2) участия в органах студенческого самоуправления;

3) применения исследовательского подхода в обучении;

4) создания условий для участия обучающихся в творческой деятельности, олимпиадах по учебным дисциплинам, конкурсах научно-исследовательских или прикладных работ;

5) индивидуализации заданий, выполняемых как в аудитории, так и вне ее, постоянного их обновления;

13. Студенческое самоуправление АО «ЮКМА» реализуется через функционирование Студенческого самоуправления, основной целью которого является формирование активной гражданской позиции обучающихся, содействие развитию их самостоятельности, способности к самоорганизации и саморазвитию, подготовка к компетентному и ответственному участию в жизни общества.

14. Реализация концепции «Обучение в течение всей жизни» в АО «ЮКМА» происходит посредством формального, неформального обучения.

15. Признание результатов обучения формального, неформального образования.

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методический центр АО «ЮКМА», Офис регистратора, Управление по социальным вопросам и молодежной политике, Отдел кадровой службы		СТ 023-2024 Изд.№ 3 40 стр. из 97
Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»		

Индикаторы	Показатели					Мероприятия
	2024	2025	2026	2027	2028	
Успеваемость и уровень знаний обучающихся.	+	+	+	+	+	Непрерывное самосовершенствование: пересматривать и совершенствовать методы обучения
Реализация студентоориентированного обучения, преподавания.		+	+	+	+	Автономия обучающихся, использование различных педагогических технологий обучения, ориентированном на результат
Использование современных и эффективных методов преподавания, обучения и оценивания (PJBL, PBL, CBL, RBL и др.).	+	+	+	+	+	повышение самостоятельности и ответственности обучающихся за результаты обучения Разработка актов внедрения
Объективность оценки учебных и др. достижений обучающихся. Чек-листы, GRA, качество КИСов, ОСКЭ, ОСПЭ	+	+	+	+	+	Разработатка разных методов оценивания. Мониторинг медианы оценок обучающихся, результатов независимой экзаменации выпускников
Обеспеченность качества преподавания. Качество ППС	+	+	+	+	+	Повышение квалификации ППС. Анализ анкетирования «Преподаватель глазами студентов». Участие обучающихся на конкурсах, олимпиадах,

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методический центр АО «ЮКМА», Офис регистратора, Управление по социальным вопросам и молодежной политике, Отдел кадровой службы		СТ 023-2024 Изд.№ 3 41 стр. из 97
Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»		

						академической мобильности и др.
Вовлечение обучающихся в разработку ОП.	2024	2025	2026	2027	2028	Обсуждения на заседаниях КОП и др Советов. Проведение внешней оценки по определению достижимости результатов обучения
	+	+	+	+	+	
Уровень удовлетворенности студентов качеством обучения, преподавания и оценивания	2024	2025	2026	2027	2028	Работа апелляционной, этической комиссии, ВВКК
	+	+	+	+	+	

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методический центр АО «ЮКМА», Офис регистратора, Управление по социальным вопросам и молодежной политике, Отдел кадровой службы		СТ 023-2024 Изд.№ 3 42 стр. из 97
Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»		

СТАНДАРТ 4. ПРИЕМ ОБУЧАЮЩИХСЯ, УСПЕВАЕМОСТЬ, ПРИЗНАНИЕ И СЕРТИФИКАЦИЯ

Таблица 4.1 - Отражение Стандарта 1 «Прием обучающихся, успеваемость, признание и сертификация» в международных документах и нормативно-правовых актах сферы высшего образования Республики Казахстан

Документ	Требования
ESG	Учебные заведения должны единообразно применять заранее определенные и опубликованные правила, охватывающие все этапы студенческого «жизненного цикла», т.е. прием, успеваемость, признание и сертификация.
Закон РК Об образовании	Ст.43-1.2. К компетенции ОВПО относятся: б) разработка и утверждение правил приема в организацию высшего и (или) послевузовского образования.
ГОСО РК	22. На базе образовательных программ ТиПО, послесреднего образования на "входе" в случае совпадения профиля образовательной программы высшего образования с образовательной программой ТиПО или послесреднего образования результаты обучения предыдущего уровня формального образования признаются автоматически и срок обучения сокращается. В случае соответствия результатов обучения в качестве пререквизитов перезачитываются отдельные дисциплины предыдущего уровня формального образования, а также результаты обучения неформального образования соответствующего уровня.
Типовые правила деятельности ОВПО	24. Для осуществления приема обучающихся ОВПО разрабатывает, утверждает и обеспечивает соблюдение Правил приема в ОВПО, разработанных на основе Типовых правил приема на обучение в организации образования, реализующие образовательные программы высшего и послевузовского образования. 38. Признание результатов обучения, полученных взрослыми через неформальное образование, осуществляется в соответствии с Правилами признания результатов обучения, полученных взрослыми через неформальное образование, предоставляемое организациями, внесенными в перечень признанных организаций, предоставляющих неформальное образование, утвержденными в соответствии с подпунктом 38-3) статьи 5 Закона "Об образовании".

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казакстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методический центр АО «ЮКМА», Офис регистратора, Управление по социальным вопросам и молодежной политике, Отдел кадровой службы		СТ 023-2024 Изд.№ 3 43 стр. из 97
Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казакстанская медицинская академия»		

Типовые правила приема на обучение в ОВПО	<p>Бакалавриат</p> <p>Прием лиц, поступающих в АО «ЮКМА» осуществляется посредством размещения образовательного гранта высшего образования за счет средств республиканского бюджета или местного бюджета, а также оплаты обучения за счет собственных средств обучающегося и иных источников.</p> <p>1.1. В АО «ЮКМА» принимаются лица, имеющие общее среднее, техническое и профессиональное, послесреднее, высшее образование.</p> <p>1.2. Лицам, имеющим среднее, техническое и профессиональное или послесреднее образование, за исключением поступающих по родственным направлениям подготовки кадров высшего образования, предусматривающих сокращенные сроки обучения, прошедшим ЕНТ и желающим участвовать в конкурсе на присуждение образовательного гранта высшего образования за счет средств республиканского бюджета или местного бюджета и (или) зачислиться на платное обучение в АО «ЮКМА» необходимо набрать по результатам ЕНТ не менее 70 баллов по области образования «Здравоохранение и социальное обеспечение (медицина)» (Медицина, Стоматология, Педиатрия, Сестринское дело, Общественное здоровье, Медико-профилактическое дело, Фармация); по области образования «Производственные и обрабатывающие отрасли» (Технология фармацевтического производства) – не менее 50 баллов, в том числе не менее 5-ти баллов – по истории Казахстана, математической грамотности, грамотности чтения – язык обучения, и не менее 5-ти баллов по каждому профильному предмету.</p> <p>Лицам, имеющим техническое и профессиональное, послесреднее образование, поступающим по родственным направлениям подготовки кадров высшего образования, предусматривающих сокращенные сроки обучения, прошедшим ЕНТ и желающим участвовать в конкурсе на присуждение образовательного гранта высшего образования за счет средств республиканского бюджета или местного бюджета необходимо набрать по результатам ЕНТ не менее 25 баллов, в том числе не менее 5-ти баллов по общепрофессиональной дисциплине и не менее 5-ти баллов по специальной дисциплине.</p>
---	---

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методический центр АО «ЮКМА», Офис регистратора, Управление по социальным вопросам и молодежной политике, Отдел кадровой службы	СТ 023-2024 Изд.№ 3 44 стр. из 97
Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»	

	<p>Прием в АО «ЮКМА» лиц, имеющих техническое и профессиональное или послесреднее образование с квалификацией «специалист среднего звена» или «прикладной бакалавр» по родственным направлениям подготовки кадров высшего образования, предусматривающих сокращенные сроки обучения, поступающих на платное обучение осуществляется приемной комиссией вуза по результатам тестирования по дисциплинам: для зачисления по образовательной программе «Фармация» (после ТиПО) - химия и основы фармакологии; для зачисления по образовательной программе «Сестринское дело» (после ТиПО и ПБ) - биология и основы сестринского дела. Проходной балл - не менее 25 от общего количества 50 тестов, в том числе не менее 5 баллов по каждой дисциплине.</p> <p>Прием в АО «ЮКМА» лиц, имеющих высшее образование, по группе образовательных программ, предусматривающих сокращенные сроки обучения на платной основе, осуществляется приемной комиссией вуза по результатам тестирования по дисциплинам: для зачисления по образовательной программе «Фармация» (после высшего образования «ТФП») – химия и основы фармакологии. Проходной балл - не менее 25 от общего количества 50 тестов, в том числе не менее 5 баллов по каждой дисциплине.</p> <p>Прием граждан, имеющих общее среднее образование, отслуживших срочную воинскую службу, на обучение в АО «ЮКМА» на платной основе осуществляется в течение двух лет после прохождения срочной воинской службы по результатам собеседования, проводимого приемной комиссией вуза в течение календарного года. При этом зачисление граждан, отслуживших срочную воинскую службу, осуществляется в соответствии с академическим календарем за 5 (пять) дней до начала следующего академического периода.</p> <p>Граждане Республики Казахстан, отслужившие срочную воинскую службу, имеющие техническое и профессиональное, послесреднее или высшее образование, принимаются в течение двух лет после прохождения срочной воинской службы на обучение на платной основе по образовательным программам высшего образования, предусматривающим сокращенные сроки обучения по</p>
--	---

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методический центр АО «ЮКМА», Офис регистратора, Управление по социальным вопросам и молодежной политике, Отдел кадровой службы	СТ 023-2024 Изд. № 3 45 стр. из 97
Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»	

	<p>результатам собеседования, проводимого приемной комиссией вуза в течение календарного года. При этом зачисление граждан, отслуживших срочную воинскую службу, осуществляется в соответствии с академическим календарем за 5 (пять) дней до начала следующего академического периода.</p> <p>1.3. Прием иностранных граждан на обучение в АО «ЮКМА» на платной основе осуществляется по результатам собеседования/тестирования, проводимого приемной комиссией в течение календарного года. При этом зачисление иностранных граждан осуществляется в соответствии с академическим календарем за 5 (пять) дней до начала следующего академического периода.</p> <p>1.4 Прием граждан на двухдипломную образовательную программу осуществляется на конкурсной основе путем проведения собеседования. При этом учитываются знание языка обучения и средний балл успеваемости по предыдущему уровню образования.</p> <p>1.5. Прием лиц, поступающих в АО «ЮКМА» осуществляется по их заявлениям на конкурсной основе в соответствии с баллами сертификата установленного образца, по форме, утвержденной приказом исполняющего обязанности Министра образования и науки Республики Казахстан от 23 октября 2007 года № 502 "Об утверждении формы документов строгой отчетности, используемых организациями образования в образовательной деятельности" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 4991) и (или) электронного сертификата с уникальными данными претендента, официально подтверждающим результаты единого национального тестирования (ЕНТ) публикуемый на сайте Национального центра тестирования.</p> <p>1.6. В АО «ЮКМА» решением руководителя вуза или лицом, исполняющим его обязанности, создается приемная комиссия. В состав приемной комиссии входят ректор, проректора, руководители структурных подразделений и представители ППС вуза. Количественный состав приемной комиссии состоит из нечетного числа членов. Председателем приемной комиссии является руководитель вуза. Приказом руководителя вуза или лицом, исполняющим его</p>
--	--

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методический центр АО «ЮКМА», Офис регистратора, Управление по социальным вопросам и молодежной политике, Отдел кадровой службы		СТ 023-2024 Изд. № 3 46 стр. из 97
Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»		

	обязанности, назначается ответственный секретарь приемной комиссии.
Правила организации учебного процесса по кредитной технологии обучения	<p>36. Учебные достижения (знания, умения, навыки и компетенции) обучающихся оцениваются в баллах по 100-бальной шкале, соответствующих принятой в международной практике буквенной системе с цифровым эквивалентом (положительные оценки, по мере убывания, от "А" до "D", и "неудовлетворительно" – "FX", "F",) и оценкам по традиционной системе.</p> <p>39. Присуждение академических кредитов обучающемуся по учебным дисциплинам (модулям) и иным видам учебной работы, а также по завершению изучения ОП в целом осуществляется при положительной оценке достигнутых им результатов обучения.</p> <p>40. Достигнутые результаты обучения и положительные оценки, полученные обучающимся на предыдущих уровнях обучения и в других организациях формального образования признаются с перезачетом академических кредитов ВУЗом самостоятельно.</p> <p>41. При переводе, восстановлении достигнутые результаты обучения, положительные оценки обучающегося признаются с переносом академических кредитов с одной ОП в другую, с одной организации образования в другую организацию образования.</p> <p>42. Все академические кредиты и достигнутые результаты обучения, полученные обучающимися в формальном и неформальном образовании, накапливаются в течение всей жизни.</p>
Внутренние нормативные документы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Программа развития АО «ЮКМА» на 2024-2028 годы. 2. Правила приема в АО «ЮКМА». 3. Академическая политика АО «ЮКМА» 044/101-2023. 4. «Политика оценивания результатов обучения» 044/470-2022. 5. «Положение о порядке перезачета кредитов по типу ECTS» 044/406-2022. 6. «Положение о порядке организации и проведения экзаменов в письменной и устной форме» 044/462-2022. 7. «Положение об организации и проведении аттестации практических навыков и умений технологиями ОСПЭ/ОСКЭ при итоговом контроле

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методический центр АО «ЮКМА», Офис регистратора, Управление по социальным вопросам и молодежной политике, Отдел кадровой службы		СТ 023-2024 Изд.№ 3 47 стр. из 97
Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»		

	учебных достижений обучающихся» 044/408-2022. 8. «Правила организации и проведения промежуточной аттестации обучающихся в форме компьютерного тестирования» 044/235-2020. 9. «Положение о службе эдвайзеров» 044/407-2022.
--	--

Критерии

1. Проводится системная профориентационная работа, нацеленная на подготовку и отбор «своего» абитуриента.
2. Осуществляется прием в АО «ЮКМА» на основе четко разработанных критериев, доступных для абитуриентов, прозрачных, с описанием условий обучения.
3. Разрабатываются внутренние нормативные документы, регламентирующие этапы образовательного процесса.
4. Функционирует информационная система для автоматизации учебного процесса.
5. Проводится мониторинг успеваемости обучающихся при оценке результатов обучения.
6. Выпускникам АО «ЮКМА» выдаются дипломы об образовании с приложениями в соответствии с европейскими требованиями.
7. АО «ЮКМА» взаимодействует с выпускниками и работодателями в сфере улучшения качества подготовки.
8. Имеется практика признания квалификаций высшего образования, периодов обучения и предшествующего обучения, включая признание неформального и неофициального обучения.

Руководство

1. Этапы образовательной деятельности вуза представлены в Академической политике АО «ЮКМА» и включает основные процессы: профориентация; прием и конкурсный отбор; формирование контингента обучающихся; планирование учебного процесса; учебно-методическое обеспечение учебного процесса; реализация учебного процесса; мониторинг результатов обучения, признания степеней высшего образования, периодов обучения, предшествующего образованию, неформального обучения; контроль учебных достижений; анализ и улучшение.
2. Управление жизненным циклом осуществляется закреплением функций за соответствующими структурными подразделениями АО «ЮКМА» в соответствии с заранее определенными и опубликованными правилами.
3. Прием в АО «ЮКМА» на ОП всех уровней образования осуществляется на основании Правил приема в АО «ЮКМА», разработанных в

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казakhstanская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методический центр АО «ЮКМА», Офис регистратора, Управление по социальным вопросам и молодежной политике, Отдел кадровой службы		СТ 023-2024 Изд.№ 3 48 стр. из 97
Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казakhstanская медицинская академия»		

соответствии с Типовыми правилами приема на обучение в организации образования Республики Казахстан. Информация по критериям и процедуре приема должна быть размещена на сайте АО «ЮКМА».

4. Организация профориентационных мероприятий возлагается на офис регистратора и деканаты факультетов АО «ЮКМА». В рамках профориентационных мероприятий организуется и проводится «День открытых дверей» и «Ярмарка вакансий».

5. Для осуществления приема документов абитуриентов на ОП всех уровней образования приказом ректора создается Приемная комиссия АО «ЮКМА».

6. Формирование контингента обучающихся ОП осуществляется участием АО «ЮКМА» в конкурсе размещения государственного образовательного заказа на подготовку кадров с высшим и послевузовским образованием, за счет средств республиканского бюджета, в соответствии с установленными Правилами уполномоченного органа или местных исполнительных органов, а также оплаты обучения за счет собственных средств и/или иных источников.

7. На ОП бакалавриата с сокращенным сроком обучения для выпускников организаций технического и профессионального, послесреднего образования, поступающих по родственным направлениям подготовки, осуществляется на основании вступительных экзаменов. Для проведения вступительных экзаменов приказом ректора создается экзаменационная комиссия, разрабатываются экзаменационные материалы.

8. Прием иностранных граждан для обучения на платной основе осуществляется по результатам собеседования, проводимого Приемной комиссией АО «ЮКМА» в течение календарного года.

9. Документы об образовании, выданные зарубежными организациями образования, проходят процедуру нострификации в установленном законодательством Республики Казахстан порядке, в течение первого академического периода обучения после зачисления.

10. Прием на обучение на платной основе по каждой ОП осуществляется на основании установленного порогового уровня проходного балла в соответствии с решениями, принятыми на заседании приемной комиссии АО «ЮКМА».

11. АО «ЮКМА» устанавливает перечень пререквизитов для возможности поступления в магистратуру, резидентуру, докторантуру при несоответствии профиля предшествующего уровня образования, и утверждает их на Ученом совете АО «ЮКМА».

12. Приемная комиссия проверяет подлинность международных сертификатов и имеет право отказать в приеме документов у поступающих в

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методический центр АО «ЮКМА», Офис регистратора, Управление по социальным вопросам и молодежной политике, Отдел кадровой службы		СТ 023-2024 Изд.№ 3 49 стр. из 97
Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»		

докторантуру, подлинность сертификатов которых не подтверждается принятыми способами верификации.

13. Прием на ОП резидентуры и докторантуры осуществляется в соответствии с установленными в АО «ЮКМА» правилами и сроками проведения предварительного отбора.

14. Приемная комиссия предоставляет итоговый отчет по зачислению на ОП послевузовского образования, а также копии приказов о зачислении в магистратуру и докторантуру по государственному образовательному заказу, в течение 10 календарных дней после завершения зачисления в уполномоченный орган в области образования.

15. Зачисление обучающихся осуществляется Приемной комиссией АО «ЮКМА» в период с 10 по 25 августа приказом ректора АО «ЮКМА».

16. Между АО «ЮКМА» и обучающимся заключается договор в соответствии с законодательством Республики Казахстан. При заключении договора об оказании образовательных услуг АО «ЮКМА» знакомит обучающегося с правилами внутреннего распорядка, Кодексом чести студента и Академической политикой АО «ЮКМА».

17. Вся информация о Приемной кампании АО «ЮКМА» должна быть размещена на сайте вуза в разделе «Абитуриент». Для возможности дистанционной работы по приему документов и консультации абитуриентов должна функционировать виртуальная приемная, call-center Приемной комиссии.

18. АО «ЮКМА» должна обеспечивать ознакомление принятых обучающихся с ОП, условиями обучения и существующими возможностями академической карьеры в рамках образовательных встреч с Руководством АО «ЮКМА», деканами, эдвайзерами в начале академического периода.

19. АО «ЮКМА» должны создаваться условия для возможности академической карьеры обучающихся и проводить их с максимальным учетом интересов отдельных обучающихся. Эти возможности реализуются через реализацию программ академической мобильности, совместных образовательных программ, программ двойных дипломов.

20. Признание результатов обучения, полученных через неформальное и формальное образование и квалификаций предшествующего образования, приобретенных в других отечественных и зарубежных учебных заведениях, осуществляется в соответствии с Правилами признания результатов обучения.

21. Достигнутые результаты обучения и положительные оценки, полученные обучающимся на предыдущих уровнях обучения и в других организациях формального образования, признаются с перезачетом академических кредитов, в соответствии с утвержденными правилами. Для признания результатов обучения в АО «ЮКМА» создается комиссия.

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методический центр АО «ЮКМА», Офис регистратора, Управление по социальным вопросам и молодежной политике, Отдел кадровой службы		СТ 023-2024 Изд. № 3 50 стр. из 97
Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»		

22. Мониторинг прогресса обучающихся осуществляется через:

- сбор и мониторинг результатов текущей успеваемости, результатов промежуточной и итоговой аттестации;
- сбор и мониторинг результатов трудоустройства и информации о карьерном росте выпускников;
- мониторинг удовлетворенности студентов и работодателей качеством образования.

23. В АО «ЮКМА» должна быть разработана комплексная программа поддержки и консультирования студентов учебной и внеучебной деятельности обучающихся, в реализацию которой должны быть вовлечены все структурные подразделения АО «ЮКМА».

24. Для систематического взаимодействия академического консультанта и студентов с целью содействия в разрешении академических вопросов обучающихся, формирования индивидуальной образовательной траектории, в АО «ЮКМА» создается служба эдвайзеров, наставников, менторов.

25. В АО «ЮКМА» должна осуществляться академическая поддержка обучающихся с особыми потребностями, выявление проблем и запросов в обучении и создании условий для обучения в соответствии с их потребностями.

26. Выявление проблем студенчества и оценка их социального самочувствия обеспечивается посредством социологических опросов, анкетирования, электронных опросов, анализом обращений в виртуальную приемную ректора, на электронную почту проректоров, деканов, заместителей деканов, ППС, на ящик и телефон доверия.

27. Результаты исследований рассматриваются на советах факультетов, заседаниях Методического и Ученого советов и используются для улучшения деятельности всех подразделений службы поддержки студентов. Определение и выделение ресурсов для поддержки студентов производятся решением руководства АО «ЮКМА».

28. АО «ЮКМА» должна обеспечивать постоянное беспрепятственное продвижение обучающегося в процессе освоения программы через регламентированные процедуры формирования образовательных траекторий, оценивания знаний, учета академических достижений и перевода на следующие курсы.

29. Обучающимся, завершившим обучение по ОП присваивается соответствующая степень и выдается диплом об образовании и транскрипт.

Индикаторы	Показатели					Мероприятия
Развитие системы рекрутинга	2024	2025	2026	2027	2028	Совершенствование модуля «Онлайн
	+	+	+	+	+	

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методический центр АО «ЮКМА», Офис регистратора, Управление по социальным вопросам и молодежной политике, Отдел кадровой службы		СТ 023-2024 Изд.№ 3 51 стр. из 97
Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»		

						регистрация абитуриентов»
Развитие системы поддержки обучающихся, ориентированной на результат	2024	2025	2026	2027	2028	Внедрение интегрированной системы оценивания (IGPA)
	+	+	+	+	+	
Развитие непрерывного образования	2024	2025	2026	2027	2028	Организация курсов неформального образования
	+	+	+	+	+	
Совершенствование информационной системы для автоматизации учебного процесса	2024	2025	2026	2027	2028	Запуск модулей «PlatonusMedical» и «Enrollment»
	+	+	+	+	+	

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методический центр АО «ЮКМА», Офис регистратора, Управление по социальным вопросам и молодежной политике, Отдел кадровой службы		СТ 023-2024 Изд.№ 3 52 стр. из 97
Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»		

СТАНДАРТ 5. ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКИЙ СОСТАВ

Таблица 5.1 - Отражение Стандарта 1 «Преподавательский состав» в международных документах и нормативно-правовых актах сферы высшего образования Республики Казахстан

Документ	Стандарт
ESG	Учебные заведения должны быть уверены в компетентности своих преподавателей. Они должны применять справедливые и прозрачные процессы при найме и развитии профессионального роста своих сотрудников
Закон РК Об образовании	<p>Глава 6. Субъекты образовательной деятельности</p> <p>Статья 44. Управление организациями образования (Руководитель организации)</p> <p>Статья 45. Трудовые отношения и ответственность руководителя организации образования</p> <p>Глава 7. Статус педагогического работника.</p> <p>Статья 50. Статус педагогического работника</p> <p>Статья 51. Права, обязанности и ответственность педагогического работника</p> <p>Статья 52. Система оплаты труда работников организаций образования</p> <p>Статья 53. Социальные гарантии</p>
Типовые правила деятельности ОВПО	<p>8. Непосредственное руководство деятельностью ОВПО осуществляет руководитель ОВПО, назначаемый (избираемый) на должность и освобождаемый от должности в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.</p> <p>9. Назначение проректоров ОВПО, их количество и должностные полномочия в зависимости от организационно-правовой формы и формы собственности ОВПО определяется с действующим законодательством Республики Казахстан.</p> <p>10. Руководитель ОВПО без доверенности действует от имени ОВПО, представляет его интересы во всех органах, в установленном законодательством порядке распоряжается имуществом ОВПО, заключает договоры, выдает доверенности, открывает банковские</p>

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методический центр АО «ЮКМА», Офис регистратора, Управление по социальным вопросам и молодежной политике, Отдел кадровой службы		СТ 023-2024 Изд.№ 3 53 стр. из 97
Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»		

	<p>счета и совершает иные сделки, издает приказы и распоряжения, обязательные для всех работников.</p> <p>11. Руководитель ОБПО осуществляет руководство ОБПО на принципах коллегиальности, обеспечивает качество подготовки обучающихся, соблюдение требований государственных общеобязательных стандартов высшего и послевузовского образования</p> <p>12. Руководитель ОБПО проходит аттестацию в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан. В ВСУЗах начальник проходит аттестацию в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан в области обороны и безопасности.</p> <p>13. Руководитель ОБПО, ежегодно отчитывается по стратегическому плану и плану развития перед органами управления, а также по завершении учебного года проводит отчетные встречи с общественностью по вопросам учебной, научно-исследовательской и финансовой деятельности ОБПО.</p> <p>14. Управление персоналом ОБПО осуществляется в соответствии с его кадровой политикой, которая основывается на принципах развития человеческих ресурсов, меритократии, включающих рекрутинг, стимулирования работников ОБПО к профессиональному росту педагогических и научных работников ОБПО в порядке, установленном действующим законодательством.</p>
<p>Правила организации учебного процесса по КТО</p>	<p>15. ОБПО устанавливает и обеспечивает соблюдение требований к кандидатурам работников при приеме на работу путем определения квалификационных характеристик должностей работников в соответствии с подпунктом 2 пункта 2 статьи 43-1 Закона "Об образовании".</p> <p>При этом ОБПО обеспечивает чтение лекций преподавателями, имеющими ученую степень "кандидат наук" или "доктор наук", или степени "доктор философии (PhD)", или "доктор по профилю", или академической степени "доктор философии (PhD)", или "доктор по профилю", или степени "доктор</p>

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методический центр АО «ЮКМА», Офис регистратора, Управление по социальным вопросам и молодежной политике, Отдел кадровой службы	СТ 023-2024 Изд.№ 3 54 стр. из 97
Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»	

	<p>философии (PhD)", или "доктор по профилю", и/или ученого звания "ассоциированный профессор (доцент)", или "профессор" (при наличии), а также со степенями магистра соответствующих наук и (или) старшими преподавателями, имеющих стаж не менее трех лет в должности преподавателя или стаж практической работы по профилю не менее пяти лет.</p> <p>К чтению лекций и (или) проведению других видов учебных занятий могут привлекаться научные работники, заслуженные деятели культуры, искусства, спорта, члены творческих союзов или опытные специалисты, обладающие практическим опытом работы в отрасли экономики, соответствующей профилю направления подготовки кадров.</p> <p>16. ОВПО разрабатывает, утверждает и обеспечивает соблюдение правил конкурсного замещения должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников.</p> <p>7. ОВПО формирует и утверждает свою структуру. При этом, структурные подразделения охватывают направления и виды деятельности ОВПО.</p> <p>В ОВПО, созданных в форме некоммерческого акционерного общества (далее – НАО), принятие решений о создании и ликвидации академических структурных подразделений, непосредственно реализующих задач по академической политике ОВПО, относится к исключительной компетенции совета директоров.</p> <p>18. ОВПО разрабатывает, утверждает и обеспечивает соблюдение положений о структурных подразделениях.</p> <p>19. Штатное расписание определяется ОВПО и ежегодно утверждается его руководителем (исполнительным органом).</p> <p>В ОВПО, созданных в форме НАО, штатное расписание утверждается исполнительным органом в пределах утвержденной штатной численности советом директоров в соответствии с пунктом 9-2 статьи 44 Закона "Об образовании".</p>
--	--

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методический центр АО «ЮКМА», Офис регистратора, Управление по социальным вопросам и молодежной политике, Отдел кадровой службы		СТ 023-2024 Изд.№ 3 55 стр. из 97
Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»		

	<p>20. Нормы учебной нагрузки, формы и размеры оплаты труда работников ОВПО устанавливаются в соответствии статье 52 Закона "Об образовании".</p> <p>При этом, учебная нагрузка профессорско-преподавательского состава определяется с учетом норм учебной нагрузки ОВПО и на основе индивидуальных учебных планов обучающихся, расписаний учебных занятий.</p> <p>26. Соотношение времени между контактной работой обучающегося с преподавателем и СРО по всем видам учебной деятельности определяется ОВПО самостоятельно. При этом объем аудиторной работы составляет не менее тридцати процентов от объема каждой дисциплины.</p> <p>Параграф 4. Порядок разработки и реализации программ двудипломного образования и совместных образовательных программ.</p> <p>29. Планирование педагогической нагрузки профессорско-преподавательского состава осуществляется в академических часах и/или кредитах. При этом педагогическая нагрузка на аудиторных занятиях рассчитывается исходя из нормы, что 1 академический час равен 50 минутам. Педагогическая нагрузка по другим видам учебной работы рассчитывается на основе норм времени, установленных ОВПО самостоятельно. В ВСУЗах педагогическая нагрузка рассчитывается исходя из нормы, что 1 академический час равен не менее 40 минутам</p> <p>30. Академические потоки и группы формируются по принципу достаточного количества обучающихся, записавшихся на данную дисциплину и к данному преподавателю, и достижения достаточного уровня их рентабельности;</p> <p>50. Программы двудипломного образования разрабатываются на основании соглашения между двумя ОВПО-партнерами.</p> <p>При этом обязательными условиями реализации программ двудипломного образования являются:</p>
--	--

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методический центр АО «ЮКМА», Офис регистратора, Управление по социальным вопросам и молодежной политике, Отдел кадровой службы		СТ 023-2024 Изд.№ 3 56 стр. из 97
Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»		

	<p>4) вовлеченность преподавателей в двудипломное образование, совместная разработка образовательной программы, преподавание, участие в общих приемных и аттестационных комиссиях.</p>
<p>Квалификационные требования, предъявляемые к образовательной деятельности, и перечень документов, подтверждающих соответствие им</p>	<p>1.Для деятельности организаций образования, реализующих образовательные программы высшего образования:</p> <p>3.Наличие преподавателей в соответствии с дисциплинами образовательной программы, соответствие образования преподавателей профилю преподаваемых дисциплин и/или их ученой степени кандидата наук/доктора наук и/или доктора философии (PhD)/доктора по профилю), и/или академической степени/степени доктора философии (PhD)/доктора по профилю, и/или ученого звания "ассоциированный профессор (доцент)" или "профессор" (при наличии) профилю преподаваемых дисциплин. Доля преподавателей, для которых основным местом работы является ОВПО, от общего числа преподавателей по образовательным программам: По образовательным программам иных направлений подготовки кадров – не менее 60 %. Доля преподавателей (за исключением преподавателей цикла общеобразовательных дисциплин) по совместительству, занимающихся по основному месту работы практической профессиональной деятельностью по профилю преподаваемых дисциплин, со стажем работы по направлению подготовки кадров не менее 3 лет за последние 10 лет от общего числа преподавателей дисциплин циклов базового и профилирующего по направлению подготовки кадров - не менее 20 %.</p> <p>4. По образовательным программам направления подготовки кадров "Здравоохранение" доля преподавателей профильных дисциплин с опытом клинической работы в организациях здравоохранения и/или практической работы в организациях санитарно-эпидемиологической службы, фармацевтических организациях не менее 5 лет от общего числа преподавателей профильных дисциплин по</p>

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методический центр АО «ЮКМА», Офис регистратора, Управление по социальным вопросам и молодежной политике, Отдел кадровой службы	СТ 023-2024 Изд.№ 3 57 стр. из 97
Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»	

	<p>образовательным программам направления подготовки кадров – не менее 50 %.</p> <p>5. По направлению подготовки кадров "Здравоохранение": доля преподавателей, для которых основным местом работы является ОВПО, с ученой степенью кандидата наук/доктора наук и(или) доктора философии (PhD)/доктора по профилю), и(или) академической степенью/степенью доктора философии (PhD)/доктора по профилю, и/или ученым званием "ассоциированный профессор (доцент)" или "профессор" от общего числа преподавателей по направлениям подготовки кадров – не менее 40 %, доля преподавателей со степенью "магистр" и/или преподавателей базовых и профильных дисциплин, окончивших резидентуру, и(или) с высшей/первой квалификационной категорией врача, и(или) со стажем клинической работы не менее 5 лет за последние 10 лет, для которых основным местом работы является ОВПО, от общего числа преподавателей по направлению подготовки кадров – не более 60 %.</p> <p>13. Обеспечение повышения квалификации преподавателей не реже одного раза в три года с отрывом от основной деятельности и объемом не менее 72 часов за курс обучения; для руководителей организаций образования повышение квалификации в области менеджмента - не реже одного раза в три года; по направлению подготовки кадров "Здравоохранение" – в соответствии с требованиями, утвержденными уполномоченным органом в области здравоохранения;</p> <p>14. Осуществление руководства дипломными работами (проектами) студентов преподавателями соответствующего профиля и (или) специалистами, осуществляющих трудовую деятельность по профилю подготовки со стажем работы не менее 10 лет.</p> <p><u>2.1. Для деятельности организаций образования, реализующих образовательные программы послевузовского образования с присуждением степени «магистр»:</u></p> <p>22. Наличие не менее четырех преподавателей, для которых основным местом работы является ОВПО,</p>
--	---

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казакстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методический центр АО «ЮКМА», Офис регистратора, Управление по социальным вопросам и молодежной политике, Отдел кадровой службы	СТ 023-2024 Изд.№ 3 58 стр. из 97
Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казакстанская медицинская академия»	

	<p>имеющих ученую степень кандидата наук/доктора наук и(или) доктора философии (PhD)/доктора по профилю), и(или) академической степени/степени доктора философии (PhD)/доктор по профилю по соответствующему направлению подготовки кадров.</p> <p>23. По направлению подготовки кадров "Здравоохранение": доля преподавателей, для которых основным местом работы является лицензиат, с ученой степенью кандидата наук/доктора наук и/или доктора философии (PhD)/доктора по профилю), и/или академической степенью/степенью доктора философии (PhD)/доктора по профилю, и/или ученым званием "ассоциированный профессор (доцент)" или "профессор" от общего числа преподавателей по направлению подготовки кадров – не менее 50 %; доля преподавателей со степенью "магистр" и/или окончивших резидентуру, с высшей/первой квалификационной категорией врача, и/или со стажем клинической работы не менее 5 лет, для которых основным местом работы является лицензиат, от общего числа преподавателей по направлению подготовки кадров – не более 50 %.</p> <p>29. Осуществление научного руководства преподавателем, имеющим ученую степень кандидата наук/доктора наук и(или) доктора философии (PhD)/доктора по профилю), и(или) академическую степень/степенью доктора философии (PhD)/доктора по профилю, соответствующую профилю запрашиваемого направления, со стажем научно-педагогической работы не менее трех лет.....</p> <p>2.2. Для деятельности организаций образования и научных организаций, реализующих образовательные программы послевузовского медицинского образования (резидентуры):</p> <p>37. Наличие не менее двух специалистов с ученой степенью "кандидат наук" или "доктор наук", или "доктор философии (PhD)", или "доктор по профилю", или с академической степенью "доктор философии (PhD)" или "доктор по профилю", или со степенью "доктор философии (PhD)" или "доктор по профилю";</p>
--	--

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методический центр АО «ЮКМА», Офис регистратора, Управление по социальным вопросам и молодежной политике, Отдел кадровой службы		СТ 023-2024 Изд.№ 3 59 стр. из 97
Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»		

	<p>или не менее одного специалиста с ученой степенью "кандидат наук" или "доктор наук", или "доктор философии (PhD)", или "доктор по профилю", или с академической степенью "доктор философии (PhD)" или "доктор по профилю", или со степенью "доктор философии (PhD)" или "доктор по профилю" и одного специалиста, имеющего высшую врачебную категорию по профилю подготовки, для которых основным местом работы является лицензиат,</p> <p>38. Осуществление подготовки врачей-резидентов наставниками из числа ведущих специалистов, преподавателей, имеющих ученую степень "кандидат наук" или "доктор наук", или "доктор философии (PhD)", или "доктор по профилю" или академическую степень "доктор философии (PhD)" или "доктор по профилю", или степень "доктор философии (PhD)" или "доктор по профилю", или стаж клинической работы не менее 5 лет по запрашиваемому направлению подготовки кадров.</p> <p>2.4. Для деятельности организаций образования, реализующих образовательные программы послевузовского образования с присуждением степени доктора философии (PhD) и доктора по профилю:</p> <p>51. Обеспеченность преподавателями в соответствии с дисциплинами учебного плана. Соответствие образования преподавателей профилю преподаваемых дисциплин, а также соответствие их ученой степени кандидата наук/доктора наук и/или доктора философии (PhD)/доктора по профилю, и(или) академической степени/степени доктора философии (PhD)/доктора по профилю, и/или ученого звания "ассоциированный профессор (доцент)", или "профессор" профилю преподаваемых дисциплин. Доля преподавателей с ученой степенью кандидата наук/доктора наук и(или) доктора философии (PhD)/доктора по профилю), и/или академической степенью/степенью доктора философии (PhD)/доктора по профилю, и/или ученым званием "ассоциированный профессор (доцент)", или "профессор", и/или преподавателей, удостоенных спортивных званий "Заслуженный тренер", и/или</p>
--	--

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методический центр АО «ЮКМА», Офис регистратора, Управление по социальным вопросам и молодежной политике, Отдел кадровой службы		СТ 023-2024 Изд.№ 3 60 стр. из 97
Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»		

	<p>преподавателей, удостоенных почетных званий и государственных наград Республики Казахстан, для которых основным местом работы является ОВПО, – не менее 100 %.</p> <p>52. Наличие не менее 5 штатных преподавателей, имеющих: ученую степень (кандидата наук, и(или) доктора наук, и(или) доктора философии (PhD), и(или) доктора по профилю, и(или) академическую степень доктора философии (PhD) по направлению подготовки кадров; не менее 3-х (трех) статей и/или обзоров в рецензируемых международных научных журналах за последние 5 лет: 1) по направлениям подготовки кадров 8D10 «Здравоохранение».</p>
Профессионального стандарта для педагогов (профессорско-преподавательского состава) организаций высшего и (или) послевузовского образования	<p>Область применения профессионального стандарта: Профессиональный стандарт для педагогов (профессорско-преподавательского состава) организаций высшего и (или) послевузовского образования (далее - Стандарт) разработан в соответствии с подпунктом 31) статьи 5-3 Закона Республики Казахстан «Об образовании» и пунктом 5 статьи 5 Закона Республики Казахстан «О профессиональных квалификациях» определяет требования к уровню квалификации, компетенции, содержанию, качеству и условиям труда для педагогов (профессорско-преподавательского состава) организаций высшего и (или) послевузовского образования (далее - ОВПО).</p>

Критерии

1. В целях развития ППС и сотрудников АО «ЮКМА» обеспечивает реализацию Кадровой политики, формирующую единый подход и систему ценностей АО «ЮКМА» в области управления персоналом с учетом лучшего отечественного и зарубежного опыта.

2. АО «ЮКМА» обеспечивает открытость, прозрачность, транспарентность, и объективность приема ППС на работу с размещением информации о найме на сайте АО «ЮКМА».

3. АО «ЮКМА» предоставляет свободу преподавателям в выборе новых методов преподавания через применение собственных исследований и включение новых современных методов в учебный процесс для реализации студентоориентированного подхода.

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методический центр АО «ЮКМА», Офис регистратора, Управление по социальным вопросам и молодежной политике, Отдел кадровой службы		СТ 023-2024 Изд.№ 3 61 стр. из 97
Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»		

4. АО «ЮКМА» предоставляет возможности карьерного роста, личного совершенствования и профессионального развития профессорско-преподавательского состава.

Руководство

Преподаватель является ключевой фигурой в обеспечении качественного обучения и приобретении обучающимися знаний, умений, навыков и компетенций. Общество определяет, публикует и применяет прозрачные процедуры приема на работу, профессионального роста и развития всех работников в соответствии с принципом меритократии.

1. АО «ЮКМА» несет основную ответственность за качество своих сотрудников и предоставление благоприятных условий для их эффективной работы. ППС и сотрудники АО «ЮКМА» максимально вовлечены в деятельность по управлению качеством, они участвуют во всех коллегиальных органах.

2. Деятельность АО «ЮКМА» по развитию потенциала преподавателей должна быть направлена на обеспечение студентоориентированного обучения.

3. АО «ЮКМА» руководствуется «Положением о порядке приема на работу», где представлены прозрачные и объективные критерии подбора, отбора приема сотрудников на работу, а также четко определены процедуры назначения на должность, замещения вакантных должностей, повышения по службе, увольнения. Таким образом АО «ЮКМА» руководствуются общепринятыми принципами кадровой политики и НПА.

4. Прием на работу ППС осуществляется в соответствии с «Правилами конкурсного замещения должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников АО «ЮКМА», [«Квалификационные характеристики должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников»](#) АО «ЮКМА» и штатного расписания.

5. Информация о проведении конкурса и наличие вакантной должности профессорско-преподавательского состава и научных работников размещается на официальном web-сайте <https://skma.edu.kz/>.

6. Преподаватели АО «ЮКМА» несут ответственность за качество:

- учебной деятельности;
- учебно-методической документации;
- соответствие учебного процесса целями и результатам обучения;
- за качество оценивания учебных достижений, предоставления обратной связи обучающимся.

7. Для профессионального, личностного и карьерного продвижения сотрудников и преподавателей АО «ЮКМА» придерживается политики формирования и подготовки кадрового резерва [Положение о формировании](#)

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методический центр АО «ЮКМА», Офис регистратора, Управление по социальным вопросам и молодежной политике, Отдел кадровой службы		СТ 023-2024 Изд.№ 3 62 стр. из 97
Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»		

кадрового резерва на руководящие должности. При отборе претендентов на руководящие должности учитываются профессиональные, личные и деловые качества сотрудника.

8. В соответствии с «Положением о повышении квалификации профессорско-преподавательского состава и административно-управленческого персонала». Высокий уровень профессиональных компетенций сотрудников АО «ЮКМА» должен поддерживаться и развиваться в системе непрерывного обучения/развития на протяжении всей профессиональной деятельности.

Подготовка кадров и повышение квалификации осуществляются через резидентуру, магистратуру, докторантуру и программы дополнительного профессионального образования.

Подготовка кадров и повышение квалификации реализуется на основании Плана повышения квалификации АО «ЮКМА» путем сочетания самообразования, обучения в рамках специально создаваемых программ и курсов в АО «ЮКМА» и других вузах.

9. Преподаватель должен соблюдать принципы Кодекса чести ППС и сотрудников и прививать принципы и стандарты академической честности, взаимного уважения и справедливости обучающимся.

10. АО «ЮКМА» предоставляет возможности карьерного роста и профессионального развития профессорско-преподавательского состава, обеспечивая ежегодную разработку и реализацию плана повышения квалификации.

11. Для укрепления связи между образованием и научными исследованиями АО «ЮКМА» поощряет научную деятельность академического состава путем:

- внедрения системы мотивации научной деятельности и постоянного информирования о научных событиях;
- содействия коммерциализации результатов научных исследований;
- предоставления возможности использования международных научных баз данных, электронных научных журналов;
- содействия представлению научных позиций на научных площадках, в том числе участию в научных конференциях и конкурсах, публикациям в журналах;
- планирования и мониторинга результативности научноисследовательской деятельности.

12. АО «ЮКМА» создает условия для внедрения инновационных методов преподавания и использование передовых технологий обучения:

- обеспечение повышения квалификации преподавателей в сфере инновационных методов и технологий в казахстанских и зарубежных организациях;
- распространение опыта внедрения новых методов и технологий в рамках семинаров и мастер-классов;

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методический центр АО «ЮКМА», Офис регистратора, Управление по социальным вопросам и молодежной политике, Отдел кадровой службы		СТ 023-2024 Изд.№ 3 63 стр. из 97
Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»		

- оснащение учебного процесса современным оборудованием и программным обеспечением;

- мониторинг результативности и эффективности применения инноваций и использования активных методов обучения.

13. ППС АО «ЮКМА» могут выполнять роль академического наставника – эдвайзера. Для руководства клинической подготовки привлекаются клинические наставники.

14. Наставники для резидентов назначаются из числа квалифицированных специалистов практического здравоохранения работающих на базе резидентуры, имеющих первую или высшую квалификационную категорию (стаж по соответствующей специальности не менее 5 лет). Регламент работы и порядок закрепления наставника определяется базой резидентуры самостоятельно по согласованию с клиникой.

15. ППС могут входить в состав Ученого совета, Совета факультетов, Методического совета, Научного совета, Клинического совета, Совета по биоэтике и Комитетов образовательных программ.

14. Для улучшения эффективности образовательной деятельности, повышения качества образовательного процесса в АО «ЮКМА» разработано и утверждено Положение «Об оплате труда, премировании, оказании материальной помощи и выплате пособия на оздоровление работников АО «ЮКМА».

15. Для периодического комплексного оценивания работы ППС в АО «ЮКМА» разработано «Положение о рейтинговой оценке деятельности профессорско-преподавательского состава и кафедр».

Индикаторы	Показатели					Мероприятия
	2024	2025	2026	2027	2028	
Повышение качественного потенциала ППС	+	+	+	+	+	1. Обеспечение повышения квалификации преподавателей в сфере инновационных методов и технологий в казахстанских и зарубежных организациях. 2. Совершенствование системы КРІ ППС
Повышение научного потенциала ППС	+	+	+	+	+	Формирование заявки в целевую докторантуру

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методический центр АО «ЮКМА», Офис регистратора, Управление по социальным вопросам и молодежной политике, Отдел кадровой службы		СТ 023-2024 Изд.№ 3 64 стр. из 97
Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»		

СТАНДАРТ 6. УЧЕБНЫЕ РЕСУРСЫ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА СТУДЕНТОВ

Таблица 6.1 - Отражение Стандарта 1 «Учебные ресурсы и социальная поддержка студентов» в международных документах и нормативно-правовых актах сферы высшего образования Республики Казахстан

Документ	Требования
ESG	Учебные заведения должны иметь достаточное финансирование для обучения и преподавательской деятельности, обеспечивать предоставление адекватных и легкодоступных учебных ресурсов, и способов поддержки студентов
Закон РК Об образовании	<p>Статья 43-1. Деятельность и компетенция организаций высшего и (или) послевузовского образования:</p> <p>1. Организации высшего и (или) послевузовского образования вправе за счет внебюджетных источников финансирования осуществлять следующие виды деятельности:</p> <p>13) организацию, создание и развитие цифровых интерактивных образовательных ресурсов и учебных фильмов для всех уровней образования;</p> <p>Статья 47. Права, обязанности и ответственность обучающихся и воспитанников</p> <p>3. Обучающиеся и воспитанники имеют право на:</p> <p>7) бесплатное пользование информационными ресурсами в организациях образования, в том числе в доступной форме для инвалидов, детей с ограниченными возможностями, обеспечение учебниками, учебно-методическими комплексами, в том числе изготовленными для инвалидов, детей с ограниченными возможностями;</p> <p>8-6. Профилактический контроль без посещения субъекта (объекта) контроля проводится путем анализа, изучения и сопоставления данных:</p> <p>1) материалов самооценки образовательной деятельности, размещенных на официальных Интернет-ресурсах организаций образования;</p> <p>Статья 8. Государственные гарантии в области образования</p>

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методический центр АО «ЮКМА», Офис регистратора, Управление по социальным вопросам и молодежной политике, Отдел кадровой службы		СТ 023-2024 Изд. № 3 65 стр. из 97
Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»		

	<p>1. Право на образование обеспечивается государством путем развития системы образования, совершенствования правовой основы ее функционирования и создания необходимых социально-экономических условий для получения образования в соответствии с Республики Казахстан. Конституцией</p> <p>Статья 8. Государственные гарантии в области образования</p> <p>6. Государство, реализуя цели инклюзивного образования, обеспечивает гражданам с ограниченными возможностями в развитии специальные условия для получения ими образования, коррекции нарушения развития и социальной адаптации на всех уровнях образования.</p>
Типовые правила деятельности ОВПО	<p>59. Обеспеченность ОВПО информационными ресурсами является обязательным условием осуществления образовательной деятельности.</p> <p>60. Библиотечный фонд является составной частью информационных ресурсов и включает учебную и научную литературу. ОВПО обеспечивают обучающихся учебной и учебно-методической литературой и (или) электронными ресурсами в соответствии с образовательными программами.</p> <p>61. ОВПО обеспечивает функционирование информационной системы управления образованием (высокотехнологичная информационно-образовательная среда, включающая веб-сайт, информационно-образовательный портал, автоматизированную систему обеспечения кредитной технологии обучения, совокупность информационно-образовательных ресурсов), интегрированной с Национальной образовательной базой данных, разветвленной компьютерной сети с широкополосным и высокоскоростным доступом в интернет. При этом руководитель ОВПО обеспечивает полноту, достоверность и своевременность заполнения форм административных данных, утвержденных уполномоченным органом в области образования.</p> <p>62. Для создания надлежащих условий в ОВПО необходимо наличие материальных активов (аудиторной и лабораторной базы, учебных кабинетов, производственных мастерских, полигонов, спортивных залов), зданий</p>

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методический центр АО «ЮКМА», Офис регистратора, Управление по социальным вопросам и молодежной политике, Отдел кадровой службы	СТ 023-2024 Изд.№ 3 66 стр. из 97
Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»	

	<p>(учебных корпусов) ОВПО создает условия для проживания иногородних обучающихся в общежитиях, хостелах.</p> <p>63. Источниками финансовых ресурсов выступают бюджетные и внебюджетные средства, полученные от осуществления деятельности в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.</p>
Внутренние нормативные документы	<p>9. Программа развития АО «ЮКМА» на 2024-2028 годы.</p> <p>10. Правила приема в АО «ЮКМА».</p> <p>11. Академическая политика АО «ЮКМА».</p> <p>12. «Политика оценивания результатов обучения».</p> <p>13. «Положение о порядке перезачета кредитов по типу ECTS».</p> <p>14. «Положение о порядке организации и проведения экзаменов в письменной и устной форме».</p> <p>15. «Положение об организации и проведении аттестации практических навыков и умений технологиями ОСПЭ/ОСКЭ при итоговом контроле учебных достижений обучающихся».</p> <p>16. «Правила организации и проведения промежуточной аттестации обучающихся в форме компьютерного тестирования».</p> <p>17. «Положение о службе эдвайзеров».</p> <p>18. Кодекс этики и честности студентов,</p> <p>19. Положение об общежитии.</p> <p>20. Правилам распределения мест и проживания обучающихся в общежитиях»,</p> <p>21. Правила о наставничестве.</p> <p>22. Положение о социальных вопросах и молодежной политике.</p> <p>23. Положение об этической комиссии.</p> <p>24. Положение об антикоррупционной комиссии.</p> <p>17. Положение об организации учебного процесса по кредитной технологии обучения.</p> <p>18. Положение о расписании учебных занятий.</p> <p>19. Правила утверждения образовательных траекторий в рамках каталога элективных дисциплин, ИУП, РУП, АК, расписания учебных занятий в АО АО «ЮКМА».</p> <p>20. Положение о международном сотрудничестве и академической мобильности.</p> <p>21. Положение о льготном обучении в АО АО «ЮКМА».</p>

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методический центр АО «ЮКМА», Офис регистратора, Управление по социальным вопросам и молодежной политике, Отдел кадровой службы	СТ 023-2024 Изд.№ 3 67 стр. из 97	
Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»		

22.Положение о присуждении образовательного Гранта Учредителя в АО АО «ЮКМА».
--

Критерии

1. Качество учебного процесса обеспечивается полноценной и адекватной оснащённостью учебными и материальными ресурсами, включая качественный персонал и высококвалифицированный ППС.
2. АО «ЮКМА» обеспечивает наличие достаточных, доступных и соответствующих цели учебных ресурсов и служб поддержки обучающихся.
3. При планировании, распределении и обеспечении учебных ресурсов АО «ЮКМА» учитывает потребности различных групп обучающихся.
4. АО «ЮКМА» обеспечивает неограниченный доступ учебных ресурсов и служб поддержки каждого обучающегося в течение всего периода обучения.
5. Для всех обучающихся обеспечивается доступ к книжному фонду библиотеки, включающему учебную, методическую и научную литературу на казахском, русском и английском языках, а также зарубежные и отечественные периодические издания.
6. АО «ЮКМА» создает условия для самостоятельной работы обучающихся.
7. АО «ЮКМА» создает условия для студенческого самоуправления и активного участия обучающихся в жизни ВУЗа.
8. АО «ЮКМА» создает условия для формирования и укрепления культуры здорового образа жизни.
9. АО «ЮКМА» создает обучающимся комфортные условия для обучения и проживания.

Руководство

1. АО «ЮКМА» располагает достаточными образовательными, кадровыми, материально-техническими и информационными ресурсами для реализации образовательных программ и служб поддержки обучающихся. Лицензия на образовательную деятельность (<https://skma.edu.kz/ru/pages/licenziya-2>), выданная Комитетом по контролю в сфере образования и науки МОН РК №KZ36LAA00011387 от 28.03.2018г. подтверждает соответствие квалификационным требованиям к образовательной деятельности для реализации ОП и обеспеченности их необходимыми ресурсами и имеет право на выдачу документов об образовании государственного образца.
2. Высокое качество социально-культурной деятельности вуза свидетельствует Институциональная реаккредитация, которую АО «ЮКМА» успешно в 2023 году (<https://skma.edu.kz/ru/pages/institucionalnaya-akkreditaciya>).

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методический центр АО «ЮКМА», Офис регистратора, Управление по социальным вопросам и молодежной политике, Отдел кадровой службы		СТ 023-2024 Изд.№ 3 68 стр. из 97
Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»		

3. АО «ЮКМА» располагает основным комплексом характерологических параметров, которые дают возможность вузу быть одним из ведущих вузов страны по подготовке кадров, а именно экономическая устойчивость и благополучие, длительное стабильное качество организации и содержания образовательного процесса, имеющиеся ресурсы для достижения целей, имидж АО «ЮКМА».

4. При планировании, распределении и обеспечении учебных ресурсов АО «ЮКМА» учитывает потребности различных групп обучающихся.

5. Инфраструктура вуза представляет собой комплекс, который включает в себя учебные корпуса с учебными аудиториями и лабораториями, компьютерные классы, актовый, спортивный и тренажёрный залы, общежития, медпункт, библиотечно-информационный центр (БИЦ), центр практических навыков (ЦПН), компьютерно-тестовый, издательский центр (КТИЦ), столовые и буфеты.

6. Академическую поддержку обучающихся обеспечивают: приемная комиссия, Офис регистратора, эдвайзеры, Центр обслуживания студентов, деканаты, Учебно-методический центр, БИЦ.

7. Социальную поддержку обучающихся обеспечивают: Управление по социальным вопросам и молодежной политике, деканаты, психологическая служба, медпункт.

8. Каждый обучающийся в течение всего периода обучения обеспечен индивидуальным неограниченным доступом к информационным образовательным ресурсам АО «ЮКМА».

9. Для всех обучающихся обеспечивается доступ к книжному фонду БИЦ, включающему учебную, методическую и научную литературу на казахском, русском и английском языках, а также зарубежные и отечественные периодические издания.

10. Для обучающихся в АИС «Платонус» доступны: учебный материал по дисциплинам, индивидуальный учебный план, расписание учебных занятий и экзаменационной сессии, результаты оценки учебных достижений.

11. Все сотрудники и обучающиеся имеют возможность доступа к международным базам данных – Web of Science, ScienceDirect, Cochrane Library (Договор №25288 от 15.04.2022г.); к отечественным электронным ресурсам – Республиканская межвузовская электронная библиотека (Договор №84 от 05.01.2022г.), Цифровая библиотека «Акнигпресс» (Договор №1 от 15.01.2021г.), Электронная библиотека «Эпиграф» (Договор №06/06-22 от 06.06.2022г.), информационно-правовая система «Заң» (Договор №04-22/ш от 11.01.2022г.), информационная система «Параграф» (Договор № 4/191 от 02.02.2022г.), ЭБ КазНУ им. Аль-Фараби (Договор №4/03 от 17.03.2021г.), ЭБ Казахстанско-Российского медицинского университета (Договор от 11.03.2021г.).

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методический центр АО «ЮКМА», Офис регистратора, Управление по социальным вопросам и молодежной политике, Отдел кадровой службы		СТ 023-2024 Изд.№ 3 69 стр. из 97
Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»		

12. Для удовлетворения социальных, финансовых и личных потребностей, обучающихся в АО «ЮКМА» действуют службы сервиса обучающихся: центр обслуживания студентов; управление по социальным вопросам и молодежной политике; библиотечно-информационный центр (БИЦ); компьютерно-тестовый и издательский центр; студенческие общежития с читальными залами, беспроводным Интернетом Wi-Fi; медицинские пункты; столовые; буфеты и др.

13. В вузе успешно функционируют студенческое самоуправление «Болашақ», который включает: волонтерское движение «Лига волонтеров»; студенческий совет общежития; представительство МК «Жастар рухы»; филиал Казахстанской медицинской студенческой ассоциации (КазМСА); филиал Альянса студентов Казахстана; клуб дружбы народов «Бірлесу»; команда КВН; клуб дебатеров «Зиялы қазақ»; комитет «Қазақстан медицина жастары»; спортивный клуб «Барыс»; творческая группа «Шабыт», женский совет «Айкөркем». Обучающиеся АО «ЮКМА» являются членами студенческого научного кружка, активно участвуют в научных конференциях, предметных олимпиадах, других мероприятиях, где занимают призовые места и получают награды.

14. АО «ЮКМА» активно поддерживает и способствует развитию студенческого самоуправления, определяя основные его цели:

- оказание содействия в решении вопросов, касающихся актуальных проблем обучения обучающихся;
- содействие развитию научного потенциала студенческой молодежи;
- адаптация студентов к социальной жизни;
- повышение имиджа АО «ЮКМА»;
- пропаганда здорового образа жизни в студенческой среде;
- организация досуга обучающихся;
- развитие творческого потенциала обучающихся;
- обеспечение активного участия обучающихся в жизни АО «ЮКМА».

15. АО «ЮКМА» нацелена на соответствие принципам:

- предоставление всем обучающимся равных возможностей для получения качественного и доступного образования;
- недопущение дискриминации в отношении обучающихся с особыми потребностями, по расовым, национальным, этническим, религиозным, гендерным признакам, социальному положению, физическим возможностям, возрасту и другим субъективным критериям;

16. Третья миссия – это вклад АО «ЮКМА» в социально-экономическое развитие страны и регионов РК за счет реализации волонтерских и благотворительных проектов, укрепление взаимосвязи между реализуемыми мероприятиями и Программой развития АО «ЮКМА», а также инициативами Министерства науки и высшего образования РК, Министерства здравоохранения

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методический центр АО «ЮКМА», Офис регистратора, Управление по социальным вопросам и молодежной политике, Отдел кадровой службы		СТ 023-2024 Изд. № 3 70 стр. из 97
Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»		

РК, МИО и поддержкой вузов-партнеров. Деятельность АО «ЮКМА» с появлением третьей миссии – это часть корпоративного бренда и личных характеристик каждого сотрудника, чтобы транслировать в образовательном сообществе наше видение третьей миссии.

17. АО «ЮКМА» обеспечивает иногородних обучающихся комфортными условиями проживания в общежитии. Размещение в общежитии проводится в соответствии с «Правилами проживания в общежитии», с соблюдением установленных санитарных АО «ЮКМА» оставляемые АО «ЮКМА» общежития оснащены всей необходимой социальной инфраструктурой для организации быта студентов и разностороннего развития обучающихся.

18. Одним из приоритетов АО «ЮКМА» является формирование и укрепление культуры здорового образа жизни. АО «ЮКМА» обеспечивает условия для активного занятия спортом ППС и обучающихся: на бесплатной основе функционируют спортивно-оздоровительные секции, спортивный и тренажёрный залы. Организована работа спортивных мероприятий. АО «ЮКМА» поддерживает участие обучающихся-спортсменов в международных, республиканских и областных спортивных соревнованиях.

19. АО «ЮКМА» обеспечивает медицинское обслуживание обучающихся и сотрудников. Медпунктом проводится работа по оказанию доврачебной помощи, неотложной помощи и санитарно-просветительского характера.

20. При распределении, планировании и обеспечении учебных ресурсов АО «ЮКМА» учитывает потребности различных групп, обучающихся и принимает во внимание тенденции студентоцентрированного обучения:

- для всех обучающихся обеспечен круглосуточный доступ к информационным ресурсам и электронной библиотеке;
- инфраструктура АО «ЮКМА» спроектирована с учетом потребностей обучающихся с ограниченными возможностями.

Индикаторы	Показатели					Мероприятия
	2024	2025	2026	2027	2028	
Обеспеченность библиотечным фондом АО «ЮКМА» (на всех уровнях образования). Наличие литературы на трех языках	+	+	+	+	+	1.Создание автоматизированного электронного зала. 2.Полнотекстовые электронные информационные ресурсы. 3.Обновление баз электронных ресурсов.

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методический центр АО «ЮКМА», Офис регистратора, Управление по социальным вопросам и молодежной политике, Отдел кадровой службы	СТ 023-2024 Изд.№ 3 71 стр. из 97
Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»	

						4.Ежегодный закуп новых учебников и др. литературы. 5.Работа комиссии по рассмотрению качества учебников.
Обеспеченность специальной литературой для инклюзивного обучения.	2024	2025	2026	2027	2028	1.В стадии процесса закупа учебной литературы для инклюзивного обучения. 2. Развитие социальной и академической поддержки обучающихся, включая создание условий для инклюзивного образования.
	+	+	+	+	+	
2.Обеспеченность клиническими и учебно-производственными базами	2024	2025	2026	2027	2028	1.Наличие договоров с организациями здравоохранения РК. 2.Строительство университетской клиники на 800 коек. 3. Проведение клинических и учебно-производственных практик на базах.
	+	+	+	+	+	
Использование учебно-научных лабораторий в ОП	2024	2025	2026	2027	2028	1.Проведение научных исследований в: -South Clinical and Genetic Laboratory - научной лаборатории лекарственных растений.
	+	+	+	+	+	

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методический центр АО «ЮКМА», Офис регистратора, Управление по социальным вопросам и молодежной политике, Отдел кадровой службы		СТ 023-2024 Изд.№ 3 72 стр. из 97
Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»		

						2.Проведение лабораторных и практических занятий в учебных лабораториях.
Качество компьютерных классов и компьютерно-тестового, издательского центра (КТИЦ)	2024	2025	2026	2027	2028	1.Для обучающихся в АИС «Платонус» доступны: учебный материал по дисциплинам, индивидуальный учебный план, расписание учебных занятий и экзаменационной сессии, результаты оценки учебных достижений, новости учебного процесса. 2.Ежегодное обновление программ и оборудования .
	+	+	+	+	+	
АО «ЮКМА» учитывает потребности различных групп обучающихся.	2024	2025	2026	2027	2028	1. Обновление учебных материалов с учетом последних научных и практических достижений в соответствующей области. 2.Социальная поддержка социально незащищенным студентам. 3.Организация досуга студентов.
	+	+	+	+	+	
	2024	2025	2026	2027	2028	

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казакстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методический центр АО «ЮКМА», Офис регистратора, Управление по социальным вопросам и молодежной политике, Отдел кадровой службы		СТ 023-2024 Изд.№ 3 73 стр. из 97
Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казакстанская медицинская академия»		

Студенческие общежития	+	+	+	+	+	1. Обеспечение обучающихся комфортными условиями проживания в общежитии. 2. Размещение в общежитии проводится в соответствии с соблюдением установленных санитарных норм. 3. Общежития оснащены всей необходимой социальной инфраструктурой для организации быта студентов и разностороннего развития обучающихся.
Центр практических навыков (ЦПН)	2024	2025	2026	2027	2028	1. Ежегодно увеличивается и обновляется оснащение центра для клинического обучения студентов.
	+	+	+	+	+	
Столовые, буфеты актовый, спортивный и тренажёрный залы, медпункт, студенческая поликлиника	2024	2025	2026	2027	2028	1. Формирование и укрепление культуры здорового образа жизни. 2. Благоприятные условия для активного занятия спортом ППС и обучающихся: на бесплатной основе функционируют спортивно-
	+	+	+	+	+	

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методический центр АО «ЮКМА», Офис регистратора, Управление по социальным вопросам и молодежной политике, Отдел кадровой службы		СТ 023-2024 Изд.№ 3 74 стр. из 97
Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»		

						оздоровительные секции, спортивный и тренажёрный залы. 3. Организована работа спортивных мероприятий. 4. АО «ЮКМА» поддерживает участие обучающихся-спортсменов в международных, республиканских и областных спортивных соревнованиях.
Социальная и воспитательная работа	2024	2025	2026	2027	2028	1. Организация воспитательной работы с обучающимися. 2. Содействие студенческому самоуправлению и вовлечение обучающихся в общественно значимую и творческую жизнь вуза. 3. Содействие профессиональному самоопределению.
	+	+	+	+	+	
1.iROS - исследовательские достижения обучающегося (35%)	2024	2025	2026	2027	2028	1. Участие в конкурсах, конференциях (внутривузовской, городской, республиканской, международной); 2. Организация научных мероприятий
	+	+	+	+	+	

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методический центр АО «ЮКМА», Офис регистратора, Управление по социальным вопросам и молодежной политике, Отдел кадровой службы	СТ 023-2024 Изд.№ 3 75 стр. из 97
Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»	

						(конференций, семинаров/вебинаров, конкурсов научных проектов, олимпиад, хакатонов, научных выставок и др.).
2. SSCI - социальные и спортивные достижения обучающегося	2024	2025	2026	2027	2028	1. Участие в защите и в охране окружающей среды, благоустройстве территорий. 2. Участие в развитии образования, науки, культуры популяризации знаний и инноваций. 3. Участие в популяризации физической культуры, спорта и активного досуга, в организации и проведении городских, республиканских общественных и международных физкультурных и спортивных мероприятий. 4. Ведение работы по пропаганде здорового образа жизни, организация и проведение профилактической работы по противодействию распространению социально значимых заболеваний.
	+	+	+	+	+	

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методический центр АО «ЮКМА», Офис регистратора, Управление по социальным вопросам и молодежной политике, Отдел кадровой службы		СТ 023-2024 Изд.№ 3 76 стр. из 97
Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»		

						5.Участие в организации и проведении городских, республиканских и международных культурных, массовых и других зрелищных и общественных мероприятий.
Мониторинг (отслеживание) академического роста и формирования профессиональных компетенций обучающихся от приема до выпуска. Академическая поддержка обучающимся (консультирование, рекомендации для улучшения формируемых навыков и наставничество) на всех этапах обучения.	2024	2025	2026	2027	2028	В сайте АО «ЮКМА» доступны учебные материалы по всем дисциплинам, а также академический календарь, индивидуальный учебный план, расписание учебных занятия и экзаменационных сессий, результаты оценки учебных достижений, новости учебного процесса.
	+	+	+	+	+	
Деятельность «Управления по социальным вопросам и молодежной политике»	2024	2025	2026	2027	2028	1.Формирование патриотического сознание; 2.Правовое воспитание и духовно-нравственное развития;
	+	+	+	+	+	

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методический центр АО «ЮКМА», Офис регистратора, Управление по социальным вопросам и молодежной политике, Отдел кадровой службы	СТ 023-2024 Изд.№ 3 77 стр. из 97
Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»	

Медицинское обслуживание Консультация психолога Создание безопасной среды						3. Воспитание межэтнического общественного согласия и толерантности; 4. Совершенствование воспитательной работы; 5. Формирование здорового образа жизни; 6. Поддержка молодежных инициатив; 7. Работа с иностранными студентами; 8. Информационно-агитационная работа среди молодежи; 9. Обеспечение медицинского обслуживания (медпунктами проводится оказание доврачебной помощи, неотложной помощи и санитарно-просветительная работа); 10. Создание психологического центра.
Деятельность «Компьютерно-тестового издательского центра»	2024	2025	2026	2027	2028	1. Организация и проведение компьютерного тестирования обучающихся при текущем, дифференциальном
	+	+	+	+	+	

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методический центр АО «ЮКМА», Офис регистратора, Управление по социальным вопросам и молодежной политике, Отдел кадровой службы	СТ 023-2024 Изд.№ 3 78 стр. из 97
Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»	

						зачете, переводном и итоговом (блочные, сессионные, государственных экзаменов) контроле знаний по дисциплинам ОП; 2.Ремонт, настройка и обслуживание компьютерной и офисной техники, видеонаблюдения, систем контроля управления доступом, турникетов, технических средств обучения (компьютеры, принтеры, сканеры, проекторы, и т.п.).
--	--	--	--	--	--	--

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методический центр АО «ЮКМА», Офис регистратора, Управление по социальным вопросам и молодежной политике, Отдел кадровой службы		СТ 023-2024 Изд.№ 3 79 стр. из 97
Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»		

СТАНДАРТ 7. УПРАВЛЕНИЕ ИНФОРМАЦИЕЙ

Таблица 7.1 - Отражение стандарта 1.7 «Управление информацией» в международных документах и нормативно-правовых актах сферы высшего образования Республики Казахстан

Документ	Требование
ESG	<p>Учебные заведения должны гарантировать, что они собирают, анализируют и используют соответствующую информацию для эффективного управления своими образовательными программами и другими направлениями своей деятельности.</p>
Закон РК об образовании	<p>Ссылка: https://portal.ksu.edu.kz/storage/app/media/docs/laws/resolutions/zakon_obraz_rk_ru.pdf</p> <p>Статья 5-3. Компетенция уполномоченного органа в области науки и высшего образования</p> <p>Уполномоченный орган в области науки и высшего образования выполняет следующие полномочия:</p> <p>3) обеспечивает объективной информацией общество и государство о состоянии системы образования и эффективности ее деятельности путем подготовки и опубликования ежегодного национального доклада о состоянии развития образования в области высшего и послевузовского образования;</p> <p>4) осуществляет образовательный мониторинг и информационное обеспечение системы управления образованием, утверждает правила организации и функционирования объектов информатизации в области образования;</p>
Типовые правила деятельности организаций образования соответствующих типов	<p>34. В целях повышения качества образовательной деятельности ОВПО создает и обеспечивает соблюдение системы внутреннего обеспечения качества, основанного на международных стандартах и руководствах для обеспечения качества высшего и послевузовского образования в европейском пространстве высшего образования (ESG-исиджи), которая включает:</p> <p>7) управление информацией;</p>

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методический центр АО «ЮКМА», Офис регистратора, Управление по социальным вопросам и молодежной политике, Отдел кадровой службы	СТ 023-2024 Изд.№ 3 80 стр. из 97
Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»	

Об утверждении критериев оценки степени риска и проверочных листов за системой образования в части высшего и послевузовского образования	<p>2) функционирование информационной системы управления образованием, в том числе платформы управления обучением, включающей веб-сайт, образовательный портал, автоматизированную систему обеспечения кредитной технологии обучения, совокупность цифровых образовательных ресурсов;</p> <p>3) обеспечение информационной безопасности систем и защиты данных на основе разработанной Политики безопасности организации образования в соответствии с международным стандартом ISO/IEC 27001, ISO/IEC 27002;</p> <p>10) Наличие в ОБПО прохождения внешних процедур обеспечения качества в соответствии с ESG на периодической основе. Организация деятельности совета/комитета по академическому качеству, принимающему решения по содержанию и условиям реализации образовательных программ, по политике оценивания и другим академическим вопросам факультета (деканата), организующий анкетирование обучающихся на предмет соответствия качества образовательных программ и (или) дисциплин/модулей, на предмет наличия фактов нарушения академической честности</p> <p>14. Обеспечение ОБПО функционирования информационной системы управления (высокотехнологичная информационно-образовательная среда, включающая веб-сайт, информационно-образовательный портал, автоматизированную систему обеспечения кредитной технологии обучения, совокупность информационно-образовательных ресурсов), интегрированной с информационной системой образования уполномоченного органа в области науки и высшего образования, разветвленной компьютерной сети с широкополосным и высокоскоростным доступом в интернет).</p> <p>Полнота, достоверность и своевременность заполнения форм административных данных, утвержденных уполномоченным органом в области науки и высшего образования.</p> <p>Обеспечение ежегодного размещения на сайте ОБПО информации с указанием основных показателей финансово-хозяйственной деятельности за отчетный год в соответствии с законодательством Республики Казахстан.</p> <p>Наличие информационной системы управления образованием с актуальными базами данных о контингенте в</p>
--	---

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методический центр АО «ЮКМА», Офис регистратора, Управление по социальным вопросам и молодежной политике, Отдел кадровой службы		СТ 023-2024 Изд.№ 3 81 стр. из 97
Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»		

	соответствии с формами административных данных в рамках образовательного мониторинга, и соответствие фактических данных сведениям информационной системы уполномоченного органа в области науки и высшего образования, с учетом ведомственной принадлежности ОВПО. Наличие доменного имени третьего уровня в зоне edu.kz.
Внутренние нормативные документы АО «ЮКМА», обеспечивающие реализацию стандарта	Программа развития АО «ЮКМА» на 2024–2028гг; Академическая политика АО «ЮКМА»; Правила организации учебного процесса по кредитной технологии обучения; Положение о документообороте АО «ЮКМА» Положение о трудоустройстве Положение о итоговом контроле Положение о КРІ

Критерии

1. АО «ЮКМА» определяет процедуры для сбора, анализа и использования соответствующей информации для эффективного управления своими программами и процессами по всем направлениям деятельности.

2. АО «ЮКМА» обеспечивает применение соответствующих процессов обмена информацией между различными уровнями управления, структурными подразделениями, ППС и обучающимися по аспектам, связанным с обеспечением качества образования.

3. АО «ЮКМА» обеспечивает условия для определения потребностей и ожиданий ключевых заинтересованных сторон.

4. АО «ЮКМА» использует достоверную информацию при принятии решений.

Руководство

1. АО «ЮКМА» обеспечивает достоверность, точность, своевременность и полноту информации обо всех видах деятельности.

2. АО «ЮКМА» обеспечивает сохранность информации о решениях и мероприятиях, принятых в ходе анализа информации.

3. АО «ЮКМА» определяет структуру и объем, источники, периодичность, временной интервал, ответственных лиц за достоверность и своевременность собираемой информации.

4. Для оценки системы обеспечения качества АО «ЮКМА» организует сбор и анализ информации через следующие методы:

1) разработка, внедрение и использование информационных систем;

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казakhstanская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методический центр АО «ЮКМА», Офис регистратора, Управление по социальным вопросам и молодежной политике, Отдел кадровой службы		СТ 023-2024 Изд.№ 3 82 стр. из 97
Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казakhstanская медицинская академия»		

2) определение требований заинтересованных сторон к результатам деятельности;

3) проведение оценки удовлетворенности заинтересованных сторон образовательными услугами АО «ЮКМА»;

4) анализ внешней и внутренней среды АО «ЮКМА»;

5) внутренний аудит процессов.

5. АО «ЮКМА» обеспечивает управление информацией в рамках информационных систем:

1) официальный сайт вуза www.skma.edu.kz;

2) автоматизированные информационные системы управления учебным процессом PLATONUS;

3) внутренний документооборот Salem Office;

4) система контроля Отслеживание действий обучающегося на компьютере во время тестирования AERO proctoring

5) электронная библиотека;

6) автоматизированная ИС бухгалтерского учета «1С Бухгалтерия»;

7) НОБД - Национальная образовательная база данных;

8) ЕПВО - Единая платформа высшего образованием;

9) корпоративная почта и др.

10) социальные сети: Facebook, инстаграмм и др.

11) письменная экзаменация Skma-wex.

12) KPI.

13) автоматизация учебного аудиторного фонда

14) медиатека media.skma.edu.kz .

15) антиплагиат.

16) система контроля посещения сотрудников, ППС и студентов.

17) система учета исторических данных о выпускниках.

6. Портал АИС «Platonus» обеспечивает доступность учетной записи успеваемости по всем дисциплинам, с указанием GPA, расписания; регистрация на дисциплины согласно академическому календарю и др.

7. В личном кабинете обучающегося в портале АИС «Platonus» доступна его персональная информация, учебные достижения, информация о посещаемости занятий обучающимися и индивидуальный учебный план.

8. В электронной библиотеке представлен доступ к следующим информационным ресурсам: электронный каталог библиотеки; электронные ресурсы библиотеки (сайт научной библиотеки, ресурс авторефератов магистерских диссертаций, доступ к республиканской межвузовской электронной библиотеке, Scopus, PubMed, Medline, Science Direct, Web of Science Core Collection); электронные ресурсы информационно-поисковых систем; электронные ресурсы образовательных программ сети Интернет.

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методический центр АО «ЮКМА», Офис регистратора, Управление по социальным вопросам и молодежной политике, Отдел кадровой службы		СТ 023-2024 Изд.№ 3 83 стр. из 97
Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»		

9. Студенческий отдел осуществляет сбор, мониторинг, анализ, обмен информацией, формирование статистической и справочной отчетности о контингенте обучающихся, результатах внешней оценки учебных достижений обучающихся, уровень успеваемости, достижения студентов и др.

10. Анализ и мониторинг процесса трудоустройства, включая формирование базы данных о трудоустройстве и карьерном росте выпускников осуществляет деканат трудоустройства.

11. Информация об удовлетворенности заинтересованных сторон осуществляется в рамках ежегодного планирования и проведения социологического опроса студентов о качестве преподавания дисциплин; ППС по вопросам организации учебного процесса; выпускников о качестве образовательных услуг; работодателей о качестве подготовки выпускников; студентов по дополнительным направлениям.

12. Результаты социологического опроса рассматриваются на заседаниях Ректората, Ученом совете, по итогам которых принимаются решения о корректирующих мероприятиях.

13. Сохранность информации обеспечивается: однозначным распределением ролей и функций в используемых информационных системах; наличием антивирусных программ; системным администрированием серверов; системой резервного копирования на серверах; ограничением доступа физических лиц в помещение с серверами; техническим оснащением помещений с серверами для обеспечения безопасности работы.

14. 18. Полный набор прав по администрированию системы АИС «Platonus» предоставлено сотрудниками КТИЦ; специалистами Офиса регистратора (ОР).

15. Ограниченный доступ к системе предоставлен деканам, которые имеют доступ к просмотру учебных достижений и личных данных обучающихся.

16. Для обучающихся, преподавателей и эдвайзеров групп разработаны отдельные интерфейсы доступа к системе (личные кабинеты).

17. Сбор и анализ информации о состоянии процессов проводится в рамках внутреннего аудита через запланированные интервалы времени для установления соответствия системы обеспечения качества требованиям нормативных документов и соответствующих стандартов, а также запланированным мероприятиям.

18. Результативность сбора и анализа информации фиксируются в стратегических документах, протоколах заседаний структурных подразделений и коллегиальных органов, а также в планах мероприятий по направлениям деятельности.

Индикаторы	Показатели	Мероприятия
------------	------------	-------------

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методический центр АО «ЮКМА», Офис регистратора, Управление по социальным вопросам и молодежной политике, Отдел кадровой службы		СТ 023-2024 Изд.№ 3 84 стр. из 97
Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»		

	2024	2025	2026	2027	2028	
Качество, точность, своевременность информации	+	+	+	+	+	Своевременное принятие решений; разработка стратегического плана действий
Качество информационных систем	+	+	+	+	+	Создание формальных и неформальных сетей, по которым осуществляется передача информации, 1. Официальный сайт вуза 2. Портал АИС «Platonus», 3. «Документолог», корпоративная электронная почта. 4. Система сетевого тестирования. 5. Электронная библиотека АО «ЮКМА». 6. АИС бухгалтерского учета «1С Бухгалтерия». 7. Социальные информационные сети АО «ЮКМА»
Состояние учебно-методической базы	+	+	+	+	+	редоставление оперативного доступа к максимальному объему информационных ресурсов для обеспечения образовательного процесса, научных исследований, культурного развития и процесса самообразования
Оценка сформированности и целостности образовательного пространства	+	+	+	+	+	1) разработать, внедрить и использовать информационные системы; 2) определить требования заинтересованных сторон к результатам деятельности; 3) проводить оценку удовлетворенности заинтересованных сторон

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методический центр АО «ЮКМА», Офис регистратора, Управление по социальным вопросам и молодежной политике, Отдел кадровой службы		СТ 023-2024 Изд.№ 3 85 стр. из 97
Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»		

						образовательными услугами АО «ЮКМА»; 4) проводить анализ внешней и внутренней среды; 5) проводить внутренний аудит процессов; 6) анализ и мониторинг отзывов работодателей
Численность студентов	+	+	+	+	+	1. Сбор, мониторинг, анализ, обмен информацией о контингенте обучающихся. 2. Формирование статистической и справочной отчетности о контингенте обучающихся Систематически осуществляют поиск новых методов профориентационной работы
Оценка результативности обучающихся	+	+	+	+	+	1. Формирование статистической и справочной отчетности о результатах внешней оценки учебных достижений обучающихся. 2. Формирование приказов о движении контингента обучающихся. Анализ промежуточных, итоговых аттестаций
Карьерные перспективы выпускников	+	+	+	+	+	1. Определение стратегических целей и задач деятельности по трудоустройству выпускников АО «ЮКМА»; 2. Заключение договоров с предприятиями и организациями о

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»	СТ 023-2024 Изд.№ 3 86 стр. из 97
Управление стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методический центр АО «ЮКМА», Офис регистратора, Управление по социальным вопросам и молодежной политике, Отдел кадровой службы		
Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»		

						сотрудничестве в сфере трудоустройства; 3. Организация, анализ и мониторинг профессиональной практики и стажировок обучающихся 4. Организация и обеспечение единой системы учета выпускников и базы данных работодателей; 5. Опрос работодателей на уровень удовлетворенности качеством подготовки выпускаемых специалистов 6. Анализ и мониторинг процесса трудоустройства выпускников. 7. Формирование базы данных о трудоустройстве выпускников. 8. Формирование базы данных о карьерном росте выпускников.
Результаты анкетирования студентов и ППС по удовлетворенности и материально-технической базы	+	+	+	+	+	1. Анализ и мониторинг наличия необходимого оборудования и материалов. 2. Заявки на приобретение необходимого оборудования и материалов. 3. Закуп и установка оборудования в ЦПН, лабораториях и т.д. 4. Техническое обслуживание и мониторинг использования оборудования

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методический центр АО «ЮКМА», Офис регистратора, Управление по социальным вопросам и молодежной политике, Отдел кадровой службы		СТ 023-2024 Изд.№ 3 87 стр. из 97
Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»		

СТАНДАРТ 8. ИНФОРМИРОВАНИЕ ОБЩЕСТВЕННОСТИ

Таблица 8.1 - Отражение Стандарта 1 «Информирование общественности» в международных документах и нормативно-правовых актах сферы высшего образования Республики Казахстан

Документ	Требования
ESG	<p>Учебные заведения должны публиковать информацию о своей деятельности (включая программы), которая должна быть ясной, точной, объективной, актуальной и легкодоступной.</p>
Типовые правила деятельности организаций образования соответствующих типов	<p>34. В целях повышения качества образовательной деятельности ОВПО создает и обеспечивает соблюдение системы внутреннего обеспечения качества, основанного на международных стандартах и руководствах для обеспечения качества высшего и послевузовского образования в европейском пространстве высшего образования (ESG-исиджи), которая включает:</p> <p style="padding-left: 40px;">8) информирование общественности.</p> <p>61. ОВПО обеспечивает функционирование информационной системы управления образованием (высокотехнологичная информационно-образовательная среда, включающая веб-сайт, информационно-образовательный портал, автоматизированную систему обеспечения кредитной технологии обучения, совокупность информационно-образовательных ресурсов), разветвленной компьютерной сети с широкополосным и высокоскоростным доступом в интернет.</p> <p>При этом, руководитель ОВПО обеспечивает полноту, достоверность и своевременность заполнения форм административных данных, утвержденных уполномоченным органом в области науки и высшего образования.</p>
Внутренние нормативные документы университета, обеспечивающие	<p>Программа развития АО «ЮКМА» на 2024–2028 годы; Информационная политика;</p> <p>Правила организации учебного процесса по кредитной технологии обучения, Положение о документообороте АО «ЮКМА».</p>

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методический центр АО «ЮКМА», Офис регистратора, Управление по социальным вопросам и молодежной политике, Отдел кадровой службы		СТ 023-2024 Изд.№ 3 88 стр. из 97
Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»		

реализацию стандарта	
----------------------	--

Критерии

1. Информация, предоставляемая на информационных ресурсах, ориентирована на группы пользователей в лице абитуриентов, обучающихся, академический состав, административно-управленческий персонал.
2. АО «ЮКМА» применяет эффективные инструменты управления сайтом и другими web-ресурсами.
3. АО «ЮКМА» обеспечивает информационную безопасность, гарантирующая доверие потребителей и других заинтересованных сторон.
4. АО «ЮКМА» актуализирует информацию на web-ресурсах на регулярной основе.

Руководство к стандарту

1. Информация на сайте АО «ЮКМА» интегрируется из информационных систем, обновляется в режиме реального времени и ориентирована на группы пользователей.
2. АО «ЮКМА» обеспечивает информирование общественности о своей деятельности через официальный сайт <https://skma.edu.kz/>, систему документооборота Salem Office, местные и республиканские СМИ, социальные сети АО «ЮКМА».
3. Эффективность управления сайтом определяется через систематический мониторинг показателей поисковых систем и международных рейтингов сайтов образовательных учреждений.
4. Основная информация о деятельности университета размещается на сайте по направлениям: история и общая информация о АО «ЮКМА», менеджмент, наука и инновации, сотрудничество, студенческая жизнь.
5. Информация о реализуемых образовательных программах размещается на официальном сайте в разделе «Образовательные программы» и включает ожидаемые результаты обучения и присуждаемые степени.
6. На сайте Библиотечно–информационного центра в Базе данных «Статьи» электронного каталога, размещены публикации о деятельности АО «ЮКМА» в республиканских и областных печатных изданиях.
7. АО «ЮКМА» имеет опубликованную Информационную политику, которая направлена на:
 - 1) обеспечение стабильного информационного потока новостей о значимых событиях и достижениях в средствах массовой информации;
 - 2) привлечение интереса потенциальных потребителей к новым программам и инновационным разработкам ученых университета;

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методический центр АО «ЮКМА», Офис регистратора, Управление по социальным вопросам и молодежной политике, Отдел кадровой службы		СТ 023-2024 Изд.№ 3 89 стр. из 97
Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»		

3) поддержку и разъяснение национальных программ развития страны и системы среднего профессионального, высшего и послевузовского образования.

8. Информационная политика АО «ЮКМА» включает ежегодный отчет ректора АО «ЮКМА» о результатах деятельности перед общественностью: обучающимися, работодателями, социальными партнерами и другими заинтересованными лицами.

9. Реализацию информационной политики АО «ЮКМА» обеспечивает корпоративный секретарь.

10. АО «ЮКМА» обеспечивает информационную безопасность, гарантирующую доверие потребителей и других заинтересованных сторон, через управление доступом на основе ролей, системное администрирование сервера, систему резервного копирования, ограничение доступа физических лиц в помещение с серверами (см. Стандарт 1.7 Управление информацией).

Индикаторы	Показатели					Мероприятия
	2024	2025	2026	2027	2028	
Система документооборота Salem Office	+	+	+	+	+	Использование системы документооборота Salem Office для обмена информацией и утверждения внутренних нормативных документов

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казакстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методический центр АО «ЮКМА», Офис регистратора, Управление по социальным вопросам и молодежной политике, Отдел кадровой службы		СТ 023-2024 Изд.№ 3 90 стр. из 97
Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казакстанская медицинская академия»		

СТАНДАРТ 9. ПОСТОЯННЫЙ МОНИТОРИНГ И ПЕРИОДИЧЕСКАЯ ОЦЕНКА ПРОГРАММ

Таблица 9.1 - Отражение Стандарта 1 «Постоянный мониторинг и периодическая оценка программ» в международных документах и нормативно-правовых актах сферы высшего образования Республики Казахстан

Документ	Стандарт
ESG	<p>Учебные заведения должны проводить мониторинг и периодический обзор программ для того, чтобы обеспечивать достижение поставленных целей и соответствие потребностям студентов и общества. Результаты данного обзора должны вести к постоянному улучшению программ. Любая планируемая деятельность или полученные результаты должны быть доведены до сведения всех заинтересованных сторон.</p>
Типовые правила деятельности ОВПО	<p>34. В целях повышения качества образовательной деятельности ОВПО создает и обеспечивает соблюдение системы внутреннего обеспечения качества, основанного на международных стандартах и руководствах для обеспечения качества высшего и послевузовского образования в европейском пространстве высшего образования (ESG-исиджи), которая включает:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) политику в области обеспечения качества; 2) разработку и утверждение программ; 3) студентоориентированное обучение, преподавание и оценку; 4) прием обучающихся, успеваемость, признание и сертификацию; 5) преподавательский состав; 6) учебные ресурсы и систему поддержки обучающихся; 7) управление информацией; 8) информирование общественности; 9) постоянный мониторинг и периодическую оценку программ; 10) периодическое внешнее обеспечение качества.

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методический центр АО «ЮКМА», Офис регистратора, Управление по социальным вопросам и молодежной политике, Отдел кадровой службы		СТ 023-2024 Изд.№ 3 91 стр. из 97
Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»		

	<p>На базе факультета (школы) ОВПО, за исключением АО «ЮКМА» правосудия и ВСУЗов, формируется совет (комитет, комиссия) по академическому качеству, принимающему решения по содержанию и условиям реализации образовательных программ, по политике оценивания и другим академическим вопросам факультета (школы), организующий анкетирование обучающихся на предмет соответствия качества образовательных программ и (или) дисциплин/модулей, на предмет наличия фактов нарушения академической честности.</p> <p>В состав Совета (комитета, комиссии) по академическому качеству входят преподаватели, обучающиеся, представители административно-управленческого персонала ОВПО.</p>
Об утверждении критериев оценки степени риска и проверочных листов за системой образования в части высшего и послевузовского образования	<p>Проверочный лист за системой образования, в части высшего и послевузовского образования, в отношении организаций высшего и послевузовского образования.</p> <p>Приложение 2 - в редакции совместного приказа Министра науки и высшего образования РК от 26.04.2023 № 183 и и.о. Министра национальной экономики РК от 26.04.2023 № 50 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).</p>

Критерии

1. Подготовка специалистов с высшим образованием в рамках системы менеджмента качества, повышение качества образовательного процесса.
2. Качества образовательных услуг, предоставляемых АО «ЮКМА», является высокий уровень усвояемости знаний обучающихся на всех этапах обучения.
3. Поэтапный контроль качества усвояемости знаний (ПККУЗ) обучающихся АО «ЮКМА» отражающее, профессиональную компетентность ППС.
4. Оценка учебно-методической и образовательно-воспитательной деятельности.

Руководство

1. АО «ЮКМА» определяет и последовательно применяет процедуры мониторинга, периодической оценки и пересмотра образовательных программ

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методический центр АО «ЮКМА», Офис регистратора, Управление по социальным вопросам и молодежной политике, Отдел кадровой службы	СТ 023-2024 Изд.№ 3 92 стр. из 97	
Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»		

для того, чтобы гарантировать, что достигает своей цели и отвечает потребностям обучающихся и общества.

2. АО «ЮКМА» обеспечивает участие обучающихся, работодателей и других стейкхолдеров в оценке и пересмотре программ.

3. АО «ЮКМА» гарантирует, что результаты этих процессов используются для постоянного совершенствования программ.

4. АО «ЮКМА» обеспечивает публикацию всех изменений. Управление стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методический центр АО «ЮКМА», Офис регистратора, Управление по социальным вопросам и молодежной политике, Отдел кадровой службы СТ 044/023-2020 Изд.№ 1 35 стр. из 39 Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»

5. Постоянный мониторинг, периодическая оценка и пересмотр образовательных программ АО «ЮКМА» имеют целью обеспечение их эффективной реализации и создание благоприятной среды обучения для обучающихся.

6. ВУЗом определен порядок мониторинга, анализа и пересмотра образовательных программ. Основанием для данных процедур являются: 1) утверждение новых государственных общеобязательных стандартов высшего и послевузовского образования; 2) внесение изменений и (или) дополнений в Национальную рамку квалификаций, Отраслевые рамки квалификаций; 3) введение в действие новых профессиональных стандартов; 4) предложения работодателей, сформированные по результатам анкетирования, либо проведения совместных мероприятий; 5) рекомендации председателей аттестационных комиссий по итоговой аттестации обучающихся; 6) результаты научно-исследовательской деятельности ППС АО «ЮКМА».

7. Совершенствование образовательных программ включает следующие процедуры: 1) ежегодная экспертиза методического обеспечения на уровне учебно-методического центра (УМЦ), Методического совета и Ученого совета АО «ЮКМА»; 2) ежегодный анализ и расширение каталога элективных дисциплин с привлечением работодателей; 3) поддержание обратной связи со стейкхолдерами, направленной на совершенствование образовательных программ; 4) мониторинг реализации образовательной программы на уровне УМЦ.

8. Оценка качества образовательной программы основными стейкхолдерами: 1) оценка обучающимися педагогической деятельности ППС, задействованного в реализации образовательной программы после каждого академического периода; 2) ежегодный опрос выпускников о качестве образовательной программы, среды обучения и служб поддержки; 3) опрос

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методический центр АО «ЮКМА», Офис регистратора, Управление по социальным вопросам и молодежной политике, Отдел кадровой службы		СТ 023-2024 Изд.№ 3 93 стр. из 97
Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»		

работодателей о качестве подготовки выпускников; 4) ежегодный сбор и анализ результатов трудоустройства, анализ карьерного роста выпускников; 5) организация открытых занятий и взаимопосещений ППС.

9. Оценка учебных достижений обучающихся: 1) сбор и анализ информации об успеваемости после рубежных контролей; Управление стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методический центр АО «ЮКМА», Офис регистратора, Управление по социальным вопросам и молодежной политике, Отдел кадровой службы СТ 044/023-2020 Изд.№ 1 36 стр. из 39 Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казахстанская медицинская академия» 2) анализ результатов промежуточной и итоговой аттестаций; 3) рассмотрение результатов успеваемости на заседаниях коллегиальных органов; 4) анализ качества подготовки обучающихся в рамках работы аттестационной комиссии.

10. При анализе результатов обучения: соответствие критериев оценивания ожидаемым результатам обучения, соответствие содержания оценочного материала целям и задачам дисциплины, эффективность процедуры оценивания.

11. Ежегодные внутренние аудиты для определения соответствия процессов планирования, организации, мониторинга и развития качества образовательных программ установленным требованиям.

12. Анализ результатов внешних процедур обеспечения качества.

13. Рассмотрение КОПами общих результатов мониторинга и оценки образовательной программы, разработка мер по улучшению.

14. Процесс мониторинга, оценки и совершенствования образовательных программ является сферой ответственности КОП, КОК, деканата и контролируется УМЦ.

15. Документальными свидетельствами изменений образовательных программ являются: 1) решения коллегиальных органов; 2) планы мероприятий по совершенствованию образовательной программы; 3) обновлённое методическое обеспечение на основе решений коллегиальных органов; 4) протоколы мероприятий; 5) доклад КОП о результатах мониторинга и оценки образовательной программы.

16. Основными целями подготовки доклада КОП о результатах мониторинга и оценки образовательной программы являются:

1) содействие оценке образовательной программы и её совершенствованию;
 2) информирование об изменении внешних требований к образовательной программе;

3) поддержание обмена идеями с другими организациями, реализующими образовательную программу;

4) гармонизация содержания с образовательными программами казахстанских и зарубежных вузов;

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методический центр АО «ЮКМА», Офис регистратора, Управление по социальным вопросам и молодежной политике, Отдел кадровой службы		СТ 023-2024 Изд.№ 3 94 стр. из 97
Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»		

5) определение направлений повышения квалификации ППС, реализующего образовательную программу; Управление стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методический центр АО «ЮКМА», Офис регистратора, Управление по социальным вопросам и молодежной политике, Отдел кадровой службы СТ 044/023-2020 Изд.№ 1 37 стр. из 39 Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»;

6) рекомендация по прохождению внешних процедур обеспечения качества;

7) определение форм и содержания обратной связи со стейкхолдерами для развития образовательной программы;

8) определение примеров лучшей практики для более широкого распространения.

Индикаторы	Показатели					Мероприятия
	2024	2025	2026	2027	2028	
Мониторинг качества ОП	+	+	+	+	+	Круглые столы с участием всех заинтересованных сторон, анкетирование, социальные опросы.
Использование современных и эффективных методов обучения	+	+	+	+	+	Обучение современным и эффективным методам преподавания.
Контент ОП	+	+	+	+	+	Совершенствование структуры, содержания и методического обеспечения ОП на основе опыта ведущих вузов республики и зарубежья
Обеспеченность ОП качественным ППС	+	+	+	+	+	Повышение квалификации ППС
Успеваемость обучающихся	+	+	+	+	+	Анализ результатов итогового контроля и аттестации выпускников

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методический центр АО «ЮКМА», Офис регистратора, Управление по социальным вопросам и молодежной политике, Отдел кадровой службы		СТ 023-2024 Изд.№ 3 95 стр. из 97
Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»		

СТАНДАРТ 10. ПЕРИОДИЧЕСКОЕ ВНЕШНЕЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ КАЧЕСТВА

Таблица 10.1 - Отражение Стандарта 10 «Периодическое внешнее обеспечение качества» в международных документах и нормативно-правовых актах сферы высшего образования Республики Казахстан

Документ	Требования
ESG	Учебные заведения должны проходить внешние процедуры обеспечения качества в соответствии с ESG на периодической основе.
Типовые правила деятельности организаций образования соответствующих типов	34. В целях повышения качества образовательной деятельности ОБПО создает и обеспечивает соблюдение системы внутреннего обеспечения качества, основанного на международных стандартах и руководствах для обеспечения качества высшего и послевузовского образования в европейском пространстве высшего образования (ESG-исиджи), которая включает: 10) периодическое внешнее обеспечение качества.
Внутренние нормативные документы университета, обеспечивающие реализацию стандарта	Программа развития АО «ЮКМА» на 2024–2028 годы; Академическая политика; Международное сотрудничество (документированные процедуры).

Критерии Стандарта

1. Эффективность процессов обеспечения качества АО «ЮКМА» осуществляется через внешние процедуры обеспечения качества.
2. АО «ЮКМА» проходит процедуры внешнего обеспечения качества на системной основе.
3. АО «ЮКМА» принимает во внимание достигнутые результаты со времени последней процедуры внешнего обеспечения качества при подготовке к следующей процедуре.

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методический центр АО «ЮКМА», Офис регистратора, Управление по социальным вопросам и молодежной политике, Отдел кадровой службы		СТ 023-2024 Изд.№ 3 96 стр. из 97
Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»		

Руководство к стандарту

1. АО «ЮКМА» участвует в процедурах внешнего обеспечения качества в рамках:

- лицензирования;
- институциональной аккредитации;
- специализированной аккредитации;
- институционального рейтинга вузов;
- рейтинга образовательных программ.

2. Процедуры внешнего обеспечения качества реализуются посредством следующего алгоритма действий:

- принятие решения руководством АО «ЮКМА» о прохождении процедуры внешней оценки;
- подача заявки в Агентство;
- подписание договора;
- издание приказа о подготовке к внешней оценке;
- формирование рабочей группы по проведению самооценки и организации процедуры внешней оценки;
- проведение самоанализа и самооценки деятельности на соответствие критериям стандартов аккредитации;
- формирование отчетов по результатам самооценки;
- организация процедуры внешней оценки.

3. АО «ЮКМА» постоянно осуществляет процедуры аккредитации образовательных программ, в том числе на международном уровне.

4. По завершению каждой процедуры внешнего обеспечения качества АО «ЮКМА» разрабатывает и реализует план мероприятий по совершенствованию деятельности, поддерживая непрерывный процесс обеспечения качества.

5. АО «ЮКМА» стремится к тому, чтобы прогресс, достигнутый со времени последней процедуры внешнего обеспечения качества, принимается во внимание при подготовке к следующей процедуре.

6. Результаты процедур внешнего обеспечения качества размещаются на официальном сайте АО «ЮКМА».

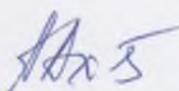
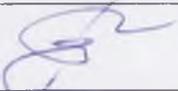
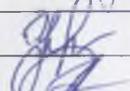
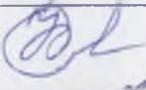
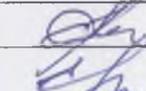
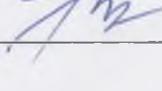
7. С целью повышения конкурентоспособности АО «ЮКМА» на национальном и международном уровне АО «ЮКМА» принимает участие в национальных и всемирных рейтингах для измерения эффективности деятельности в области интернационализации и его представленности на национальном и международном уровнях.

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методический центр АО «ЮКМА», Офис регистратора, Управление по социальным вопросам и молодежной политике, Отдел кадровой службы		СТ 023-2024 Изд.№ 3 97 стр. из 97
Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»		

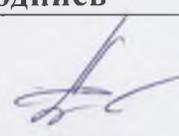
Индикаторы	Показатели					Мероприятия
	2024	2025	2026	2027	2028	
Участие и продвижение в рейтинге Атамекен						вхождение ОП в Топ-3 в рейтинге Атамекен (кол-во)
Членство АО «ЮКМА»						Вхождение в Ассоциацию Европейских университетов, Ассоциацию Азиатских университетов. Вхождение в сетевые университеты ШОС и СНГ
Прохождение международной аккредитации ОП	1 колледж				1	международная институциональная аккредитация/реакредитация
	4 В 2R 9 ОП колледжа	3 В 4M 1R	7 R 1D	20 R 1 D	3В 1M 1R 1D	международная программная аккредитация/реакредитация (количество ОП)

ONTÜSTIK QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества, Учебно-методический центр АО «ЮЖМА», Офис регистратора, Управление по социальным вопросам и молодежной политике, Отдел кадровой службы		СТ 023-2024 Изд. № 3 97 стр. из 97
Стандарты внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»		

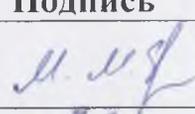
Разработали:

Должность	Фамилия И.О.	Дата	Подпись
Руководитель Управления стратегического развития и международного сотрудничества	Ахметова А.А.	20.03.2024г.	
Руководитель Учебно-методического центра	Долтаева Б.З.	20.03.2024г.	
Руководитель Офиса регистратора	Сыздыкова С.А.	20.03.2024г.	
Руководитель Управления по социальным вопросам и молодежной политике	Салим Е.К.	20.03.2024г.	
Декан факультета фармации	Умурзахова Г.Ж.	20.03.2024г.	
Декан факультета медицины	Сейдахметова А.А.	20.03.2024г.	
Декан международного факультета	Сарсенбекова А.А.	20.03.2024г.	
Декан интернатуры и трудоустройства	Кемелбеков Қ.С.	20.03.2024г.	
Декан Резидентуры	Бектенова Г.Е.	20.03.2024г.	
Заведующая отделом кадровой службы	Елеусизова Г.Л.	20.03.2024г.	

Проверили:

Должность	Фамилия И.О.	Дата	Подпись
Заведующий отделом обеспечения качества и мониторинга	Ержанов Н.А.	26.03.2024г.	
Руководитель Управления административного и правового обеспечения	Кабиштаев О.А.	26.03.2024г.	

Согласовали:

Должность	Фамилия И.О.	Дата	Подпись
Первый проректор	Есиркепов М.М.	26.03.2024г.	
Проректор по учебно-методической и воспитательной работе	Анартаева М.У.	26.03.2024г.	