

«БЕКІТЕМІН»

~~«ОКМА» АК~~ ректоры

М.Рысбеков

«31» 03 2021 ж.

СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚҚА ҚАРСЫ СТАНДАРТ

CC 044/-2021

Күні	Көшірме	Басылым
		Бірінші

Шымкент қ.

MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA —1979— MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская ака-
Комплаенс офицер	044/
Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарт	

1. «ОҚМА» АҚ комплаенс офицері сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл комиссиясымен бірлесіп әзірлең, енгізді.

Кезеңдік тексеру мерзімі – 3 жыл

OÝTÚSTIK QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Комплаенс офицер	044/
Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарт	

МАЗМУНЫ

1. Жалпы ережелер.
2. Академия қызметкерлерінің мінез-құлыш (іс-қимыл) ережесі.
3. Академия қызметкерлерінің өз күзыretі шегінде басқарушылық және өзге де шешімдер қабылдау кезіндегі міндеттері.
4. Академия қызметкерлеріне ғылыми-білім беру және өзге де қызметтерді көрсету кезінде ұсынымдар.
5. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру.

MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA <small>- 1979 -</small> MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская а
Комплаенс офицер	044/
Сыбайлас жемқорлықта қарсы стандарт	

1. Жалпы ережелер

- 1.1 Осы "Оңтүстік Қазақстан медициналық академиясы" акционерлік қоғамының сыйбайлас жемқорлықта қарсы стандарты (бұдан әрі-Стандарт) "Сыбайлас жемқорлықта қарсы іс-қимыл туралы" Қазахстан Республикасы Заңының 10-бабына сәйкес (2015 ж.), сондай-ақ Қазахстан Республикасы білім және ғылым министрінің 04.05.2020 ж. №174 бүйрығына сәйкес әзірленді және "Оңтүстік Қазақстан медициналық академиясы" акционерлік қоғамының (бұдан әрі-Академия) қызметінде барлық салаларда сыйбайлас жемқорлықта тыйым салу, шектеу және оны алдын алу жүйесін білдіреді.
- 1.2 Осы Стандарттың мақсаты Академияда сыйбайлас жемқорлық көріністеріне жол бермеу, құқықтық сауаттылықты арттыру, Академия қызметкерлері арасында сыйбайлас жемқорлықта тәзбеушілік ортасын құру болып табылады.
- 1.3 Стандарттың міндеттері:
- функционалдық міндеттерді жүзеге асыру кезінде Академия әкімшілігінің, профессорлық-оқытушылық құрамының және қызметкерлерінің сыйбайлас жемқорлықта қарсы тұрақты мінез-құлқы мен жауапкершілігін қалыптастыру;
 - сыйбайлас жемқорлық көріністерін дер кезінде анықтау және олардың жағымсыз салдарын алдын алу;
 - Академия қызметкерлері арасында сыйбайлас жемқорлықта қарсы жаппай мәдениетті қалыптастыру;
 - Академия қызметінің тиімділігін арттыру.
- 1.4 Стандартты қолдану және орындау:
- Стандарт адам мен азаматтың, Академия мен оның қызметкерлерінің құқықтары мен занды мүдделерін іске асыру және функцияларды жүзеге асыру кезінде Академия қызметінде қолданылады;

- Стандарт Академия қызметкерлерінің орындауы үшін міндетті;
- Стандарттың қолданылуы мен орындалуына Академияның әрбір қызметкери дербес жауапты болады.

- 1.5 Стандарт Академия қызметкерлерінің белгіленген ережелерді мұлтіксіз сақтауға және сыбайлас жемқорлық көріністерінің алдын алуға бағытталған іс-әрекеттері мен шешімдерін анықтайды;
- 1.6 Қызметкерлердің Стандартты сақтауын бақылауды Академия басшылығы және комплаенс офицер жүзеге асырады;

2. Академия қызметкерлерінің мінез-құлыш (іс-қимыл) ережесі

- 2.1 Академия мен оның қызметкерлерінің заңды мұдделерін іске асыру кезінде:
 - 2.1.1 Өзінің қызметтік өкілеттігін жүзеге асыру кезінде өз міндеттерін орындауға байланысты ешқандай материалдық игіліктерді, қызметтерді және өзге де артықшылықтарды қабылдамауға;
 - 2.1.2 Мұдделер қақтығысина жол бермеу, олар туындаған жағдайда оларды жою бойынша шаралар қабылдау;
 - 2.1.3 Білім беру және өзге де қызметтерді жүзеге асыру кезінде өзіне немесе үшінші тұлғаларға пайда табу мақсатында қызметтік жағдайын пайдаланбау;
 - 2.1.4 Академияның іскерлік беделін бағалай білу, Академияның құқықтары мен заңды мұдделеріне қайшы келетін немесе нұқсан келтіретін қызметке қатысадан бас тарту, оның абыройы мен беделін түсіретін кез келген әрекеттің жолын кесу;
 - 2.1.5 Академия қызметкерлерінің жеке деректері туралы мәліметтерді үшінші тұлғаларға негіzsіз беруге жол бермеу;
 - 2.1.6 Меритократия қағидаттарын сақтай отырып және білім, біліктілік, тәжірибе, өнімділік және тиімділік сияқты факторларды ескере отырып, конкурстық негізде қызметкерлерді қызмет сатысы бойынша жоғарылатуды қамтамасыз ету;

- 2.1.7 Ғалымдардың өздерінің бірегей идеяларынан, жаңалықтарынан және өнертабыстарынан пайда алу, сондай-ақ оларды іске асырудан пайда алу құқығын заңмен рұқсат етілген тәсілдермен қорғауды қамтамасыз ету;
- 2.1.8 Академия қызметкерлерінің ғылым мен білімнің, технологиялардың даму жолдарын анықтауға белсенді қатысуы;
- 2.2 Білім беру-ғылыми және басқа да қызметтерді көрсету кезінде туындастын өзге де өзара қарым-қатынастар кезінде:

 - 2.2.1 ҚР Конституциясының, ҚР Еңбек кодексінің, ҚР Білім, Ғылым туралы Зандарының, ҚР Сыбайлас жемқорлыққа қарсы және өзге де заңнамасының талаптарын мұлтіксіз сақтау;
 - 2.2.2 Қазақстан Республикасының заңдарында тәртіптік, әкімшілік немесе қылмыстық жауаптылық көзделген теріс қылықтар мен өзге де құқық бұзушылықтар жасауға жол бермеу;
 - 2.2.3 Мұліктік мұліктік емес игіліктер мен артықшылықтар алу немесе табу мақсатында, ресми таратылуға жатпайтын қызметтік және өзге де ақпаратты пайдаланбау;
 - 2.2.4 Өзінің қызметтік міндеттерін орындау кезінде іскерлік әдепті және ресми мінезд-құлық қағидаларын сақтау.

3. Академия қызметкерлерінің өз құзыреті шегінде басқарушылық және өзге де шешімдер қабылдау кезіндегі міндеттері

- 3.1 Тікелей басшыға және комплаенс офицерге мұдделер қақтығысының туындағаны, қызметтік міндеттерді орындау кезінде жеке мұдделілік туралы, сыбайлас жемқорлық көрінісі және сыйлықтар алуға көндіру туралы баяндау.
- 3.2 Қызметтік міндеттерді орындау кезінде жеке және пайдакүнемдік мұдделерді басшылыққа алмау.
- 3.3 Әділ қызметтік шешім қабылдауға ықпал етуі мүмкін өзара қарым-қатынастардың белгіленген тәртібін бұзатын заңсыз өтініштермен, әріптестері мен басшыларына жүтінуден аулақ болу.
- 3.4 Басқа адамдарды сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға итермелемеу және көтермелемеу.

MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA —1979— MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская ака-
Комплаенс офицер	044/
Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарт	

- 3.5 Әріптестерге, басшыларға және өзге де лауазымды тұлғаларға қызметтік өкілеттікті пайдалана отырып мүліктік пайда, игіліктер не артықшылықтар алу үшін сыйлықтар бермеу және қызметтік емес қызметтер көрсетпеу.
- 3.6 Қызметтік өкілеттігін орындауға байланысты сыйлықтар қабылдамау.
- 3.7 Егер лауазым жақын туыстық қатынаста тұрған адамдардың тікелей бағыныстылығына немесе бақылауына байланысты болса, оны тағайындаудан бас тарту.
- 3.8 Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылда, сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарды ашуда белсенділік таныту.
- 3.9 Орындау үшін алынған өкімнің заңдылығына күмәнданду туралы тікелей басшыға және комплаенс офицерге дереу хабарлауға.
- 3.10 Егер тікелей басшының өзі мұдделер қақтығысына тартылған болса, жоғары тұрған басшылыққа және комплаенс офицерге жүгіну қажет.
- 3.11 Әріптестерден жоғары құқықтық және сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті сақтауды талап ету және қолдау.
- 3.12 Мұдделер қақтығысының, сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтардың және олардың салдарының ықтимал туындауының себептері мен жағдайларын жою бойынша тұрақты негізде шаралар қабылдау.
- 3.13 Үшінші тұлғалардың мұдделерін білдіруден немесе қамқорлық жасаудан, сондай-ақ олардың атынан іс-әрекеттер жасаудан бас тарту.
- 3.14 Қызметтен тыс сипаттағы мәселелерді шешу кезінде әріптестер мен студенттердің қызметіне ықпал ету үшін өзінің қызметтік жағдайын пайдаланбау.
- 3.15 Басқа адамдарды сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға мәжбүрлемеу.
- 3.16 Қарамағындағы және басқа да лауазымды тұлғалардың тарапынан сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманың нормаларын бұзу фактілеріне жол бермеу және жолын кесу.
- 3.17 Әріптестердің өз лауазымдық міндеттерін орындау барысында туындаған мұдделер қақтығысын реттеу бойынша түбегейлі шараларды уақтылы қабылдау.

- 3.18 Сыбайлас жемқорлықтың алдын алу бойынша түбегейлі шаралар қабылдау.
- 3.19 Сыбайлас жемқорлықтың алдын алу бойынша түбегейлі шаралар қабылдау.
- 3.20 Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарды жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайларды, оның ішінде бағыныстыларымен бірлесіп жою.
- 3.21 Қызыметтік немесе жеке тапсырмаларды орындау үшін, соның ішінде бағыныштылар мен білім алушыларды тартуға жол бермеу.

4. Академия қызыметкерлеріне ғылыми-білім беру және өзге де қызыметтерді көрсету кезінде ұсынымдар

- 4.1 Білім беру-ғылыми және басқа да әлеуметтік маңызы бар қызыметтерді көрсету сапасын арттыру және өзара іс-қимыл жүйесінде төрешілдік кедергілерге жол бермеу шараларын тұрақты негізде қабылдау.
- 4.2 Өз білім деңгейін үнемі арттырып, отандық және шетелдік тәжірибе мен ғылым жетістіктерін зерделей отырып, кәсібиlíкке үмтүлу.
- 4.3 Білім алушылар үшін еңбек тәртібінің, Академияға, оның дәстүрлеріне, тарихына құрметпен және ұқыпты қараудың жеке үлгісі болу.
- 4.4 Білім алушыларға қатысты өз лауазымдық өкілеттіктерін теріс пайдаланбау, олардың білімін бағалау кезінде субъективизмге, біржакты көзқарасқа жол бермеу.
- 4.5 Әріптестер мен студенттердің қадір-қасиетін қорлауға, әдепсіз сөздерді қолдануға болмайды.
- 4.6 Білім алушылардан сыйлықтар немесе ақшалай сыйақылар қабылдамауға.
- 4.7 Өзінің қызыметтік міндеттерін орындау барысында жоғары мәдениет, жауапкершілік, адалдық, Академиялық адалдық және объективтілік таныту, әріптестермен және студенттермен қарым-қатынаста өзара сыйластық, әдептілік, тілекtestіk қағидаттарын басшылыққа алу.

5. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру

- 5.1 Сыбайлас жемқорлыққа төзбеушілік ахуалын қалыптастыру-бул университеттік қоғамдастықтың барлық мүшелерінің кез келген теріс піғылды практикаға қарсы тұру қажеттігіне сенімін нығайту жөніндегі қызмет. Академия қызметі жалпы білім беру, ақпараттық және ұйымдастырушылық сипаттағы шаралар кешені арқылы жүзеге асырылады, оларға мыналар жатады:
- 5.1.1 Академия қызметінің барлық салаларында тиімді сыбайлас жемқорлыққа қарсы технологиялар мен тетіктерді енгізу.
 - 5.1.2 Академияның Академиялық адалдық Кодексін енгізу.
 - 5.1.3 Академия қоғамдастығы мүшелерінің арасында сыбайлас жемқорлыққа қарсы сауаттылықты және сыбайлас жемқорлықтың қауіптілігі мен оның салдарын көвшілікке түсіндіруді қамтамасыз ету, сыбайлас жемқорлыққа қарсы тұрақты иммунитетті, сыбайлас жемқорлыққа қарсы сана мен мәдениетті қалыптастыру бойынша мақсатты жұмыс жүргізу.
 - 5.1.4 Әріптестік негізінде білім алушыларды, оқытушылар мен қызметкерлерді сыбайлас жемқорлықтың алдын алу процесіне тарту.
 - 5.1.5 Жаппай әлеуметтік сауланамалар арқылы сыбайлас жемқорлыққа қарсы тұрақты мониторинг жүргізу.
 - 5.1.6 Академияның интернет-ресурсында сыбайлас жемқорлыққа қарсы бағыттағы құқықтық ақпаратқа халықтың кеңінен қол жеткізуін қамтамасыз ету.
 - 5.1.7 Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі шараларды әзірлей отырып, басқа мемлекеттік органдар мен қоғамдық бірлестіктердің, оның ішінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызметтің өкілдерімен кездесулер ұйымдастыру.

Әзірлеген:

Лауазымы	Аты жөні	Күні	Қолы
Комплаенс офицер	Пернебаев Н.А.	31.03.2021	