



СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚҚА ҚАРСЫ САЯСАТ

СС 044/117-2021

Күні	Көшірме	Басылым
		Бірінші

Шымкент қ.

ОНДҮСТИК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Комплаенс офицер	СС 044/117-2021
Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат	Бас. №1 13 беттің 2 беті

1. «ОҚМА» АҚ Комплаенс офицері сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-кимыл комиссиясымен бірлесіп әзірлең, енгізді.

Хаттама № 9 « 29 » 03 2021 ж.

2. «ОҚМА» АҚ Фылыми Кеңестің шешімімен келісілді

Хаттама № 9 « 31 » 03 2021 ж.

Кезеңдік тексеру мерзімі – 3 жыл

OÝTUSTIK-QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»	
Комплаенс офицер		СС 044/117-2021
Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат		Бас. №1 13 беттің 3 беті

МАЗМҰНЫ

1	ЖАЛПЫ ЕРЕЖЕЛЕР.....	4
2	НОРМАТИВТІК СІЛТЕМЕЛЕР.....	4
3	ТЕРМИНДЕР МЕН АНЫҚТАМАЛАР.....	4
4	САЯСАТТЫҢ МАҚСАТТАРЫ МЕН МІНДЕТТЕРІ	5
5	СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚҚА ҚАРСЫ ҚЫЗМЕТТІҢ НЕГІЗГІ ҚАҒИДАТТАРЫ	6
6	МУДДЕЛЕР ҚАҚТЫҒЫСЫ	7
7	СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚ ТӘҮЕКЕЛДЕРІН БАҒАЛАУ.....	8
8	СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚҚА ҚАРСЫ ІС-ШАРАЛАР.....	9
9	«КОМПЛАЕНС ЖЕДЕЛ ЖЕЛІСІ».....	9
10	АҚПАРАТТАНДЫРУ.....	10
11	ҚОҒАМДЫҚ ЖӘНЕ САЯСИ ҚЫЗМЕТ	10
12	ҚАЙЫРЫМДЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІ	11
13	ДЕМЕУШЛІК ҚЫЗМЕТІ	11
14	МЕМЛЕКЕТТІК ҰЙЫМДАР ЖӘНЕ МЕМЛЕКЕТТІК ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРМЕН ҚАРЫМ-ҚАТЫНАС.....	11
15	ЖАУАПКЕРШЛІК	11
16	ӨЗГЕРИСТЕР ЕҢГІЗУ	12
17	ҚОРЫТЫНДЫ ЕРЕЖЕЛЕР	12

ОҢТҮСТИК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA АКАДЕМИЯСЫ «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA —1979—	SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Комплаенс офицер		СС 044/117-2021
Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат		Бас. №1 13 беттің 4 беті

1. ЖАЛПЫ ЕРЕЖЕЛЕР

Осы сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат (бұдан әрі – «Саясат») Қазақстан Республикасы «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Заңы аясында, сыбайлас жемқорлыққа жол бермеуге бағытталған «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» акционерлік қоғамымен (бұдан әрі – «ОҚМА» АҚ) қолданылатын сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасының нормасын сақтайтын, түйінді қағидаттары мен талаптарын айқындастын «ОҚМА» АҚ ішкі құжаты болып табылады.

2. НОРМАТИВТІК СІЛТЕМЕЛЕР

Осы Саясатта келесідей нормативтік құжаттардың талаптары ескеріліп, әзірленді:

- Қазақстан Республикасының Конституциясы, 30.08.1995 ж.;
- Қазақстан Республикасының Заңы. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы: 18.11.2015 жыл, №410-V;
- Қазақстан Республикасының Заңы. Білім туралы: 27.07.2007 ж., № 319-III;
- Қазақстан Республикасының Заңы. Ғылым туралы: 18.02.2011 ж., № 407-IV;
- Қазақстан Республикасының Қылмыстық кодексы: 03.07.2014 ж. № 226-V,
- Қазақстан Республикасы Президентінің Жарлығы. 2015-2025 жылдарға арналған Қазақстан Республикасының сыбайлас жемқорлыққа қарсы стратегиясы: 26.12.2014 ж. № 986,
- СТ РК 3049-2017. Жемқорлыққа қарсы іс-қимыл менеджментінің жүйесі. Талаптар және қолдану бойынша нұсқаулар («ISO 37001:2016. Парасорлықпен күрес менеджменті жүйесі» халықаралық стандарты).

Саясат «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 18 қарашадағы № 410-V ҚРЗ Заңының, жоғары оқу орындарының сыбайлас жемқорлықтың алдын алу мен оған қарсы іс-қимыл жөніндегі шараларды әзірлеуі және қабылдауы бойынша Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігінің әдістемелік ұсынымдарының ережелеріне сәйкес әзірленді.

3. ТЕРМИНДЕР МЕН АНЫҚТАМАЛАР

Осы құжатта сәйкесінше анықтамаларымен қоса келесідей терминдер қолданылады:

ОНТҮСТИК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA АКАДЕМИЯСЫ «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Комплаенс офицер	CC 044/117-2021
Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат	Бас. №1 13 беттің 5 беті

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат – сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін азайтуға, «ОҚМА» АҚ-ның мемлекеттік органдар қызметіне сенімін арттыруға бағытталған құқықтық, әкімшілік және ұйымдастыру аясындағы шаралар.

Сыбайлас жемқорлық – жауапты мемлекеттік лауазымды атқаратын адамдардың, мемлекеттік функцияларды орындауға уәкілеттік берілген және/немесе оларға теңестірілген адамдардың, лауазымды адамдардың өздерінің лауазымдық (қызметтік) өкілеттіктерін және соған байланысты мүмкіндіктерін жеке өзі немесе делдалдар арқылы, жеке өзіне не үшінші тұлғаларға мүліктік (мүліктік емес) игіліктер мен артықшылықтар алу немесе табу мақсатында заңсыз пайдалануы, сол сияқты игіліктер мен артықшылықтарды беру арқылы осы адамдарды параға сатып алу.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл – сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл субъектілерінің өз өкілеттіктері шеңберінде сыбайлас жемқорлықтың алдын алу, оның ішінде қоғамда сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру, сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарды жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайларды анықтау және жою жөніндегі, сондай-ақ сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарды анықтау, жолын кесу, ашу және тергеп-тексеру және олардың салдарын жою жөніндегі қызметі.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелі – сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарды жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайлардың туындау мүмкіндігі.

Сыбайлас жемқорлықтың алдын алу – сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл субъектілерінің алдын алу шаралары жүйесін өзірлеу және енгізу арқылы сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайларды зерделеу, анықтау, шектеу және жою жөніндегі қызметі.

4. САЯСАТТЫҢ МАҚСАТТАРЫ МЕН МІНДЕТТЕРИ

4.1. «ОҚМА» АҚ мақсаттары:

- «ОҚМА» АҚ қызметкерлерінің лауазымына, саласына қарамастан сыбайлас жемқорлыққа қатысу қауіпін азайту, болдырмау;
- «ОҚМА» АҚ қызметкерлері қолдана алатын Қазақстан Республикасының сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасының негізгі талаптарын түсіндіру бойынша іс-шаралар ұйымдастыру;
- «ОҚМА» АҚ қызметкерлеріне осы Саясаттың қағидаттары мен талаптарын, сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасымен қолданылатын негізгі нормаларын орнату;

ОНДҮСТИК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA АКАДЕМИЯСЫ «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Комплаенс офицер	СС 044/117-2021
Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат	Бас. №1 13 беттің 6 беті

- сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін азайтуға, сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыруға, «ОҚМА» АҚ қызметіне сенімін арттыруға бағытталған іс-шараларды жүзеге асыру;

- сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-шараларға «ОҚМА» АҚ қызметкерлерін жұмылдыру;

- «ОҚМА» АҚ сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызметінің негізгі қағидаттарын айқындау;

- Саясатты қолдану саласын және оның ықпалына түсетін қызметкерлерді (тұлғаларды) немесе адамдар тобын анықтау;

4.2. «ОҚМА» АҚ міндеттері:

- «ОҚМА» АҚ сыбайлас жемқорлыққа қарсы Саясатты іске асыруға жауаптылауазымды тұлғаларды бекіту;

- сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-шаралардың іске асырылатын тізбесін, стандарттар мен рәсімдерді және оларды орындау тәртібін белгілеу;

- «ОҚМА» АҚ қызметкерлерінің сыбайлас жемқорлыққа қарсы Саясат талаптарын сақтамағаны үшін жауапкершілігін белгілеу;

- корпоративтік мәдениетті жетілдіру үшін жоғары этикалық стандарттарға сай ашық және әділ жүргізуге, корпоративтік басқармасының үздік тәжірибелермен және тиісті деңгейде «ОҚМА» АҚ іскерлік беделін сақтауға және оның басшылығының адалдығын көрсетуге;

- барлық қызметкерлер осы Саясатты басшылыққа алуға, Саясаттың қағидаттары мен талаптарын мүлтіксіз орындауға;

- Саясаттың қағидаттары мен талаптарын жүзеге асыруға бағытталған іс-шараларды үйімдастыруға.

5. СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚҚА ҚАРСЫ ҚЫЗМЕТІНІҢ НЕГІЗГІ ҚАҒИДАТТАРЫ

«ОҚМА» АҚ сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жүйесі мынадай қағидаттарға негізделеді:

- саясаттың қолданыстағы заңнамаға және жалпы қабылданған нормаларға сәйкестігі;

- іске асырылатын сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-шаралардың Қазақстан Республикасының Конституциясына, «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасының Заңына және жоғары оку орындарына қолданылатын өзге де нормативтік құқықтық актілерге сәйкестігі;

- «ОҚМА» АҚ басшылығы өзінің мінез-құлқымен үлгі болып, барлық деңгейдегі сыбайлас жемқорлықтың кез-келген көріністеріне қарсы этикалық стандартын қалыптастыруы;

OÝTÝSTIK-QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Комплаенс офицер	СС 044/117-2021
Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат	Бас. №1 13 беттің 7 беті

- профессор-оқытушылар кұрамы мен қызметкерлерді сыйайлас жемқорлыққа қарсы іс-шараларға жұмылдыру, олардың сыйайлас жемқорлыққа қарсы стандарттарды қалыптастыруға және іске асыруға белсенді қатысуы;
- нөлдік толеранттылық қағидатын ұстану, сыйайлас жемқорлықты кез-келген нысанда және көріністе қабылдамау;
- сыйайлас жемқорлық тәуекелдерін бағалау, «ОҚМА» АҚ тұтастай қызметіне және оның жекелеген бөлімшелеріне тән сыйайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтауды және бағалауды мерзімді негізде жүзеге асыру;
- ашықтық, «ОҚМА» АҚ-да жүргізілетін сыйайлас жемқорлыққа қарсы саясат туралы қызметкерлер мен мұдделі тараптарды хабардар ету;
- «ОҚМА» АҚ қызметкерлері атқаратын лауазымына, жұмыс өтіліне және еңбек міндеттеріне қарамастан, өз міндеттерін орындау барысында сыйайлас жемқорлыққа жол берген жағдайда, жазаның бұлтартпастығы.

6. МУДДЕЛЕР ҚАҚТЫҒЫСЫ

Осы Саясат шеңберінде «ОҚМА» АҚ қызметкерлерінің және/немесе контрагенттердің мүліктік және өзге де мұдделері арасындағы тікелей немесе жанама қайшылық, мұдделер қақтығысы болып табылады.

«ОҚМА» АҚ әдеттегі шаруашылық қызмет шеңберінде коммерциялық шарттар бойынша келіссөздер барысында туындайтын қайшылықтар мұдделер қақтығысы болып саналмайды.

Мұдделер қақтығысы «ОҚМА» АҚ қызметкерінің немесе үшінші тұлғалардың жеке мұдделігі (тікелей немесе жанама), «ОҚМА» АҚ құқықтары мен заңды мұдделеріне зиян келтіруге қабілетті, оның лауазымдық міндеттерін объективті және әділ орындауына ықпал ететін немесе ықпал ете алатын жағдайда туындайды.

Қызметкердің өз міндеттерін тиісінше орындауына әсер ететін немесе әсер етуі мүмкін жеке мұддесі, оның лауазымдық міндеттерін орындау кезінде, өзі үшін немесе үшінші тұлғалар үшін, ақшалай қаражаты, құндылықтар, өзге де мүлік немесе мүліктік сипаттағы қызметтер, өзге де мүліктік құқықтар немесе пайдалар түрінде табыс алу мүмкіндігі болып табылады.

Мұдделер қақтығысын болдырмау және реттеу мақсатында «ОҚМА» АҚ қызметкерлері міндетті:

- туындаған мұдделер қақтығысы туралы немесе оның туындау ықтималдығы туралы ақпаратты білген бойда ашу;
- мұдделер қақтығысының туындау мүмкіндігіне жол бермеу бойынша шаралар қабылдау;
- функционалдық міндеттерін орындау кезінде мұдделер қақтығысының қаупін азайту.

ОҢТҮСТИК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA АКАДЕМИЯСЫ «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Комплаенс офицер	СС 044/117-2021
Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат	Бас. №1 13 беттің 8 беті

Мұдделер қақтығысын болдырмау немесе реттеу, мұдделер қақтығысы тарапы болып табылатын қызметкердің лауазымдық міндеттері шенберінде орындалатын міндеттер мен нақты тапсырмалар шенберін өзгертуден және/немесе мұдделер қақтығысының туындауына себеп болған пайдадан (артықшылықтардан) бас тартудан (мысалы, нақты клиентпен немесе Банктің контрагентімен жұмыс істеуден бас тарту, мәмілені дайындауға қатысадан бас тарту және т.б.) тұруы мүмкін.

Жекелеген жағдайларда, мұдделер қақтығысын болғызбау немесе реттеу мұдделер қақтығысы тарапы болып табылатын қызметкерді өз қызметінен шеттету немесе өздігінен бас тарту арқылы қызметкердің лауазымдық немесе қызметтік жағдайын өзгертуден тұруы мүмкін.

Қызметкердің мұдделер қақтығысы жағдайында, көрсетілген мұдделер қақтығысын жою мүмкін болмаған жағдайда, осы Саясат шенберінде «ОҚМА» АҚ мұдделері басымдыққа ие болады.

7. СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚ ТӘУЕКЕЛДЕРІН БАҒАЛАУ

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы элементтерінің бірі, сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін бағалау болып табылады.

- сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін бағалаудың мақсаты «ОҚМА» АҚ қызметкерлерінің жеке пайда алу мақсатында сыбайлас жемқорлық бойынша құқық бұзушылықтар жасау ықтималдығы неғұрлым жоғары болатын нақты операцияларды айқындау;

- талдау жүргізу арқылы «ОҚМА» АҚ сыбайлас жемқорлық қауіпін анықтау;

- «ОҚМА» АҚ сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін азайтуға, сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыруға, «ОҚМА» АҚ қызметіне сенімін арттыруға бағытталған іс-шараларды ұйымдастыру;

Тәуекелдерді тиімді анықтау, бағалау және азайту мақсатындағы сыбайлас жемқорлық әрекеттерінің негізгі тәсілдері:

- сыбайлас жемқорлықтың ниеттері мен фактілері туралы келіп түскен кез-келген ақпаратқа бағалау жүргізу және өндеу;

- сыйлықтармен және өкілдік шығыстармен жұмыс істеу қағидаттарын белгілеу;

- мұдделер қақтығысын болдырмау мақсатында ақпаратты ашу тәртібін белгілеу және оны бағалау;

- «ОҚМА» АҚ жасайтын барлық төлемдердің толық және дұрыс есебін жүргізу және құжаттау;

- «ОҚМА» АҚ ішкі нормативтік және ұйымдастырушылық-өкімдік құжаттарына, сол құжаттарға жауапты тұлғалар тарапынан сыбайлас жемқорлыққа қарсы сараптама жүргізу.

ОҢТҮСТИК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA АКАДЕМИЯСЫ «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Комплаенс офицер		СС 044/117-2021
Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат		Бас. №1 13 беттің 9 беті

8. СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚҚА ҚАРСЫ ІС-ШАРАЛАР

Осы Саясатқа қосымша ретінде жыл сайын сыйбайлас жемқорлықтың алдын алу бойынша іс-шаралар жоспары бекітіліп, олардың өткізу мерзімдері мен жауапты орындаушысы көрсетіледі.

«ОҚМА» АҚ қызметкерлерінің арасында сыйбайлас жемқорлыққа қарсы ұстаным қалыптастыру мақсатында, қызметкерлердің этикалық, адал мінез-құлқын қалыптастыруға бағытталған сыйбайлас жемқорлыққа қарсы қағидаттары белгіленеді.

«ОҚМА» АҚ сыйбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениеттің тиісті деңгейін қалыптастыру, оны алдын алу және оған қарсы іс-қимыл, осы Саясаттың ережелері және оған қатысты құжаттар бойынша қызметкерлердің білімін жетілдіру мақсатында іс-шаралар жүргізеді.

Сыйбайлас жемқорлыққа қарсы іс-шаралардың мақсаттары:

- сыйбайлас жемқорлық көріністеріне төзбеушілікті қалыптастыру;
- сыйбайлас жемқорлыққа қарсы саласындағы корпоративтік және әлеуметтік жауапкершілікті қалыптастыру;
- сыйбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтардың алдын алу;
- сыйбайлас жемқорлықтың белгілерін анықтау, алдын алу, жолын кесу;
- сыйбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтардың салдарын азайту және/немесе жою;
- осы Саясаттың ережелері мен талаптарын «ОҚМА» АҚ барлық қызметкерлеріне жеткізу.

«ОҚМА» АҚ басшылары қызметкерді бағалау, көтермелеу және ауыстыру кезінде «ОҚМА» АҚ белгіленген сыйбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл талаптарын ескеріп, қызметкердің өз міндеттерін ұзак, мінсіз және тиімді орындауы, сондай-ақ оның комплаенс және этикалық нормалардың басқа да рәсімдерін адал орындауды туралы ақпаратты назарға алады.

9. «КОМПЛАЕНС ЖЕДЕЛ ЖЕЛІСІ»

"Комплаенс жедел желісі" - «ОҚМА» АҚ қызметкерлерінің және өзге үшінші тұлғалардың, оның ішінде контрагенттердің және/немесе оларға қатысты сыйбайлас жемқорлық іс-әрекеттер жасау ниеті немесе фактілері туралы ақпаратты беруге арналған, оның ішінде ақпаратты жасырын беруге мүмкіндік беретін қауіпсіз және қупия ақпараттық арна.

Кез-келген қызметкердің, контрагенттің немесе «ОҚМА» АҚ-мен өзара іс-қимыл жасайтын өзге де тұлғалардың ықтимал сыйбайлас жемқорлық әрекеттері немесе әрекетсіздігі туралы ақпарат пайда болған немесе күдік болған кезде бұл туралы «ОҚМА» АҚ "Комплаенс жедел желісіне" хабарлау қажет.

ОНТҮСТИК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA АКАДЕМИЯСЫ «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA <i>-1979-</i>	SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Комплаенс офицер		СС 044/117-2021
Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат		Бас. №1 13 беттің 10 беті

«ОҚМА» АҚ барлық өтініш берушілерге қатысты құпиялыштық қағидатын сақтауға, сондай-ақ мәлімделген деректерге қатысты белгілеген мерзімде тексеру жүргізілетініне және егер ол сыбайлас жемқорлықтың болжамды фактісі туралы хабарлаған болса, қызметкер санкцияларға ұшырамайтынына (жұмыстан шығару, лауазымын төмендету, сыйлықақысынан айыру және т.б.) кепілдік береді.

Алайда, егер мұндай хабарлама қасақана жалған ниетпен жасалса, мысалы, жала жабу немесе қандай да бір артықшылықтар алу немесе жауапкершіліктен жалтару мақсатында жасалса, онда мұндай қызметкерге қолданыстағы заңнамаға сәйкес ықпал ету шаралары қолданылады.

Сыбайлас жемқорлыққа қатысты белгілі болған ақпаратты хабардар ету тәртібі, алынған мәліметтердің құпиялыштығын қамтамасыз етуге және хабарлаған адамдарды қорғауға бағытталған шаралар, сонымен қатар «ОҚМА» АҚ ақпараттандыру арналары "Комплаенс жедел желісі" туралы Нұсқаулықта көзделген.

10. АҚПАРАТТАНДЫРУ

«ОҚМА» АҚ сыбайлас жемқорлықтан бас тарту туралы ашық мәлімдейді және ақпараттандыру арқылы сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениет деңгейінің көтерілуіне ықпал етеді.

«ОҚМА» АҚ қызметкерлердің осы Саясаттың қағидаттары мен талаптарын сақтағанын құптайты және көтермелейді.

«ОҚМА» АҚ сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-шараларды іске асыру дәрежесі мен жетістіктері туралы, интернет желісіндегі ресми сайтта тиісті мәліметтерді орналастыру арқылы жүртшылықты хабардар етуді жүзеге асырады.

11. ҚОҒАМДЫҚ ЖӘНЕ САЯСИ ҚЫЗМЕТ

«ОҚМА» АҚ саяси ұйымдардың қызметіне қатыспайды және олардың қызметін қаржыландырмайды. Саяси немесе өзге де қоғамдық қызметке қатысатын қызметкерлер бұл жағдайларда тек «ОҚМА» АҚ өкілдері емес, жеке тұлғалар ретінде ғана және жұмыстан тыс үақытта ғана әрекет ете алады.

«ОҚМА» АҚ аумағында қандай да бір саяси партияның немесе кандидаттың пайдасына үтіт жүргізуге, сондай-ақ қызметкерлердің өздерінің саяси көзқарастары мен сенімдерін таратуға жол берілмейді.

«ОҚМА» АҚ қызметкерлеріне «ОҚМА» АҚ атынан сыйлықтар беруге, саяси мақсатта жарналар салуға не саяси партиялар немесе саяси лауазымдарға кандидаттар үшін ойын-сауық іс-шараларын ұйымдастыруға тыйым салынады.

ОҢТҮСТИК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA АКАДЕМИЯСЫ «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA <small>- 1979 -</small>	SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Комплаенс офицер Сыбайлас жемкорлықка карсы саясат		СС 044/117-2021 Бас. №1 13 беттің 11 беті

12. ҚАЙЫРЫМДЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІ

«ОҚМА» АҚ қайырымдылық қызметі, азаматтарға немесе занды тұлғаларға мүлікті, оның ішінде ақшалай қаражатты риясыз (өтеусіз немесе жеңілдікті шарттармен) беру, жұмыстарды риясыз орындау, қызметтер көрсету, өзге де қолдау көрсету жөніндегі ерікті қызмет түрлері болып табылады.

Қайырымдылық іс-шара жарнамалық қызмет көрсетуді көзdemейді.

«ОҚМА» АҚ жеке тұлғаларға қайырымдылық көмекті, осындай көмек көрсетудің негізділігін растайтын құжаттарды ұсыну арқылы ерекше жағдайларда жүргізіледі.

13. ДЕМЕУШІЛІК ҚЫЗМЕТІ

«ОҚМА» АҚ демеушілік қызметі, қаражат берген не қамтамасыз еткен адам демеуші деп танылады, спорттық, мәдени немесе кез-келген өзге де іс-шараларды үйимдастыру және/немесе өткізу, теле-радио хабарларын жасау және/немесе трансляциялау не демеушіге жарнамалық қызметтер көрсету орнына шығармашылық қызметтің өзге де нәтижесін жасау және/немесе пайдалану үшін қаражат ұсыну болып табылады.

«ОҚМА» АҚ демеушілік жобаға қатысуының орындылығы, жобаның «ОҚМА» АҚ имиджіне және осы Саясатқа сәйкестігімен және демеушілік құнының ондағы жарнамалық мүмкіндіктерге сәйкестігімен айқындалады.

14. МЕМЛЕКЕТТІК ҰЙЫМДАР ЖӘНЕ МЕМЛЕКЕТТІК ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРМЕН ҚАРЫМ-ҚАТЫНАС

«ОҚМА» АҚ мемлекеттік ұйымдар мен мемлекеттік қызметкерлердің, олардың жақын туыстарының (немесе олардың мұддесі үшін) кез-келген шығыштарын, соның ішінде көлікке, өмір сүруге (қонақ үй, пәтер), тамақтануға, ойын-сауыққа (спорттық, мәдени іс-шаралар) және т.б. мәселелерге жұмсалатын, «ОҚМА» АҚ есебінен алынатын шығыштарды қаржыландырмайды.

15. ЖАУАПКЕРШІЛІК

«ОҚМА» АҚ барлық құрылымдық бөлімдерінің басшылары мен қызметкерлері атқаратын лауазымына қарамастан осы Саясаттың қафидаттары мен талаптарын сақтауы міндетті.

Осы Саясаттың қафидаттары мен талаптарының сақталуына, сондай-ақ өздеріне бағынысты, осы қафидаттар мен талаптарды бұзатын адамдардың әрекеттеріне (әрекетсіздігіне) дербес жауапты болады.

ОҢТҮСТИК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA АКАДЕМИЯСЫ «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
<u>Комплаенс офицер</u>	<u>СС 044/117-2021</u>
<u>Сыбайлас жемқорлықка карсы саясат</u>	<u>Бас. №1</u> <u>13 беттін 12 беті</u>

«ОҚМА» АҚ қызметтік тергеу нәтижесінде, құқық қорғау органдарының немесе өзге де тұлғалардың бастамасы бойынша, қолданыстағы Қазақстан Республикасы заңнамасымен, нормативтік актілермен және енбек шарттармен көзделген тәртіпте, осы Саясат талаптарын бұзғаны үшін кінәлі тұлғалар тәртіптік, әкімшілік, азаматтық-құқықтық немесе қылмыстық жауапкершілікке тартылуы мүмкін.

16. ӨЗГЕРІСТЕР ЕҢГІЗУ

Осы Саясат Қазақстан Республикасының заңнамасы немесе қолданылатын халықаралық заңнама өзгерген жағдайда өзгертулуда мүмкін.

Егер осы Саясаттың жекелеген ережелері Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына қайшы келген жағдайда, Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасының ережелері қолданылады.

17. ҚОРЫТЫНДЫ ЕРЕЖЕЛЕР

«ОҚМА» АҚ осы Саясатты еркін қолжетімділікте өзінің интернет желісіндегі ресми сайтында орналастырып, сыбайлас жемқорлықты қабылдамайтынын ашық мәлімдейді, барлық қызметкерлерінің, контрагенттердің және өзге де үшінші тұлғалардың осы Саясаттың қағидаттары мен талаптарын сақтауын құптайды және көтермелейді, сондай-ақ хабардар ету және оқыту арқылы қоғамда және «ОҚМА» АҚ қызметкерлері арасында сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениет деңгейін арттыруға ықпал жасайды.

«ОҚМА» АҚ өзара түсіністік қағидасы негізінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласында мемлекеттік және реттеуші органдармен, сондай-ақ қоғамдармен және бірлестіктермен, серіктестермен мынадай мақсаттарда ынтымақтасады:

- сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасады деп күдік келтірілген (айыпталушы) адамдарды, олардың орналасқан жерін, сондай-ақ сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарға қатысы бар басқа да адамдардың мекенжайын анықтау;

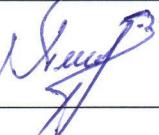
- сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мәселелері бойынша ақпарат алmasу;

- сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және онымен күрес жөніндегі қызметті үйлестіру.

«ОҚМА» АҚ барлық қызметкерлері осы Саясаттың ережелерімен танысуы тиіс.

ОҢТҮСТИК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA АКАДЕМИСЫ «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Комплаенс офицер	СС 044/117-2021
Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат	Бас. №1 13 беттің 13 беті

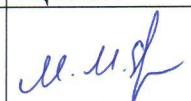
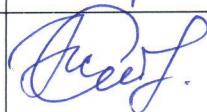
Әзірлеген:

Лауазымы	Аты жөні	Күні	Қолы
Комплаенс офицер	Пернебаев Н.А.		

Тексерген:

Лауазымы	Аты жөні	Күні	Қолы
Әкімшілік және құқықтық қамтамасызың ету басқармасының басшысы	Кабиштаев О.А.		
МжСМЖ секторының менгерушісі	Ержанов Н.Ә.		

Келісілді:

Лауазымы	Аты жөні	Күні	Қолы
Бірінші проректор	Есіркепов М.М.		
Қаржы және шаруашылық жұмыстар бойынша проректор	Сейтжанова Ж.С.		
Оқу-әдістемелік және тәрбие жұмыстары жөніндегі проректор	Анартаева М.У.		
Ғылыми-клиникалық жұмыстар бойынша проректор	Нұрмашев Б.Қ.		