



УТВЕРЖДАЮ
Ректор М.М. Рысбеков
2022 г.


Программа развития

АО «Южно-Казахстанская медицинская академия» на 2023-2025 годы

ПР 044/113-2022


Дата	Копия	Издание
		Второе

г. Шымкент

ONTUSTIK QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская ака
Управление стратегического развития и международного сотрудничества	ПР 044/113-2022	
Программа развития АО «Южно-Казахстанская медицинская академия» на 2023-2025 годы	Изд.№ 2 2 стр. из 25	

1. **РАЗРАБОТАН И ВНЕСЕН** Управлением стратегического развития и международного сотрудничества, «05» 12 2022г. протокол № 4
2. **РАССМОТРЕН** на заседании Ученого совета, «28» 12 2022 г. протокол № 5

Периодичность проверки – 3 года

ONTUSTIK QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA 1999	SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества	ПР 044/113-2022	
Программа развития АО «Южно-Казахстанская медицинская академия» на 2023-2025 годы	Изд. № 2 3 стр. из 25	

Введение

АО «Южно-Казахстанская государственная фармацевтическая академия» переименована в АО «Южно-Казахстанская медицинская академия» (далее - ЮКМА) решением № 1 Единственного акционера АО «ЮКГФА» от 13.02.2018 года.


АО «ЮКМА» осуществляет подготовку медицинских и фармацевтических кадров на уровне технического и профессионального образования, послесреднего, высшего, послевузовского образования и далее на уровне непрерывного профессионального развития, а также инженеров-технологов для фармацевтического производства на уровне бакалавриата.

Необходимость разработки Программы развития АО «ЮКМА» на 2023- 2025 годы predetermined новыми приоритетами в развитии системы образования и науки, страны в целом.

При этом Программа развития АО «ЮКМА» опирается на положения Законов «Об образовании», «О науке», «О коммерциализации результатов научной и (или) научно-технической деятельности».


АО «ЮКМА»:

- стремясь внести свой вклад в развитие отечественной системы высшего и послевузовского образования и науки;
- направляя усилия на реализацию нормативно-правовых документов и положений Министерства науки и высшего образования РК и Министерства здравоохранения РК в области образования и здравоохранения;
- ориентируясь на национальные традиции и международные тенденции в области высшего образования;
- стремясь занять лидирующие позиции в республиканском, а также значимые в международном рейтинге;
- желая активно участвовать в реализации международных соглашений в области образования и науки, разработала Программу развития АО «Южно-Казахстанская медицинская академия» на 2023- 2025 годы.

ONTÜSTİK QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества Программа развития АО «Южно-Казахстанская медицинская академия» на 2023-2025 годы	ПР 044/113-2022 Изд.№ 2 4 стр. из 25

Паспорт Программы развития АО «ЮКМА»

Наименование программы	Программа развития АО «Южно-Казахстанская медицинская академия на 2023- 2025 годы»
Основание для разработки Программы	Приказ МОН РК № 590 от 25 октября 2018 года «Об утверждении структуры и правил разработки программы развития организации высшего и (или) послевузовского образования»
Разработчик программы	АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Цели и задачи Программы	<p>Цель: Формирование инновационной модели АО «ЮКМА», ориентированной на запросы рынка</p> <p>Задачи:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Совершенствование образовательной деятельности; 2) Совершенствование научной деятельности; 3) Совершенствование клинической деятельности.
Стратегические направления	<p>Стратегическое направление 1.Обеспечение качества образовательного процесса, повышение качества научных исследований</p> <p>Стратегическое направление 2.Постоянный рост требований к человеческим ресурсам, обуславливающий увеличение инвестиций на обучение, профессиональную подготовку, систематическое повышение квалификации и своевременную переподготовку</p> <p>Стратегическое направление 3.Повышение эффективности управления ресурсами, инвестиции в развитие образовательной программы</p>
Сроки и этапы реализации программы	2023-2025 годы
Источники финансирования	<ul style="list-style-type: none"> - республиканский бюджет; - внебюджетные средства вуза; - средства научно-технических программ, международных и отечественных грантов; - средства от коммерциализации инновационных разработок

QONTUSTIK QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества	ПР 044/113-2022	
Программа развития АО «Южно-Казахстанская медицинская академия» на 2023-2025 годы	Изд. № 2 5 стр. из 25	

ПЕРСПЕКТИВЫ АО «ЮКМА»

Образование является одним из важнейших стратегических ресурсов развития любого общества и государства, при этом актуальными тенденциями развития стран и мировой системы образования являются:

- глобализация;
- регионализация;
- интернационализация.

Глобализация, регионализация и интернационализация как мировые тенденции развития высшего образования определяют такие ключевые процессы, как:


- внедрение новых технологий обучения, среди которых необходимо выделить информационно-телекоммуникационные технологии;
- углубление интеграции образования и науки, что отражает сущность высшего образования и сохраняет его фундаментальность;
- развитие автономии вузов посредством изменения системы управления и расширения академической свободы;
- предоставление дополнительных образовательных услуг, в том числе связанных с реализацией принципа «обучение через всю жизнь».

Мировые тенденции и связанные с ними инновационные процессы оказывают существенное влияние на казахстанскую систему образования, что наряду с национальными, социально-экономическими и политическими реалиями нашей страны было учтено при разработке Программы развития АО «ЮКМА» на 2023-2025 годы.

В 2025 году планируется введение в эксплуатацию университетской клиники, подписан контракт с крупнейшей китайской компанией «China National Machinery Industry Corporation (also known as Sinomach)» на проектирование и строительство многопрофильной клиники на 800 коек, площадью 100 тыс. кв. метров.

Объект будет одним из крупнейших в Центральной Азии. Медицинские услуги будут предоставляться не только жителям Шымкента, но и жителям соседних областей и близлежащих стран. Поставка медицинского оборудования от мировых компаний. Под строительство этой клиники в северной части города выделено 40 га земли рядом с микрорайоном «Туран-2».

Спроектировано строительство инженерной инфраструктуры.

ONTUSTIK QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA 1979	SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская ака
Управление стратегического развития и международного сотрудничества	ПР 044/113-2022	
Программа развития АО «Южно-Казахстанская медицинская академия» на 2023-2025 годы	Изд.№ 2 6 стр. из 25	

АНАЛИЗ ТЕКУЩЕЙ СИТУАЦИИ

Основные результаты деятельности АО «ЮКМА» представлены в следующих показателях:

Членство в международных организациях: в 2015 году Академией подписана Великая хартия университетов Европы в г. Болонья (Италия).

Признание на международном уровне: по версии Webometrics Ranking of World Universities (Испания) на 01.07.2022, где ЮКМА на 83 месте среди казахстанских вузов. Всего ранжировали 132 ВУЗа Казахстана.

Признание на республиканском уровне: в 2016 году сертификация системы менеджмента качества требованиям ISO 9001 (ресертификация в 2009, 2012, 2015, 2018, 2021 гг.)

В 2011 году и 2018 году АО «ЮКМА» аккредитована в качестве субъекта научной и(или) научно-технической деятельности.

В 2013 году, 2018 году АО «ЮКМА» успешно прошла Институциональную аккредитацию, что свидетельствует о качестве учебно-методической, научно-исследовательской, социально-культурной деятельности вуза.

В 2014 году – прошла государственную аттестацию вуза.

В 2018 году система менеджмента качества АО «ЮКМА» сертифицирована согласно требованиям ISO 9001:2015, ресертифицирована в 2021 году.

По результатам Национального рейтинга востребованности вузов РК, ежегодно проводимого НААР, в 2020 и 2021 гг. ЮКМА в *Генеральном рейтинге вузов РК «Топ-20»* на 17 месте.


Подготовка кадров с высшим и послевузовским образованием

Реализуемые образовательные программы уровней подготовки имеют свидетельства специализированной (программной) аккредитации, выданные НААР с действительными сроками действия.

По уровню *бакалавриата* 12 ОП, из них:

- 7 основных (без отличительных особенностей) «Фармация», «Технология фармацевтического производства», «Общая медицина», «Общественное здравоохранение», «Стоматология», «Педиатрия», «Сестринское дело»;

- 2 *двудипломные* ОП: «Общая медицина» (ВУЗ-партнер Бухарский государственный медицинский институт им. Абу Али ибн Сино), «Стоматология» (ВУЗ-партнер Ташкентский государственный стоматологический институт);

QONTUSTIK QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская ака
Управление стратегического развития и международного сотрудничества	ПР 044/113-2022	
Программа развития АО «Южно-Казахстанская медицинская академия» на 2023-2025 годы	Изд.№ 2 7 стр. из 25	

- 2 **совместные** ОП: «Социальная медицина и психология в здравоохранении» (Южно-Казахстанский университет им. М. Ауэзова), «Технология фармацевтического производства» (КазНУ им. Аль-Фараби);

- 1 **инновационная** ОП «Медицинская техника».

По уровню **интернатуры** 2 ОП: «Врач общей практики» и «Стоматология».

По уровню **магистратуры** 9 ОП:

- «Медицина» (научно-педагогическое направление и профильное направление);

- «Общественное здравоохранение» (научно-педагогическое направление и профильное направление);

- «Фармация» (научно-педагогическое направление и профильное направление);

- «Сестринское дело» (научно-педагогическое направление и профильное направление);

- «Медико-профилактическое дело» (профильное направление).

Реализуется совместная образовательная программа на уровне магистратуры с Федеральным государственным автономным образовательным учреждением высшего образования Первого Московского государственного медицинского университета имени И.М. Сеченова Министерства здравоохранения Российской Федерации по профилю «Фармацевтическая экология».

По уровню **докторантуры** 3 ОП:

- «Медицина» (научно-педагогическое направление);

- «Общественное здравоохранение» (научно-педагогическое направление);


- «Фармация» (научно-педагогическое направление).

По уровню **резидентуры** 29 ОП.

По уровню **колледжа** 12 ОП.

Таблица 1 –Контингент обучающихся на 01.09.2022 г.

№	Уровень образования	Контингент
1	Колледж (ТиПО, прикладной бакалавриат)	1565
2	Бакалавриат	4217
3	Интернатура	549
4	Магистратура	50
5	Докторантура	34
6	Резидентура	339
	Всего	6754

ONTUSTIK QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»	SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества	ПР 044/113-2022	
Программа развития АО «Южно-Казахстанская медицинская академия» на 2023-2025 годы	Изд. № 2 8 стр. из 25	

Доля иностранных обучающихся - 30% (Индия, Пакистан, Египет, Австрия, Российская Федерация, Узбекистан, Туркменистан, Кыргызстан).

Общее количество баз практики составляет - 162.

В период с января по июль 2022 г. 140 обучающихся прошли выездную практику в ВУЗах-партнерах как внутри страны, так и в странах ближнего зарубежья (Россия, Кыргызстан, Узбекистан, Таджикистан).

Выпуск 2022 года – 1085 человек, из них по образовательным программам ТиПО-117, прикладного бакалавриата – 127, бакалавриата – 611, интернатуры - 94, резидентуры - 90, магистратуры – 46.

04-06 мая 2022 года прошли внешнюю оценку – специализированную международную аккредитацию «НААР» 1 образовательная программа бакалавриата, 20 образовательных программ резидентуры, 5 образовательных программ магистратуры

Международное сотрудничество АО «ЮКМА» осуществляет на основе договоров с вузами, научными организациями из 7 стран Европы и Азии, в 2021-2022 учебном году подписано 16 договоров.

Основные направления сотрудничества: академическая мобильность обучающихся и преподавателей, научные стажировки магистрантов и клиническая стажировка (ротация) резидентов, привлечение иностранных обучающихся, совместные научные исследования, реализация программы Эразмус + и др.


Международные проекты

В 2021-2022 учебном году завершен проект Всемирного банка с Таджикским государственным медицинским университетом (ТГМУ), в котором ЮКМА выполняла роль консультанта. За время проекта ЮКМА приняло 7 преподавателей ТГМУ (согласно программе) и ТГМУ посетили 3 представителя АУП и 8 человек профессорско-преподавательского состава ЮКМА.

В 2021-2022 учебном году продолжена реализация мероприятий по образовательным проектам Эразмус+ согласно плану проектной заявки:

-Accelerating Master and PhD level Nursing Education Development in the Higher Education System in Kazakhstan» («Совершенствование сестринского дела на уровне Магистратуры и PhD докторантуры в системе высшего образования Казахстана» (AccelEd), консорциум вузов из стран: Литва, Финляндия, Нидерланды, Казахстан

-«Licence, Master professionnel senformation ouverteet à distance pourleman agementstraté giquedelaqualité etlagestion desrisquesensanté en Russie, au Kazakhstan eten Azerbaïdjan– LMQS» («Профессионализация бакалавриата и магистратуры для стратегического управления рисками и качеством услуг в сфере здравоохранении в рамках открытого дистанционного образования в

ONTUSTIK QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA 1979	SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества Программа развития АО «Южно-Казахстанская медицинская академия» на 2023-2025 годы	ПР 044/113-2022 Изд.№ 2 9 стр. из 25	

России, Казахстане и Азербайджане – LMQS»), консорциум вузов из стран: Греция, Румыния, Россия, Азербайджан, Казахстан.

Таблица 2 - Академическая мобильность студентов за 2021-2022 учебный год

ВУЗ-партнер	Входящая внутренняя (120 студентов)		Исходящая внутренняя (84 студента)		Исходящая внешняя (36 студент)
	онлайн	офлайн	онлайн	офлайн	Офлайн
КазНМУ	80	1	78	1	
ЗКМУ им.М.Оспанова		24			
МУК, г.Караганда		10		5	
МУА, г.Астана		3			
МКТУ им.Х.А.Яссауи		2			
Университет Медицины и Фармации им. «IulluHatieganu»(Румыния)					2
Ташкентский Гос.Стом.институт					10
БГМУ, г.Уфа					2
ПМФИ, г.Пятигорск					5
Ташкентский фарм. Институт					12
ТГМУ им.Абуали Ибни Сино					5

Таблица 3 - Академическая мобильность ППС за 2021-2022 учебный год (внутренняя)

ВУЗ-партнер	Исходящая внутренняя (15 ППС)		Входящая внутренняя (26 ППС)	
	онлайн	офлайн	онлайн	офлайн
КазНМУ	1	2	2	6
МУА, г.Астана	4	2	9	
МУК, Г.Караганда	2			
ЗКМУ им.М.Оспанова	4		2	1
КазНУ им.Аль-Фараби			1	
ГМУС, г.Семей			1	1
МКТУ			1	1
Академия Bolashak				1


ONTUSTIK QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA - 1979 -	SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская ак.	
Управление стратегического развития и международного сотрудничества		ПР 044/113-2022	
Программа развития АО «Южно-Казахстанская медицинская академия» на 2023-2025 годы		Изд. № 2 10 стр. из 25	

Таблица 4 - Академическая мобильность ППС за 2021-2022 учебный год (внешняя)


ВУЗ-партнер	Исходящая внешняя (25 ППС)		Входящая внешняя (22 ППС)	
	онлайн	офлайн	онлайн	офлайн
Университет Медицины и Фармации им. «IulluHatieganu» (Румыния)		2		
Ташкентский фарм. Институт	2	1	5	1
Ташкентская медицинская академия		3	5	
Самаркандский государственный медицинский университет		3		3
Ташкентский Государственный стоматологический институт		2		
Кыргызская государственная медицинская академия	2			
Таджикский государственный медицинский университет		8	2	
БГМУ, г.Уфа		1		1
ПМФИ		1		
ТашкентНИИ вакцин и сывороток			1	

Вместе с тем требуются дополнительные усилия в открытии англоязычных образовательных программ, привлечении иностранных студентов, повышении результативности академической мобильности обучающихся и преподавателей, владеющих английским языком.

Необходимо развитие учебных лабораторий для базовой подготовки клинических образовательных программ, модернизация центра практических навыков.

Требует внимания развитие компетенций ППС через создание интегрированной системы повышения квалификации, в которой будут задействованы подразделения, компетентные по направлениям деятельности ППС (педагогические/ образовательные, профессиональные, исследовательские, клинические компетенции и др.) с обоснованной финансовой поддержкой, обоснованными планами повышения квалификации ППС по каждой образовательной программе и созданием единой базы данных.

Одной из приоритетных задач АО «ЮКМА» является реализация комплекса мер по **воспитанию молодёжи** с высокими гражданскими и нравственными принципами, чувством патриотизма и социальной ответственностью. Важное направление гражданского воспитания – реализация программы «Рухани жаңғыру». Обучающиеся принимают активное участие в управлении вузом, решении различных вопросов по всем

ONTUSTIK QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA - 1979 -	SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская акад
Управление стратегического развития и международного сотрудничества	ПР 044/113-2022	
Программа развития АО «Южно-Казахстанская медицинская академия» на 2023-2025 годы	Изд. № 2 11 стр. из 25	

направлениям деятельности вуза, представляют интересы обучающихся через коллегиальные органы управления.

Воспитательная работа проводится согласно утвержденного комплексного плана по следующим направлениям:

- формирование патриотического сознания;
- духовно-нравственное развитие;
- межэтническая толерантность и общественное согласие;
- правовое воспитание;
- формирование здорового образа жизни;
- поддержка инициатив молодежи;
- информационно-агитационная работа и др.

Функционирует студенческое самоуправление.


В целях обеспечения здорового образа жизни студенческой молодежи работают медицинские пункты, действуют спортивные секции.

Научно-исследовательская работа в ЮКМА направлена на реализацию миссии вуза по подготовке специалистов, обладающих профессиональными и личностными компетенциями, практическими навыками через вовлечение их в выполнение исследовательской работы, а также создание условий для полной реализации научного и творческого потенциала профессорско-преподавательского состава.

Публикационная активность и издательская деятельность. За 2021-2022 учебный год получено более 14 авторских свидетельств, опубликовано 3 монографии, 40 статей в зарубежных изданиях, 46 статей в научных изданиях Республики Казахстан, 12 статей в изданиях, рекомендованных комитетом по обеспечению качества в сфере образования и науки МНВО РК, так же, 8 статей в рецензируемых международных журналах индексируемой базой данных Scopus и Webofscience. За последние пять лет опубликовано 415 статей в журналах, рекомендованных комитетом по обеспечению качества в сфере образования и науки МНВО РК, количество публикаций в изданиях, индексируемых в международных базах Web of Science, Scopus – 141. Количество цитирования научных публикаций ППС за последние пять лет увеличилось со 218 до 3622.

На зарубежных конференциях было прочитано более 20 докладов, на конференциях, проведенных в Республике Казахстан, 86 докладов. В 2020г. по результатам ранжирования организаций медицинской науки и медицинских вузов, по показателям в научной и инновационной деятельности ЮКМА занимает 4-ое место.

Количество обучающихся, занявших призовые места 20, из них 16 призовых мест на международных конференциях, 3 на международных

ONTUSTIK QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества	ПР 044/113-2022	
Программа развития АО «Южно-Казахстанская медицинская академия» на 2023-2025 годы	Изд.№ 2 12 стр. из 25	

олимпиадах, магистрант 2 года обучения стал обладателем номинации «Лучший молодой ученый».

Утверждено Положение о конкурсе на получение научных грантов «Потенциально коммерциализуемые научные разработки ЮКМА», в настоящее время по данной программе проводится 9 НИОКР.


Одним из важных приоритетов научной работы вуза считается проведение научно-практических конференций для обмена опытом, по актуальным проблемам медицины и фармации, а также для решения вопросов текущей ситуации в регионе с участием ученых медицинских вузов, специалистов НИИ, научных центров, практического здравоохранения Казахстана и ближнего зарубежья.

За 2021-2022 учебный год в стенах Академии проведено 8 конференций и семинаров. В декабре 2021 года, в преддверии 30-летия Независимости Казахстана и Нобелевской недели, состоялась VIII Международная научная конференция молодых ученых и студентов «Перспективы развития биологии, медицины и фармации». Площадка академии объединяет молодых ученых и студенческую молодежь из Казахстана, России, Великобритании, Израиля, Ирана, Чехии, Турции, Германии, Польши, Кыргызстана, Узбекистана и Таджикистана. С каждым годом растет интерес талантливой молодежи к научно-исследовательской работе, появляется желание работать в лабораториях, пробовать свои силы для роста и развития.

АО «ЮКМА» финансирует и издает платиновый открытый рецензируемый журнал в области медицины и здравоохранения - Центральноазиатский журнал медицинских гипотез и этики (CAJMHE), который вошел в Publons, являющийся одним из инструментов платформы Web of Science компании Clarivate Analytics (<https://cajmhe.com/index.php/journal>).

Ученые АО «ЮКМА» принимают активное участие в работе научных общественных организаций, являются членами республиканских и региональных профессиональных альянсов, и ассоциаций: Всемирной Организации «Инсульт», Европейская Академия неврологов, ОО «Ассоциации терапевтов РК», ОО «Ассоциация неврологов Южного Казахстана». Международная общественная организация «Евро-Азиатское общество по инфекционным болезням», некоммерческая корпоративная организация «Международная ассоциация специалистов в области инфекций», региональное общественное объединение «Общество врачей-инфекционистов».

АО «ЮКМА» имеет 22 соглашения о прохождении зарубежной научной стажировки с организациями образования и научными производственными

ONTUSTIK QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская ака
Управление стратегического развития и международного сотрудничества	ПР 044/113-2022	
Программа развития АО «Южно-Казахстанская медицинская академия» на 2023-2025 годы	Изд. № 2 13 стр. из 25	

центрами, охватывающих полный период обучения, 13 соглашений подписаны в 2021-2022 учебном году.

Клиническая деятельность. За 6 месяцев 2022 года проведено 9555 кураций больных, 10750 консультации больных, 491 операции, были исследованы 975 операционных материалов, ППС клинических кафедр приняли участие в 94 клинических и 18 патологанатомических конференциях. АО «ЮКМА» состоит в договоре с 36 клиническими базами, в 2022 году были подписаны договора с ТОО «Центр слуха и речи», Медицинским центром «Ер-Ана», Медицинской клиникой «Parkhealth».

Научная инфраструктура.

В АО «ЮКМА» функционируют 2 научно-исследовательские лаборатории:


1) South Clinical & Genetic Laboratory. Условия лаборатории соответствуют международным стандартам. Все имеющиеся лаборатории предназначены для проведения научных и клинических исследований. В составе Лаборатории имеется ряд профилированных подразделений: биохимическая, гематологическая, клиническая, ИФА и ПЦР-диагностики, цитогенетики. Лаборатория имеет необходимую инфраструктуру позволяющую реализовать полный цикл исследований.

Дальнейшее развитие лаборатории будет проводиться поэтапно. На начальном этапе планируется определение спектра предоставляемых услуг - лабораторная диагностика для населения (проведение общих клинических, серологических, иммуноферментных анализов, полимеразная цепная реакция), выполнение госзаказов. Следующий этап - развитие в соответствии с особенностями методов и спецификой практических и научных задач. В лаборатории организованы основные направления деятельности лабораторий: биохимические, цитогенетические и молекулярно-генетические исследования, как одного из приоритетных научных направлений.

2) Научно-исследовательская лаборатория лекарственных растений. Научно-исследовательская лаборатория лекарственных растений занимается созданием молекулярно-генетических тест-систем на основе полимеразной цепной реакции в диагностике заболеваний, а также разработкой лекарственных средств полного цикла на основе растительного сырья.

Вместе с тем анализ основных проблем научно-исследовательской деятельности вуза позволяет выделить следующие из них: недостаточное оснащение научных лабораторий современным оборудованием; слабая интеграция с зарубежными научными организациями и центрами.

Кадровый потенциал является основой успешного развития АО «ЮКМА». Образовательная и научная деятельность осуществляется профессиональным профессорско-преподавательским составом: докторов

ONTUSTIK QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA - 1979 -	SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская ака
Управление стратегического развития и международного сотрудничества	ПР 044/113-2022	
Программа развития АО «Южно-Казахстанская медицинская академия» на 2023-2025 годы	Изд. № 2 14 стр. из 25	

наук – 17; кандидатов наук – 112; докторов PhD – 18; магистров – 141. Количество преподавателей с учеными степенями составляет 40,8%.

Повышение квалификации профессорско-преподавательского состава. Уровень педагогических компетенций за 2021-2022 учебный год повысили 280 (63,6%) преподавателей и сотрудников, за период с января по июль 2022 год – 225(51,1%) человек.

С 1998 года в ЮКМА создан факультет непрерывного профессионального развития (ФНПР). Ежегодно в ФНПР обучается и проходят переподготовку работники здравоохранения г.Шымкент, Туркестанской, Жамбылской и Кызылординской областей.

Таблица 5 - Показатели факультета непрерывного профессионального развития за 6 месяцев 2022 г.


Месяц	Цикл повышения квалификации	Высшее звено	Среднее звено	Семинар	Количество участников
Январь	4	19	20	1	14
Февраль	3	9		5	136
Март	11	59	28	2	20
Апрель	8	53	16	4	43
Май	18	82	106	3	38
Июнь	21	127	110		
Всего	65	349	280	15	251

Повышение требований к качеству реализуемых образовательных программ напрямую связано с необходимостью актуализации кадровой политики вуза.

Поддержание на высоком уровне кадровой политики АО «ЮКМА» позволит обеспечить соответствие научно-педагогических кадров квалификационным требованиям, предъявляемых к образовательной деятельности на соответствующих уровнях подготовки кадров, разработке эффективной системы KPI работников, дифференциации оплаты труда, эффективного рекрутинга специалистов.

Основными задачами по развитию **инфраструктуры и материально-технической базы** являются: создание современной учебно-лабораторной базы и социальной инфраструктуры, наращивание компьютерного парка и телекоммуникационного оборудования, информатизация обучения и научных исследований, а также развитие Интернет-ресурсов.

Инфраструктура академии представлена: четыре учебных корпуса; два общежития № 1 на 460 мест и общежитие № 2 на 530 мест; учебно-профессиональная база в селе Керегетас Толбийского района общей


ONTUSTIK QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская ака
Управление стратегического развития и международного сотрудничества	ПР 044/113-2022	
Программа развития АО «Южно-Казахстанская медицинская академия» на 2023-2025 годы	Изд. № 2 15 стр. из 25	

площадью 4,5 га, спортивно-оздоровительная база и учебно-профессиональная база по культивированию, сбору, обработке лекарственных растений, где проводится практика по ботанике и фармакогнозии у студентов 1, 4, 5 курсов обучения. При базе имеются столовая на 75 посадочных мест, открытый плавательный бассейн и спальные вагончики.

АО «ЮКМА» на участке «Ынтымак» (г.Шымкент) площадью 3 га выращиваются лекарственные растения. Целью культивирования лекарственных растений является объединение теоретических знаний обучающихся с практическими занятиями. С апреля 2022 года на базе «Ынтымак» профессорско-преподавательским составом кафедры фармакогнозии, по специальности «Фармация» студентами 1, 2, 3, 4 курсов, магистрантами и докторантами высажены саженцы и семена лекарственных растений. Также с коллекционного участка кафедры фармакогнозии были выкопаны лекарственные виды растений (календула, мята, тысячелистник, Melissa, ромашка) и посеяны на базе «Ынтымак». На участке высеяно около 20 видов лекарственных растений, таких как барвинок малый, лапчатка прямостоячая, наперстянка пурпуровая, и др. На ¼ части участковой площади посеяны семена пажитника. Одной из целей, поставленных АО «ЮКМА» на базе «Ынтымак», является создание проектов на основе этих высаженных лекарственных растений. Создание в республике рынка экологически чистой продукции, экономическое регулирование производства продукции из природного сырья, привлечение инвестиций на эти цели позволят решить ряд задач социально-экономического развития Республики Казахстан, а также научного развития.

Приказом Министерства здравоохранения Республики Казахстан от 21 сентября 2022 года № 828 «Об организации работы по формированию медико-фармацевтических кластеров по разработке инновационных лекарственных средств и медицинских изделий» утверждены: Положение о медико-фармацевтических кластерах по разработке инновационных лекарственных средств и медицинских изделий; Перечень координаторов и участников, задействованных в формировании медико-фармацевтических кластеров.

Инициатором создания фармацевтического кластера является АО «ЮКМА», 2016.

QAZAQSTAN QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская ака
Управление стратегического развития и международного сотрудничества	ПР 044/113-2022 Изд.№ 2 16 стр. из 25	
Программа развития АО «Южно-Казахстанская медицинская академия» на 2023-2025 годы		

Медико-фармацевтический кластер «Шымкент»

Координатор Комитет медицинского и фармацевтического контроля Министерства здравоохранения РК

Участники


ТОО «СК-Фармация»
 АО «Химфарм» (по согласованию)
 АО «Южно-Казахстанская медицинская академия» (по согласованию)
 АО «Центр сердца Шымкент» (по согласованию)
 ГКП на ПХВ «Городская больница № 2»
 Управления здравоохранения г. Шымкент (по согласованию)
 ОЮЛ «АССОЦИАЦИЯ» Фармацевтический кластер Южного – Казахстана» (по согласованию)

Кластерные зоны в городах Астана, Актобе и Шымкент выбраны в силу наличия в данных регионах крупных медицинских и технических ВУЗов, производственных площадок и клинических баз, оказывающих высокотехнологичную медицинскую помощь населению https://el.kz/ru/farmatsevticheskie-klastery-poyavyatsya-v-treh-gorodah-kazahstana_54532/.

В мае 2023 года АО «ЮКМА» представит проект развития фармацевтического кластера, основной целью которого является – развитие и образование через R@D, увеличение присутствия на территории РК отечественных производителей.

В АО «ЮКМА» функционирует Центр практических навыков, оснащенный современными тренажерами, манекенами, современными симуляторами.

Развивается парк компьютерной и интерактивной техники. Все компьютеры вуза объединены в локальную сеть и подключены к сети Internet, параллельно функционирует система беспроводной связи Wi-Fi. Аудитории в учебных корпусах оснащены интерактивными досками и видеопроекторами. Внедрены корпоративные информационные системы по отдельным аспектам применения: PLATONUS, электронный документооборот и др. В ЮКМА функционирует дистанционное обучение

ONTUSTIK QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»	
Управление стратегического развития и международного сотрудничества		ПР 044/113-2022
Программа развития АО «Южно-Казахстанская медицинская академия» на 2023-2025 годы		Изд. № 2 17 стр. из 25


для провизоров. Функционирует официальный сайт ЮКМА в Internet - www.skma.edu.kz.

Единый библиотечный фонд составляет 543135 экз., в том числе на государственном языке 240440 экз. Основную часть фонда составляет учебная литература, которая насчитывает 383884 экз., что составляет 71% от общего объема фонда, в том числе на государственном языке 192566 экз. Библиотечно-информационный центр предоставляет бесплатный доступ читателям к отечественным и международным информационным ресурсам. В настоящее время студенты имеют доступ: к международным базам данных – Web of Science, Science direct, Cochrane Library (Договор № 25288 от 15.04.2022г.); к отечественным электронным ресурсам – Республиканская межвузовская электронная библиотека (Договор № 84 от 05.01.2022г.), Цифровая библиотека «Акнурпресс» (Договор № 1 от 15.01.2021г.), Электронная библиотека «Эпиграф» (Договор № 06/06-22 от 06.06.2022г.), информационно-правовая система «Заң» (Договор № 04-22/ш от 11.01.2022г.), информационная система «Параграф» (Договор № 4/191 от 02.02.2022г.), ЭБ КазНУ им. аль-Фараби» (Договор № 4/03 от 17.03.2021г.), ЭБ Казахстанско-Российского медицинского университета (Договор от 11.03.2021г.) Доступ ко всем базам данных предоставляется на территории академии – в медиатеке, читальных залах, компьютерных классах, а также в удаленном доступе. Вся информация о предоставлении доступа к электронным информационным ресурсам размещена на сайте библиотеки <http://lib.ukma.kz>. Доступны для чтения руководства по работе в международных базах данных. В целях пропаганды и повышения уровня информирования студентов о возможностях доступа к электронным информационным ресурсам, в медиатеке проводятся презентации и практические занятия сотрудниками библиотечно-информационного центра.

Материально-техническая база постоянно совершенствуется, закупается современное оборудование. Так расходы на качественное обновление, расширение, функционирование инфраструктуры в 2021-2022 учебном году составили 396 344,9 тыс.тенге.


Наиболее острые проблемы инфраструктуры связаны с *недостаточным уровнем цифровизации, отсутствием собственной университетской клиники.*

Таким образом, анализ текущего состояния показывает значительные результаты АО «ЮКМА» в реализации Стратегии развития. При этом новые приоритеты в развитии высшего образования и науки, отраженные в Стратегических планах развития МНВО РК и МЗ РК, обуславливают необходимость внесения изменений и дополнений и ставят перед вузом новые задачи.

ONTUSTIK QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества	ПР 044/113-2022	
Программа развития АО «Южно-Казахстанская медицинская академия» на 2023-2025 годы	Изд.№ 2 18 стр. из 25	

SWOT – анализ

<p>S (strength) - Сильные стороны</p> <ul style="list-style-type: none"> • Узнаваемость и авторитет на республиканском рынке образовательных услуг; • Подготовка кадров по широкому спектру медицинских и фармацевтических специальностей; • Привлечение зарубежных профессоров; • Качественный состав контингента; • Повышение требований к качеству обучения для ППС и обучающихся; • Развитие системы обеспечения качества образовательных услуг; • Эффективная академическая политика вуза. 	<p>W (weakness) -Слабые стороны</p> <ul style="list-style-type: none"> • Недостаточность учебных площадей на клинических базах; • Недостаточно развитая учебно-лабораторная база; • Недостаточность опыта корпоративного управления и HR-менеджмента; • Недостаточный уровень цифровизации образования; • Отсутствие собственной клинической базы; • Слабая интеграция с зарубежными научными организациями и центрами.
<p>O - (opportunity) - Благоприятные возможности</p> <ul style="list-style-type: none"> • Внимание государства к системе высшего образования; • Интегрированность в международное академическое сообщество; • Расширение академической, управленческой и финансовой самостоятельности; • Рост спроса на высшее и послевузовское образование. • Ранжирование вузов и ОП 	<p>T (threat) - Угрозы</p> <ul style="list-style-type: none"> • Активная политика конкурентов; • Отток квалифицированных специалистов в другие сферы; • Снижение дохода населения

ONTUSTIK QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA 1979	SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества	ПР 044/113-2022	
Программа развития АО «Южно-Казахстанская медицинская академия» на 2023-2025 годы	Изд. № 2 19 стр. из 25	

ОЦЕНКА ИННОВАЦИОННОГО ПОТЕНЦИАЛА КОЛЛЕКТИВА

Инновационный потенциал вуза – это его ресурсы, необходимые и достаточные для внедрения нововведений, обеспечивающих повышение качества образования.


Анализ текущей ситуации позволяет сделать вывод о том, что АО «ЮКМА» располагает достаточными ресурсами для внедрения инноваций, обеспечивающих повышение качества образования.

Важной составной частью инновационного потенциала вуза являются кадры нового уровня — современное управленческое звено. Один из путей решения проблемы «кадрового голода» — это организация обучения управленческого звена (конференции, семинары, вебинары).

ПРОГНОЗ ТЕНДЕНЦИЙ ИЗМЕНЕНИЯ РЫНКА ТРУДА НА ПОТРЕБНОСТИ В КАДРАХ

С 2020 года персональное распределение выпускников осуществлялось на уровне Республиканской комиссии по персональному распределению граждан при Минздраве РК в полуавтоматическом режиме. Это обеспечило снижение дисбаланса в медицинских кадрах между селом и городом и усилило ответственность акиматов в привлечении и трудоустройстве молодых специалистов. Данную функцию Министерство планирует полностью автоматизировать и оцифровать. Это повысит эффективность планирования подготовки и трудоустройства кадровых ресурсов на основе фактической потребности с прогнозом до 2030 года. Ведется подготовка кадров в резидентуре по новой образовательной программе «Семейная медицина». С введением обязательного социального медицинского страхования семейный врач является ключевым звеном системы первичной медико-санитарной помощи. Он должен будет заменить собой несколько специалистов. Внедрение данной специальности позволит оказать быструю и качественную медпомощь, рассчитанную на пациентов любого возраста и с любыми медицинскими потребностями. Наряду с этим вводится образовательная программа «Скорая неотложная медицинская помощь». Врач неотложной медицины будет работать на уровне приемного покоя многопрофильного стационара.

Развитие АО «ЮКМА» позволит нивелировать экономические риски за счет повышения качества подготовки специалистов, т.е. предоставит высококвалифицированных специалистов на рынок труда. При этом следует подчеркнуть проделанную работу по интеграции АО «ЮКМА» в социально-экономические процессы. Содействие в трудоустройстве выпускников оказывает деканат интернатуры и трудоустройства, который занимается изучением рынка труда, поиском вакансий. Ежегодно проводятся Круглые

ONTUSTIK QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA 1979	SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества	ПР 044/113-2022	
Программа развития АО «Южно-Казахстанская медицинская академия» на 2023-2025 годы	Изд.№ 2 20 стр. из 25	

столы с работодателями с целью определения соответствия выпускников академии требованиям работодателей, формирования банка данных выпускников, установления связей с работодателями, проводится их анкетирование.

Процент оценки качества профессиональной подготовки выпускников работодателями на «отлично» по результатам анкетирования за последние 5 лет вырос с 85,2% до 95%.

Ежегодная ярмарка вакансий будущих выпускников дает возможность встречам будущего специалиста и работодателя. В ярмарках принимают участие представители ведущих фармацевтических и медицинских предприятий, учреждений и организаций южного региона. В ходе ярмарки студенты имеют возможность побеседовать с работодателями, получить консультацию специалистов Управления координации занятости и социальных программ по трудоустройству о действующих программах трудоустройства молодежи, воспользоваться представленной базой вакансий по области и республике. На официальном сайте академии создана база данных выпускников академии и размещены резюме обучающихся по всем направлениям подготовки с целью ознакомления с ними работодателей и последующего трудоустройства выпускников.


Общее количество выпускников АО «ЮКМА» за 2021-2022 учебный год составило -540, из них по образовательным программам: «Фармация» - 129, «Общественное здравоохранение»-13, «Сестринское дело»-19, «Технология фармацевтического производства»-149, выпускники интернатуры – 94, выпускники резидентуры – 90, выпускники магистратуры – 46.

Таблица 6 - Показатели трудоустройства выпускников АО «ЮКМА»

2020 год		2021 год		2022 год	
Всего выпускников	Трудоустроено	Всего выпускников	Трудоустроено	Всего выпускников	Трудоустроено
543	447 (82,3%)	662	646 (97,5%)	540	533 (98,7%)

Уровень спроса и трудоустройства специалистов-выпускников АО «ЮКМА» служит показателем качества подготовки врачей, фармацевтов и специалистов со средним профессиональным образованием для системы практического здравоохранения и фармации.

Анализ трудоустройства выпускников показывает, что наряду с ростом потребности в южном регионе во врачебных и фармацевтических кадрах наблюдается стабильный показатель процента распределения и

ONTUSTIK QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA -1979-	SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества	ПР 044/113-2022	
Программа развития АО «Южно-Казахстанская медицинская академия» на 2023-2025 годы	Изд. № 2 21 стр. из 25	

трудоустройства выпускников. В 2022 году процент трудоустройства интернов и бакалавров – 99,2%, магистров - 91,3%, резидентов- 100%.

ВИДЕНИЕ ПРОГРАММЫ

Настоящая программа представляет собой видение развития АО «ЮКМА» на период 2023 - 2025 годы в рамках задач, определенных Советом директоров. Этот процесс рассматривается как результат целенаправленной деятельности Совета Директоров, Ученого совета, ректората, всего коллектива академии для обеспечения соответствия развития академии изменяющимся требованиям практического здравоохранения и общества в целом.

МИССИЯ ПРОГРАММЫ

Реформирование АО «ЮКМА» в инновационное образовательное учреждение высшего профессионального и послевузовского образования путем расширения направлений клинической подготовки, увеличения научных исследований и направлений, разработок мирового уровня с сохранением преемственности предшествующей стратегии и траектории развития.

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ БЛОК ПРОГРАММЫ

1) место и роль в системе высшего и послевузовского образования в Казахстане;

По результатам Национального рейтинга востребованности вузов РК ежегодно, проводимого НААР, в 2020 и 2021 гг. ЮКМА в *Генеральном рейтинге вузов РК «Топ-20»* на 17 месте.

2) академическая политика;

3) развитие инновационного потенциала и его достижение;

4) коммерциализация научно-технических разработок.


ПУТИ ДОСТИЖЕНИЯ ПОСТАВЛЕННОЙ ЦЕЛИ ПРОГРАММЫ

Для достижения поставленных целей Программы необходимо решение следующих задач:

Задача 1. Совершенствование образовательной деятельности

1. Совершенствование форм и методов подготовки специалистов с медицинским и фармацевтическим образованием по уровням подготовки;

2. Совершенствование существующих образовательных программ всех уровней. Разработка новых образовательных программ всех уровней в

ONTUSTIK QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SKMA - 1979 -	SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества	ПР 044/113-2022	
Программа развития АО «Южно-Казахстанская медицинская академия» на 2023-2025 годы	Изд. № 2 22 стр. из 25	

зависимости от потребностей рынка труда и региональных приоритетов; цифровизация образовательной деятельности.

3. Интеграция в международное образовательное пространство;

4. Создание условий для образования и развития личности обучающихся.

Задача 2. Совершенствование научной деятельности

1. Расширение спектра медицинских, фармацевтических, биологических научных исследований и внедрение результатов в образование и практику (коммерциализация результатов научных исследований);

2. Проведение совместных научных исследований с мировыми университетами и научными центрами;

3. Формирование нового поколения профессионалов, способных создавать и развивать новые тенденции в медицинской науке и технологиях.

Задача 3. Совершенствование клинической деятельности

1. Совершенствование клинической подготовки ППС. Улучшение качества медицинских услуг, предоставляемых преподавателями клинических кафедр;

2. Развитие для обучающихся учебно-клинической базы новой формации;

3. Строительство новой многопрофильной университетской клиники на 800 коек и соответствующей инфраструктуры для обучающихся и профессорско-преподавательского состава (кампус);

4. Повышение доступности населения Южного региона к высокотехнологичным медицинским услугам.


ОПИСАНИЕ ОЖИДАЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

- разработка и внедрение новых образовательных программ, совершенствование обучающих технологий, форм организации учебного процесса с учетом академической самостоятельности вуза и с целью повышения конкурентоспособности выпускников;

- увеличение набора иностранных студентов с преподаванием на английском языке;

- расширение возможностей центра практических навыков академии для освоения клинических навыков;

- совершенствование образовательной среды, которая должна обеспечить условия для роста культурного уровня обучающихся, занятий творчеством, физической культурой, спортом, сохранение и укрепление

ONTUSTIK QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Сәтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества	ПР 044/113-2022	
Программа развития АО «Южно-Казахстанская медицинская академия» на 2023-2025 годы	Изд. № 2 23 стр. из 25	

здоровья обучающихся, социальную поддержку и воспитание патриотизма, гражданственности, нравственности;

-совершенствование системы непрерывного профессионального образования как условия повышения доступности качественного образования в соответствии с требованиями практического здравоохранения;

-расширение и укрепление научных и образовательных связей с ведущими российскими и зарубежными ВУЗами, научными организациями, создание условий для развития академической мобильности, проведение совместных научных исследований;

-активизация работы по организации и проведению на базе академии научных и научно-практических мероприятий;

-повышение эффективности фундаментальных и прикладных исследований;

-повышение научно-педагогического потенциала;

-повышение качества подготовки в магистратуре, докторантуре, внедрение новых форм отбора, поддержки и закрепления молодых талантливых исследователей;

-расширение исследовательской и инновационной активности обучающихся и НПП; повышение ее эффективности;

-повышение публикационной активности научно-педагогических работников, докторантов, магистрантов и студентов;

-повышение эффективности внедренческой деятельности и коммерциализация научно-технических разработок;


-расширение доступа к мировым информационным ресурсам, базам данных и ресурсам электронной библиотеки академии;

-введение в эксплуатацию собственной многопрофильной клиники.

УПРАВЛЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИЕЙ ПРОГРАММЫ



Общее руководство Программой развития осуществляет ректор академии. Ректор академии представляет ежегодный отчет о достижении результатов по ключевым индикаторам и показателям Программы на Ученом совете академии.

Ученый совет академии рассматривает материалы о ходе реализации мероприятий Программы, утверждает отчеты о ходе реализации Программы и ее отдельных мероприятий.

ONTUSTIK QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Управление стратегического развития и международного сотрудничества	ПР 044/113-2022
Программа развития АО «Южно-Казахстанская медицинская академия» на 2023-2025 годы	Изд. № 2 24 стр. из 25

Оперативное управление Программой осуществляет Первый проректор: координирует деятельность ответственных исполнителей (администраторов), а также структурных подразделений академии в части исполнения мероприятий Программы, осуществляет контроль подготовки отчетов о ходе реализации Программы в целом и ее отдельных мероприятий.


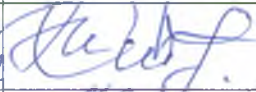

Разработал:

Должность	Фамилия И.О.	Дата	Подпись
Руководитель Управления СРиМС	Ахметова А.А.	28.11.2022	
Зав.отделом СРиМС	Пан А.В.	28.11.2022	

Проверил:

Должность	Фамилия И.О.	Дата	Подпись
Зав.отделом ОКМ	Ержанов Н.А.	05.12.2022	

Согласовал:

Должность	Фамилия И.О.	Дата	Подпись
Первый проректор	Есиркепов М.М.	26.12.2022	
Проректор по ФХД	Сейтжанова Ж. С.	26.12.2022	
Проректор по УМиВР	Анартаева М. У.	26.12.2022	
Руководитель Управления административного и правового обеспечения	Кабиштаев О.А.	26.12.2022	